

Opportunités d'emploi

Date : lundi 8 janvier 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 22 janvier 2024

Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres organismes de santé publique. Le siège d'AFENET se trouve à Kampala, en Ouganda, et l'organisation est présente dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organe continental panafricain unique, est chargée de mener l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Elle a son siège à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017, en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Africa CDC envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et autres fardeaux sanitaires grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA afin de renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines stratégiques prioritaires : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et la réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les citoyens des États membres de l'UA à poser leur candidature au poste de **Directeur du centre de soins de santé primaires.**

1. Poste

Intitulé du poste :	Chef de la Division du système de santé communautaire
Nombre de postes :	1 (un)
Grade :	Équivalence AU/P5
Département :	Division du système de santé communautaire
Superviseur :	Directeur, Centre de soins de santé primaires- CDC Afrique
Lieu d'affectation :	Addis-Abeba, Éthiopie

Contexte :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine à travers le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, secteur privé et autres agences de santé publique. AFENET a son siège social à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organisme continental panafricain unique, est chargée de diriger l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège social est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancée à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017 en tant qu'institution technique spécialisée

de l'Union africaine, les Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) sont la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Le CDC Afrique envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et à d'autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) surveillance de la santé publique et renseignements sur les maladies ; (2) préparation et réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les candidats citoyens des États membres de l'UA à postuler pour le poste de **Chef de la Division du système de santé communautaire**.

Objectif du poste :

Le chef de la Division de santé communautaire assumera le rôle de leader technique et de coordonnateur du programme de santé communautaire. Elle/il jouera un rôle essentiel dans l'élaboration de la conception, de la planification et de l'exécution d'initiatives stratégiques visant à améliorer les systèmes de santé communautaire continentaux. Les responsabilités comprendront l'orchestration et l'orientation de la planification stratégique, de l'exécution, du suivi et de l'évaluation des activités et des programmes au sein de la Division de la santé communautaire. L'objectif principal de la division est de renforcer le personnel, les programmes et les systèmes de santé communautaire en Afrique tout en intégrant les agents de santé communautaire dans le système de santé plus large, garantissant ainsi leur institutionnalisation et leur viabilité financière.

Principales tâches et responsabilités :

Le chef de la division de santé communautaire au sein du CDC Afrique doit :

- Assurer un leadership technique pour la division de santé communautaire et gérer et superviser les employés au sein de la division en ce qui concerne les objectifs du département, y compris l'évaluation des performances.
- Diriger l'équipe pour définir des objectifs, des priorités et des indicateurs de performance pour l'unité et concevoir et planifier des programmes politiques pour réaliser les stratégies.
- Diriger la stratégie continentale pour le renforcement des capacités des États membres, l'intensification et le renforcement du personnel de santé communautaire sur le continent africain.
- Engager les parties prenantes au sein des États membres et des CCR dans la conception et la mise en œuvre de stratégies visant à développer des systèmes et des programmes de santé communautaire.
- Aider le directeur à coordonner les efforts visant à développer des cadres juridiques, des normes techniques, des outils et des plates-formes et politiques opérationnelles, des orientations et des mécanismes pour guider et faciliter la mise en œuvre, l'évaluation et la fourniture de commentaires.
- Diriger l'établissement, la mise en œuvre et la durabilité des mécanismes continentaux de coordination de la santé communautaire.
- Diriger le développement de systèmes de suivi et d'évaluation pour la santé communautaire en Afrique
- Le chef de division du système de santé communautaire sert de conseiller principal et fournit un soutien technique au directeur du contrôle et de la prévention des maladies sur les affaires internes et externes du CDC Afrique.
- Le chef de division sert de centre de discussion et de décisions critiques ayant un impact sur les opérations politiques et de programmes de l'agence ; aide à déterminer les objectifs et les priorités ; fait preuve de leadership dans la résolution des problèmes qui traversent les lignes organisationnelles ; et aide à garantir que les priorités politiques, stratégiques et de gestion de l'agence sont représentées dans toutes les questions, réunions et discussions.
le cas échéant. Les facteurs sociaux et environnementaux du CDC Afrique seront pertinents – notamment la démographie, les difficultés, les voyages et d'autres conditions locales.
- Conseiller le directeur du contrôle et de la prévention des maladies sur toutes les activités liées aux partenaires qui affectent le programme de déploiement des vaccins, y compris les politiques, programmes, projets et initiatives.
- Soutenir le directeur dans l'élaboration, la préparation et la présentation de mémorandums, de briefings, de la facilitation des négociations avec les partenaires, de la gestion des performances des partenaires, des documents du personnel et d'autres documents.

- Coordonner ou préparer directement des points de discussion et des documents d'information pour les réunions tenues par le directeur.
- Traiter les problèmes ou les retards émergents en temps opportun et, s'il n'est pas possible de les résoudre, les transmettre au directeur.
- Fourniture directe ou coordination des voyages de la direction et du personnel opérationnel avec l'unité de voyages du CDC Afrique ou le service de voyages sous contrat pour assurer l'organisation de bout en bout des visas, des vols, des hôtels, des réunions, du transport et de tout autre soutien logistique requis. S'assure que les forfaits de voyage complets sont livrés à l'agent désigné avant le départ. Facilite et/ou prépare directement les réclamations de voyage pour le personnel de direction et de direction et les autres membres du personnel, le cas échéant.

Qualification et expérience professionnelle requises :

- Master dans une discipline pertinente telle que, sans toutefois s'y limiter, la santé publique, les soins infirmiers, les soins de santé, les sciences sociales (par exemple, population et développement), l'épidémiologie, la recherche sur les services de santé et les domaines connexes. MD ou PhD sera un avantage supplémentaire.
- Au moins 12 (douze) années d'expérience progressive dans la gestion de programmes de santé publique avec un accent particulier sur le renforcement du système de santé ou le développement de la santé communautaire, en particulier dans le système de santé communautaire aux niveaux régional ou mondial, dont au moins 7 (sept) et 5 (cinq) ans. ' expérience au niveau de la direction et de la supervision respectivement ;
- Connaissance et compréhension démontrées du système de santé communautaire, y compris les programmes de santé communautaire, la prestation de services de santé communautaire, les SOP de santé communautaire et l'élaboration d'orientations en Afrique.

Aptitudes et compétences requises :

- Un leadership scientifique fort avec des compétences avérées en matière de facilitation et de coordination de programmes de santé publique et de motivation et de développement des personnes.
- Une expérience de travail avec une organisation internationale est un atout précieux.
- Une expérience démontrable et une connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique, des centres de collaboration régionaux et des instituts nationaux de santé publique seront préférées.
- Compréhension claire des systèmes de santé sur le continent et connaissance équitable des opérations des ministères de la Santé dans les États membres et des problèmes de santé mondiaux.
- Connaissance et expérience dans le soutien au renforcement des systèmes de santé communautaire ou à d'autres projets et programmes du secteur public relevant des ministères gouvernementaux et des donateurs externes.
- Connaissance des problématiques de santé publique en Afrique et expérience préalable de travail en Afrique.
- La compréhension de la manière de travailler de l'Union africaine et de gérer les relations associées avec les États membres et les partenaires sera un atout précieux.
- Expertise technique et expérience dans le soutien aux programmes de santé publique, avec un accent particulier sur le renforcement des systèmes de santé communautaire.

- Débrouillardise et compétences dans la collecte, l'analyse et l'utilisation de données pour recommander, prendre et communiquer des décisions de nature technique à un public scientifique et profane.
- Solides compétences en rédaction technique et scientifique, en plus de compétences narratives et techniques en matière de reporting.
- Compétences dans la traduction d'informations techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à un public technique et profane.
- Familiarité avec les pratiques et processus d'administration et de gestion généralement employés par la santé publique et d'autres programmes du secteur public.

Exigence linguistique

Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de l'UA. La connaissance d'une ou plusieurs langues de travail supplémentaires de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

Durée de la nomination

La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une durée d'un (1) an, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de performances satisfaisantes et de disponibilité des fonds.

Intégration du genre

La Commission de l'UA est un employeur respectueux de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 50 746 \$ US (P5 Step1) par an plus autres droits connexes, par exemple indemnité de poste 46 % du salaire de base (23 343,16 \$ US), allocation de logement de 26 208,00 \$ US par an. Soit un total de 100 297,16 U\$ par an plus une gratification de 15 % du salaire brut par an.

Comment postuler : soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le lundi 22 janvier 2024.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Internet : www.afenet.net