

Oportunidades de emprego

Data: Segunda-feira, 8 de janeiro de 2024

Departamento: Sede do CDC África

Local de trabalho: Adis Abeba, Etiópia

Prazo de candidatura: Segunda-feira, 22 de janeiro de 2024

Antecedentes :

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do fortalecimento e expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, estabelecida como um órgão continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como desenvolvendo uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

Lançado oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, em Janeiro de 2017, como uma instituição técnica especializada da União Africana, o Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental. O África CDC prevê uma África mais segura, mais saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder rápida e eficazmente a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente. Para cumprir a sua missão, o África CDC trabalhará com os Estados-Membros da União Africana (UA), a OMS e os parceiros nas cinco regiões geográficas da UA para reforçar a sua capacidade em pelo menos cinco áreas estratégicas prioritárias: (1) vigilância da saúde pública e inteligência sobre doenças; (2) preparação e resposta a emergências de saúde pública; (3) sistemas e redes de laboratórios de saúde pública; (4) sistemas de informação e tecnologia de saúde pública; e (5) investigação em saúde pública e institutos de saúde pública.

O África CDC convida candidatos que sejam cidadãos dos Estados-membros da UA a candidatarem-se ao cargo de **Director – Centro de Cuidados de Saúde Primários**.

1. Cargo

Título do lugar: Chefe da Divisão do Sistema de Saúde Comunitário

Número de lugares: 1 (um)

Grau: Equivalência AU/P5

Departamento: Divisão do Sistema de Saúde Comunitário

Supervisor: Diretor, Centro de Cuidados de Saúde Primários - África CDC

Local de trabalho: Adis Abeba, Etiópia

Antecedentes :

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do fortalecimento e expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, estabelecida como um órgão continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como desenvolvendo uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

Lançada oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, em janeiro de 2017, como instituição técnica especializada da União Africana, o Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental. O África CDC prevê uma África mais segura, mais saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder rápida e eficazmente a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente. Para cumprir a sua missão, o África CDC trabalhará com os Estados-Membros da União Africana (UA), a OMS e os parceiros nas cinco regiões geográficas da UA para reforçar a sua capacidade em pelo menos cinco áreas estratégicas prioritárias: (1) vigilância da saúde pública e inteligência sobre doenças; (2) preparação e resposta a emergências de saúde pública; (3) sistemas e redes de laboratórios de saúde pública; (4) sistemas de informação e tecnologia de saúde pública; e (5) investigação em saúde pública e institutos de saúde pública.

O África CDC convida candidatos que sejam cidadãos dos Estados-membros da UA a candidatarem-se ao cargo de **Chefe da Divisão do Sistema de Saúde Comunitário**.

Objetivo do trabalho:

O Chefe da Divisão de Saúde Comunitária assumirá o papel de líder técnico e coordenador do programa de Saúde Comunitária.

Ela/ele desempenhará um papel vital na definição da concepção, planeamento e execução de iniciativas estratégicas destinadas a melhorar os sistemas de saúde comunitária continental. As responsabilidades abrangerão orquestrar e orientar o planeamento estratégico, execução, monitorização e avaliação de actividades e programas dentro da Divisão de Saúde Comunitária. O objectivo principal da divisão é fortalecer a força de trabalho, os programas e os sistemas de saúde comunitária de África, integrando simultaneamente os profissionais de saúde comunitários no sistema de saúde mais amplo, garantindo a sua institucionalização e sustentabilidade financeira.

Principais atribuições e responsabilidades:

O Chefe da Divisão de Saúde Comunitária do África CDC deverá:

- Fornecer liderança técnica para a divisão de Saúde Comunitária e gerenciar e supervisionar os funcionários da divisão no que diz respeito aos objetivos das metas do departamento, incluindo avaliação de desempenho.
- Liderar a equipe para definir metas, prioridades e indicadores de desempenho para a unidade e projetar e planejar programas de políticas para alcançar as estratégias.
- Liderar a estratégia continental para a capacitação dos Estados-membros, ampliação e fortalecimento da força de trabalho comunitária em saúde no continente africano.
- Envolver as partes interessadas nos Estados-Membros e nos CCR na concepção e implementação de estratégias para desenvolver sistemas e programas de saúde comunitários.
- Auxiliar o Director a coordenar esforços para desenvolver quadros jurídicos, normas técnicas, ferramentas e plataformas operacionais, orientações e mecanismos do CDC de África para orientar e facilitar a implementação, avaliação e fornecimento de feedback.
- Liderar o estabelecimento, implementação e sustentabilidade dos Mecanismos de Coordenação de Saúde Comunitária Continental.
- Liderar o desenvolvimento de sistemas de monitorização e avaliação para a Saúde Comunitária em África
- O Chefe da Divisão do Sistema de Saúde Comunitário serve como conselheiro principal e fornece apoio técnico ao Director de Controlo e Prevenção de Doenças em assuntos internos e externos do África CDC.
- O Chefe de Divisão serve como foco para discussões e decisões críticas que impactam nas operações de políticas e programas da agência; auxilia na determinação de objetivos e prioridades; fornece liderança na resolução de questões que ultrapassam os limites organizacionais; e auxilia a garantir que a política da agência, as prioridades estratégicas e de gestão sejam representadas em todos os assuntos, reuniões e discussões como apropriado. Os factores sociais e ambientais do CDC de África serão relevantes – incluindo condições demográficas, dificuldades, viagens e outras condições locais.
- Aconselhar o Director de Controlo e Prevenção de Doenças sobre todas as atividades relacionadas com parceiros que afetam o programa de implementação de vacinas, incluindo políticas, programas, projetos e iniciativas.
- Apoiar o Director no desenvolvimento, preparação e apresentação de memorandos, briefings, facilitação de negociações de parceiros, gestão de desempenho de parceiros, documentos de equipe e outros materiais

- Coordenar ou preparar diretamente pontos de discussão e materiais informativos para reuniões realizadas pelo Diretor
- Abordar preocupações ou atrasos emergentes em tempo hábil e, se não for possível resolver, encaminhar para o Diretor
- Fornecimento ou coordenação directa de viagens para o pessoal de gestão e de linha com a unidade de viagens do África CDC ou contrato de serviço de viagens para garantir a organização completa de vistos, voos, hotéis, reuniões, transporte e outro apoio logístico necessário. Garante que pacotes de viagem completos sejam entregues ao oficial designado antes da partida. Facilita e/ou prepara diretamente solicitações de viagem para funcionários executivos e gerenciais e outros funcionários, conforme apropriado.

Qualificação e experiência profissional exigidas:

- Mestrado em uma disciplina relevante, como, mas não limitado a, saúde pública, enfermagem, saúde, ciências sociais (por exemplo, população e desenvolvimento), epidemiologia, pesquisa em serviços de saúde e áreas afins. MD ou PhD será uma vantagem adicional.
- Pelo menos 12 (doze) anos de experiência progressiva na gestão de programas de saúde pública, com ênfase especial no fortalecimento do sistema de saúde ou no desenvolvimento da saúde comunitária, especificamente no sistema de saúde comunitário a nível regional ou global, incluindo pelo menos 7 (sete) e 5 (cinco) anos 'experiência a nível de gestão e de supervisão, respectivamente;
- Conhecimento e compreensão comprovados do sistema de saúde comunitário, incluindo programação de saúde comunitária, prestação de serviços de saúde comunitários, POPs de saúde comunitária, desenvolvimento de orientação em África.

Habilidades e competências exigidas:

- Forte liderança científica com competências comprovadas na facilitação e coordenação de programas de saúde pública e na motivação e desenvolvimento de pessoas.
- A experiência de trabalho com uma organização internacional é um ativo valioso.
- Será preferida experiência demonstrável e conhecimento profundo das operações do CDC de África, dos Centros Colaboradores Regionais e dos Institutos Nacionais de Saúde Pública.
- Compreensão clara dos sistemas de saúde no Continente e conhecimento justo das operações dos Ministérios da Saúde nos Estados-membros e das questões de saúde globais.
- Conhecimento e experiência no apoio ao fortalecimento dos Sistemas de Saúde Comunitários, ou outros projectos e programas do sector público sob a responsabilidade de ministérios governamentais e doadores externos.
- Conhecimento de questões de saúde pública em África e experiência anterior de trabalho em África.
- A compreensão da forma de trabalhar da União Africana e de gerir as relações associadas com os Estados-Membros e parceiros será um trunfo valioso.
- Conhecimento técnico e experiência no apoio a programas de saúde pública, com especial ênfase no fortalecimento dos Sistemas de Saúde Comunitários.
- Desenvoltura e habilidades na coleta, análise e uso de dados para recomendar, tomar e comunicar decisões de natureza técnica para públicos científicos e leigos
- Fortes habilidades de redação técnica e científica, além de habilidades narrativas e de reportagem técnica.
- Habilidades na tradução de informações técnicas em apresentações, briefings e relatórios e propostas de financiamento para públicos técnicos e leigos.

- Familiaridade com práticas e processos administrativos e de gestão normalmente empregados por programas de saúde pública e outros programas do setor público

Requisito de idioma

Os candidatos devem ser proficientes em pelo menos uma das línguas da UA. O conhecimento de uma ou mais línguas de trabalho adicionais da União Africana seria uma vantagem adicional.

Duração da Nomeação

A nomeação será efetuada mediante contrato a termo certo pelo período de um (1) ano, dos quais os primeiros três (3) meses serão considerados como período probatório. Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a desempenho satisfatório e disponibilidade de fundos.

Integração de género

A Comissão da UA é um empregador que oferece oportunidades iguais e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

Remuneração

Salário base indicativo de US\$ 50.746 (P5 Step1) por ano, mais outros direitos relacionados, por exemplo, ajuste pós-46% do salário base (US\$ 23.343,16), Subsídio de moradia de US\$ 26.208,00 por ano. Assim, um total de US\$ 100.297,16 por ano mais Gratificação de 15% do Salário Bruto ao ano.

Hcomo se inscrever: Envie seu currículo, carta de inscrição e documentação relevante para:

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia no e-mail:sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contatados para entrevista.

Observe que todas as inscrições devem ser enviadas on-line até o fechamento do expediente às 17h30 (EAT) de segunda-feira, 22 de janeiro de 2024

Observação: Mais detalhes sobre esta posição podem ser obtidos em nosso site: www.afenet.net