

Opportunités d'emploi

Date : lundi 8 janvier 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de dépôt des candidatures : Lundi 22 janvier 2024

Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres organismes de santé publique. Le siège d'AFENET se trouve à Kampala, en Ouganda, et l'organisation est présente dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organe continental panafricain unique, est chargée de mener l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Elle a son siège à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017, en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Africa CDC envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et autres fardeaux sanitaires grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA afin de renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines stratégiques prioritaires : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et la réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les citoyens des États membres de l'UA à poser leur candidature au poste de **Directeur du centre de soins de santé primaires.**

1. Poste

Intitulé du poste :	Chef de Division de la Santé Maternelle et Reproductive.
Nombre de postes :	1 (un)
Grade :	Équivalence AU/P5
Département :	Siège du CDC Afrique
Superviseur :	Directeur, Centre de soins de santé primaires- CDC Afrique
Division :	Division de la santé maternelle et reproductive
Lieu d'affectation :	Addis-Abeba, Éthiopie

Contexte :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine à travers le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, secteur privé et autres agences de santé publique. AFENET a son siège social à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organisme continental panafricain unique, est chargée de diriger l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège social est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017 en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Le CDC Afrique envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et à d'autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) surveillance de la santé publique et renseignements sur les maladies ; (2) préparation et réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les candidats citoyens des États membres de l'UA à postuler pour le poste de **Chef de division de la santé maternelle et reproductive**.

Objectif du poste :

Le chef de la division de la santé maternelle et reproductive au CDC Afrique sera chargé de coordonner et de diriger la planification stratégique, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités et des programmes de la division de la santé maternelle et reproductive. La Division vise à renforcer les capacités, les capacités et les partenariats des institutions de santé publique africaines pour renforcer les systèmes de santé et les systèmes de santé reproductive, y compris la santé maternelle, conformément à la science fondée sur des preuves, aux politiques efficaces et aux interventions et programmes fondés sur des données. Le chef de division travaillera en étroite collaboration avec les partenaires et les autres divisions pour atteindre l'objectif ambitieux ci-dessus.

Principales tâches et responsabilités :

Le Chef de Division sera responsable des tâches suivantes :

- Diriger la Division de la santé maternelle et reproductive, au CDC Afrique, une institution technique spécialisée de l'Union africaine qui soutient les initiatives de santé publique des États membres de l'Union africaine et renforce la capacité de leur institution de santé publique à détecter, prévenir, contrôler et réagir rapidement et efficacement aux menaces de maladies, notamment aux problèmes de reproduction, de mère, d'enfant et d'adolescent.
- Jouer un rôle de premier plan et fournir un soutien technique et des conseils aux États membres dans la mise en œuvre des priorités du CDC Afrique en matière de santé maternelle et reproductive, conformément au cadre politique continental de l'UA en matière de SDSR, au Plan d'action de Maputo et au nouvel arrêté de santé publique du CDC Afrique.
- Assurer un leadership scientifique et technique, une coordination et un soutien managérial à CDC Afrique, aux centres de collaboration régionaux (RCC) et aux instituts nationaux de santé publique (INSP) dans toutes les questions liées à la santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et adolescente (RMNCAH)
- Fournir une orientation stratégique et une supervision pour l'élaboration et la mise en œuvre de politiques, de normes, de lignes directrices et de programmes visant à améliorer les résultats en matière de santé maternelle et reproductive en Afrique.
- Assurer des fonctions de surveillance stratégique sur les projets et les interventions qui améliorent la prestation de services et réduisent les décès maternels et néonataux en Afrique.
- Diriger et fournir une surveillance et des conseils de haut niveau sur la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des priorités stratégiques du CDC Afrique en matière de santé reproductive, y compris la santé maternelle, la santé infantile, la santé reproductive des adolescents et la prévention et le contrôle des cancers liés à la santé reproductive.
- Promouvoir les communications comportementales et l'engagement communautaire pour accroître la demande de services de santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et adolescente en Afrique.
- S'engager avec d'autres divisions du CDC Afrique, organes, mécanismes et agences de l'UA pour assurer la collaboration et la synergie dans la mise en œuvre des objectifs stratégiques de la Division dans toutes les questions liées à la santé reproductive de la mère, du nouveau-né et de l'adolescent (RMNCAH)
- Coordonner et collaborer avec les parties prenantes, partenaires et réseaux concernés à différents niveaux (continental et mondial), pour améliorer l'approvisionnement en fournitures, équipements, médicaments et vaccins en matière de SR, ainsi que plaider en faveur d'un

financement accru pour la santé reproductive en Afrique ;

- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles de la Division et assurer la livraison efficace et efficiente de ses produits et résultats.
- Assurer la supervision, le mentorat et l'évaluation des performances des membres du personnel de la division et promouvoir une culture de travail d'équipe, d'innovation et d'excellence.
- Initier et diriger la mobilisation des ressources pour la gestion efficace de la division et assurer des résultats efficaces et efficients du programme
- Assurer un leadership technique et assurer le fonctionnement efficace et efficient de toutes les unités au sein de la Division.
- Construire de solides partenariats respectueux et axés sur l'action avec d'autres organisations pour soutenir le travail de la Division ;
- Maintenir des partenariats thématiques avec les principales parties prenantes des États membres et des institutions partenaires à l'appui du mandat de la Division ;
- Assurer une gestion efficace des fonds versés à l'organisation et représenter l'organisation lors de réunions et de conférences de haut niveau ;
- Gérer le travail de la Division et garantir des rapports et une responsabilisation efficaces afin de garantir des performances efficaces conformément à la politique et au système de gestion des performances de l'organisation ;
- Maintenir un environnement de travail positif qui facilite la collaboration et le partage d'informations et est propice à attirer, retenir et motiver divers talents au sein de la Division.
- Effectuer toute autre tâche qui lui serait assignée par son supérieur hiérarchique.

Exigences académiques et expérience pertinente

- Un diplôme de médecine d'une université reconnue et un diplôme de troisième cycle en santé reproductive, santé maternelle et infantile, épidémiologie, santé publique ou dans un domaine connexe.
- Un doctorat sera un avantage supplémentaire.
- Au moins 12 (douze) années d'expérience progressive dans le domaine de la santé reproductive, en particulier dans la promotion de la santé maternelle et infantile, aux niveaux national, régional ou mondial, dont au moins 7 (sept) et 5 (cinq) ans d'expérience au niveau de la direction et de la supervision respectivement.
- Connaissance et compréhension démontrées de l'épidémiologie, du diagnostic, du traitement et de la prévention des maladies des systèmes reproducteurs, y compris la santé maternelle et infantile en Afrique, ainsi que des défis actuels et des opportunités pour les relever.
- Capacité avérée à diriger et gérer des équipes, des projets et des programmes dans un environnement complexe et dynamique, avec de solides compétences en planification stratégique, en budgétisation, en mobilisation de ressources, en suivi et évaluation et en reporting.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et de stratégies.
- Expérience dans la fourniture d'un support technique.
- Expérience dans la création de partenariats.
- Expérience dans la rédaction et la publication d'articles scientifiques.
- Expérience en réseautage et en établissement de relations.

Compétences requises :

- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité de dialoguer efficacement avec divers publics et parties prenantes, notamment des responsables politiques et techniques de haut niveau, les médias, la société civile et les communautés.
- Solides compétences analytiques et de résolution de problèmes.
- Excellente compétences en communication et relation interpersonnelles.
- Capacité à travailler de manière indépendante et en équipe.
- La maîtrise de l'une des langues officielles de l'Union africaine (anglais, français, arabe, portugais, espagnol et kiswahili) est une exigence, mais la maîtrise de plusieurs langues sera un atout.

Compétences en leadership

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

Les compétences de base

- Construire des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation d'apprentissage
- Communiquer avec impact

Compétences fonctionnelles

- Pensée conceptuelle
- Connaissance du métier et partage d'informations
- Volonté d'obtenir des résultats
- Favorise l'innovation

Durée de la nomination

La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une durée d'un (1) an, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de performances satisfaisantes et de disponibilité des fonds.

Intégration du genre

Le CDC Afrique est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Exigence linguistique

Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de l'UA. La connaissance d'une ou plusieurs langues de travail supplémentaires de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

Rémunération



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Salaire de base indicatif de 50 746 \$ US (P5 Step1) par an plus autres droits connexes, par exemple indemnité de poste 46 % du salaire de base (23 343,16 \$ US), allocation de logement de 26 208,00 \$ US par an. Ainsi, un total de 100 297,16 \$U par an plus une gratification de 15 % du salaire brut par an.

Comment postuler : soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le lundi 22 janvier 2024.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Internet : www.afenet.net