

Opportunité d'emploi

Date : vendredi 5 janvier 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : vendredi 19 janvier 2024

Contexte :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017, en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, les Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) sont la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Africa CDC envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et autres fardeaux sanitaires grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines stratégiques prioritaires : (1) la surveillance de la santé publique et la veille sanitaire ; (2) la préparation et la réponse aux urgences sanitaires ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de la santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Partenariat pour la fabrication de vaccins en Afrique (PAVM)

Le PAVM a été créé par l'UA en 2021, dans le cadre de l'Africa CDC, pour atteindre l'objectif de permettre à l'industrie africaine de fabrication de vaccins d'augmenter sa capacité à répondre à la demande locale de son niveau actuel de 1 % à 60 % d'ici 2040. Pour ce faire, le PAVM soutiendra les partenariats dans la création d'un environnement pleinement propice à l'émergence d'une base manufacturière prospère dans le secteur privé.

Il gèrera également une stratégie continentale qui maintiendra efficacement la compétitivité en termes d'échelle et de coûts et évitera le nationalisme vaccinal lorsque les futures poussées de la demande émergeront sur une partie ou l'ensemble du continent. La stratégie continentale a été élaborée et publiée sous la forme du cadre d'action du PAVM, qui définit les principales interventions requises dans six catégories et huit programmes audacieux.

Le PAVM identifiera les catalyseurs, les absences et les lacunes de cet environnement favorable sur le continent. Il présentera les solutions possibles - qu'il s'agisse de l'expansion des programmes et initiatives

existants ou de l'apport de nouvelles solutions - et expliquera comment les mettre en œuvre au cours des 20 prochaines années par le biais des activités des parties prenantes membres et non membres. Elle jouera un rôle de rassembleur, d'orchestrateur et de défenseur. Les six catégories comprennent le renforcement de la réglementation, la conception du marché et la certitude de la demande, l'accès au financement, la technologie et la propriété intellectuelle, les infrastructures et les centres de R&D, ainsi que les talents. Dans chacune de ces catégories, un certain nombre d'activités ont déjà été définies par le PAVM.

L'Africa CDC invite les citoyens des États membres de l'UA à poser leur candidature au poste de **chef de file du PAVM**.

1. Poste

Titre d'emploi:	Responsable - PAVM
Nombre de postes:	1 (un)
Grade:	Équivalence AU/P5
Département:	Siège du CDC Afrique
Superviseur:	Directeur Général- CDC Afrique
Lieu d'affectation:	Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste :

Le responsable - PAVM sera chargé de superviser et de coordonner la planification et la mise en œuvre de toutes les initiatives liées aux 8 programmes audacieux du PAVM. Le coordinateur de programme établira et maintiendra des partenariats stratégiques qui visent à faire progresser les objectifs du PAVM, en mobilisant des ressources et un soutien pour le programme. En outre, le coordinateur de programme sera responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie et du plan de mobilisation des ressources et de partenariat du PAVM.

Principales tâches et responsabilités :

Le responsable du PAVM doit :

- Décrire la stratégie et les perspectives à court et moyen terme du PAVM, et les réévaluer continuellement par rapport à son mandat et au Cadre d'action (FFA).
- Superviser la planification et la mise en œuvre de toutes les initiatives dans les 8 programmes audacieux du PAVM, examiner les progrès réalisés par rapport aux jalons du programme et aux livrables définis ; identifier les synergies et les domaines de collaboration entre les programmes
- Fournir des conseils et diriger la prise de décision sur la priorisation des initiatives, le décaissement des fonds et l'engagement des parties prenantes dans les 8 programmes audacieux du PAVM.

- Développer et mettre à jour en permanence le rapport d'impact du PAVM décrivant les principaux succès obtenus dans le renforcement de l'écosystème manufacturier continental.
- Représenter PAVM, Africa CDC et la vision continentale de la fabrication régionale lors de conférences et d'événements continentaux et internationaux sur la santé publique.
- Construire et entretenir des relations efficaces avec les États membres, les organisations internationales et d'autres partenaires, afin de les tenir informés des questions importantes, stratégiques et opérationnelles du CDC Afrique ;
- Construire et maintenir des partenariats et des coalitions respectueux et orientés vers l'action avec le secteur privé, les donateurs et les partenaires.
- Travailler avec d'autres représentants des parties prenantes concernées pour gérer le réseautage multi-pays et l'identification des opportunités
- Assurer un engagement continu des parties prenantes, en particulier la « coordination interne des partenaires ressources existants »
- Mobiliser des ressources (y compris, mais sans s'y limiter, financières) du secteur privé, des donateurs et des partenaires pour le succès du programme et du CDC Afrique ;
- Contribuer au matériel de sensibilisation/publicité destiné aux partenaires et aux donateurs.
- Identifier les meilleures pratiques et les enseignements tirés directement liés aux activités de mobilisation des ressources et de création de partenariats.
- Évaluer les opportunités de mobilisation de ressources et d'identification et de cartographie des donateurs actuels et potentiels
- Déléguer et superviser l'élaboration de propositions de financement et de notes conceptuelles conformément aux objectifs du plan d'action.
- Effectuer toute autre tâche demandée par le superviseur.

Qualification et expérience professionnelle requises :

- Master en sciences biomédicales de santé publique ou dans d'autres domaines connexes et 15 ans d'expérience professionnelle. Le candidat doit avoir au moins 3 ans d'expérience dans un poste de direction. Un doctorat est un avantage.

Aptitudes et compétences requises :

Compétences fonctionnelles

- Excellente compréhension de l'écosystème de développement et de fabrication de vaccins.
- Expérience avérée dans le développement et la fabrication de vaccins.

- Solide expérience en leadership, par exemple en dirigeant un programme ou une organisation similaire.
- Excellente connaissance de l'écosystème africain et mondial de développement et de fabrication de vaccins.
- Expérience avérée dans la gestion de projets complexes, y compris la planification, la budgétisation et le reporting.
- Excellente capacité à développer et entretenir un réseau de contacts avec des donateurs et partenaires potentiels
- Expérience avérée de travail avec des partenaires internationaux et expérience avérée en matière de mobilisation réussie de ressources.
- Bonnes compétences en communication orale/écrite.

Capacités personnelles

- Démontrer de solides compétences en leadership
- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes dans un environnement en constante évolution
- Des normes éthiques élevées et un sens d'intégrité sans compromis
- Capacité à établir des relations solides en interne et avec des acteurs externes.
- Capacité avérée à utiliser un langage clair et concis dans la correspondance ainsi qu'à inclure un contenu adapté à l'objectif et au public lors de la préparation de mémoires et de rapports écrits.
- Haut niveau d'autonomie au travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Capacité à travailler sous pression, avec un minimum de supervision et au sein d'une équipe culturellement diversifiée
- Adaptatif, patient, débrouillard, résilient et flexible.
- Excellentes compétences relationnelles et organisationnelles
- Excellentes compétences de communication écrite et verbale.
- Motivation personnelle démontrée, compétences en résolution de problèmes et initiative pour atteindre les résultats souhaités
- Capacité à gérer son temps, à équilibrer des tâches multiples et à travailler en permanence avec des priorités changeantes

Compétences en leadership

- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie
- Team building et travail d'équipe
- Gestion du changement
- Gestion des risques

Exigence linguistique

Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de l'UA. La connaissance d'une ou plusieurs langues de travail supplémentaires de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

Durée du mandat

Le poste sera pourvu par un contrat à durée déterminée pour une période de trois ans, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période d'essai. Par la suite, le contrat sera renouvelé annuellement sous réserve de performances satisfaisantes et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 50 746 \$ US (P3 Step1) par an plus autres droits connexes, par exemple indemnité de poste 46 % du salaire de base (23 343,16 \$ US), allocation de logement de 26 208,00 \$ US par an. Soit un total de 100 297,16 U\$ par an plus une gratification de 15 % du salaire brut par an.

Comment postuler : Soumettre votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à l'adresse suivante :

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le vendredi 19 janvier 2024.

Note : De plus amples informations sur ce poste peuvent être obtenues sur notre site web: www.afenet.net