

# Oportunidad de trabajo

**Fecha:** viernes 5 de enero de 2024

**Departamento :** Sede central de CDC en África

**Lugar de destino:** Addis Abeba, Etiopía

**Fecha límite de solicitud : viernes 19 de enero de 2024**

## **Antecedentes :**

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin ánimo de lucro creada en 2005 con la misión de mejorar la salud humana a través del fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de laboratorio en colaboración con los Ministerios de Salud, Organizaciones No Gubernamentales, organismos internacionales, el sector privado y otros organismos de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala (Uganda) y opera en más de 30 países africanos.

Lanzado oficialmente en Addis Abeba (Etiopía) en enero de 2017 como institución técnica especializada de la Unión Africana, los Centros Africanos para el Control y la Prevención de Enfermedades (Africa CDC) son la primera agencia de salud pública de todo el continente africano. Africa CDC imagina un África más segura, saludable, integrada y fuerte, donde los Estados miembros sean capaces de responder eficazmente a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas para la salud pública. La misión de la agencia es fortalecer las capacidades de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder rápida y eficazmente a los brotes de enfermedades y otras cargas sanitarias mediante una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación en todo el continente. Para cumplir su misión, los CDC africanos trabajarán con los Estados miembros de la Unión Africana (UA), la OMS y sus socios en las cinco regiones geográficas de la UA para reforzar su capacidad en al menos cinco áreas estratégicas prioritarias: (1) vigilancia de la salud pública e información sobre enfermedades; (2) preparación y respuesta ante emergencias de salud pública; (3) sistemas y redes de laboratorios de salud pública; (4) sistemas de información y tecnología de salud pública; y (5) investigación en salud pública e institutos de salud pública.

## **Asociación para la fabricación de vacunas en África (PAVM)**

La PAVM fue creada por la UA en 2021, en el marco del CDC África, para cumplir el objetivo de permitir que la industria de fabricación de vacunas en África aumente su capacidad para satisfacer la demanda local de su nivel actual del 1% al 60% en 2040. Para ello, el PAVM apoyará las asociaciones en la creación de un entorno plenamente propicio para el surgimiento de una próspera base de fabricación del sector privado.

También dirigirá una estrategia continental que mantenga eficazmente tanto la escala como la competitividad de costes y evite el nacionalismo vacuno cuando surjan futuros aumentos de la demanda en parte o en todo el continente. La estrategia continental se desarrolló y publicó como el Marco de Acción del PAVM, que establece las intervenciones clave necesarias en seis categorías y 8 programas audaces.

El PAVM identificará los factores facilitadores, o las ausencias y deficiencias de los mismos, de este entorno propicio en todo el continente. Esbozará posibles remedios -ya sea la ampliación de los programas e iniciativas existentes o la provisión de nuevas soluciones- y establecerá cómo ponerlos en práctica en los próximos 20 años a través de las actividades de las partes interesadas, tanto miembros como no miembros. Desempeñará el papel de convocante, orquestador y defensor. Las seis categorías incluyen el refuerzo de la reglamentación, el diseño del mercado y la certidumbre de la demanda, el acceso a la financiación, la tecnología y la propiedad intelectual, la infraestructura y los centros de I+D y el talento. Dentro de cada una de estas categorías, el PAVM ya ha esbozado una serie de actividades.

El CDC de África invita a postulantes que sean ciudadanos de los Estados miembros de la UA a postularse para el puesto de **Líder -PAVM**.

## 1. Puesto

<b>Título del puesto :</b>	<b>Líder - PAVM</b>
<b>Número de puestos :</b>	<b>1 (uno)</b>
<b>Calificación :</b>	<b>Equivalencia AU/P5</b>
<b>Departamento :</b>	<b>Sede central de CDC en África</b>
<b>Supervisor :</b>	<b>Director General-África CDC</b>
<b>Lugar de destino :</b>	<b>Addis Abeba, Etiopía</b>

### Objetivo del puesto :

El Líder - PAVM será responsable de supervisar y coordinar la planificación y la implementación de todas las iniciativas vinculadas a los 8 programas audaces de la PAVM. El Coordinador del Programa construirá y mantendrá asociaciones estratégicas clave que tengan como objetivo promover los objetivos de PAVM, movilizar recursos y apoyo para el programa. Además, el Coordinador del Programa será responsable del desarrollo y la implementación de la estrategia y el plan de asociación y movilización de recursos de la PAVM.

### Principales deberes y responsabilidades:

El líder de PAVM deberá:

- Delinear la estrategia y las perspectivas de corto a mediano plazo para PAVM y reevaluarlas continuamente en función de su mandato y el Marco de Acción (FFA).
- Supervisar la planificación e implementación de todas las iniciativas en los 8 programas audaces de PAVM, revisar el progreso realizado en comparación con los hitos del programa y los entregables definidos; identificar sinergias y áreas de colaboración entre programas
- Proporcionar orientación y liderar la toma de decisiones sobre la priorización de iniciativas, el desembolso de fondos y la participación de las partes interesadas en los 8 programas audaces de PAVM.

- Desarrollar y actualizar continuamente el informe de impacto de PAVM que describa los éxitos clave logrados en el fortalecimiento del ecosistema de fabricación continental.
- Representar a PAVM, Africa CDC y la visión continental para la fabricación regional en conferencias y eventos de salud pública continentales e internacionales.
- Construir y mantener relaciones efectivas con estados miembros, organizaciones internacionales y otros socios, para mantenerlos informados sobre cuestiones importantes, estratégicas y operativas del CDC de África;
- Construir y mantener asociaciones y coaliciones respetuosas y orientadas a la acción con el sector privado, donantes y socios.
- Trabajar con otros representantes de partes interesadas relevantes para gestionar la creación de redes en varios países y la identificación de oportunidades.
- Garantizar la participación continua de las partes interesadas, especialmente la “coordinación interna de los socios que aportan recursos existentes”
- Movilizar recursos (incluidos, entre otros, financieros) del sector privado, donantes y socios para el éxito del programa y del CDC de África;
- Proporcionar insumos para material de divulgación/publicidad dirigido a socios y donantes.
- Identificar las mejores prácticas y lecciones aprendidas directamente relacionadas con la movilización de recursos y las actividades de creación de asociaciones.
- Evaluar oportunidades para la movilización de recursos y la identificación y mapeo de donantes actuales y potenciales.
- Delegar y supervisar el desarrollo de propuestas de financiación y notas conceptuales según los objetivos del plan de acción.
- Realizar cualquier otra tarea que le solicite el supervisor.

#### **Cualificación y experiencia laboral requerida:**

- Máster en Salud Pública Ciencias Biomédicas u otros campos relacionados y 15 años de experiencia laboral. El candidato debe tener al menos 3 años de experiencia en un puesto de liderazgo. Se valorará la posesión de un doctorado.

#### **Habilidades y competencias requeridas:**

##### **Habilidades funcionales**

- Excelente comprensión del ecosistema de desarrollo y fabricación de vacunas.
- Experiencia comprobada trabajando en el desarrollo y fabricación de vacunas.

- Fuerte experiencia en liderazgo, como liderar un programa u organización similar.
- Excelente conocimiento del ecosistema africano y mundial de desarrollo y fabricación de vacunas.
- Experiencia comprobada en la gestión de proyectos complejos, incluida la planificación, la elaboración de presupuestos y la presentación de informes.
- Excelente capacidad para desarrollar y mantener una red de contactos con posibles donantes y socios.
- Experiencia comprobada en el trabajo con socios internacionales, así como un historial comprobado de movilización exitosa de recursos.
- Buenas habilidades de comunicación oral/escrita.

### **Habilidades personales**

- Demostrar una gran capacidad de liderazgo
- Habilidades analíticas y de resolución de problemas en un entorno en constante cambio.
- Altos estándares éticos y un sentido inflexible de integridad.
- Capacidad para construir relaciones sólidas internamente y con actores externos.
- Capacidad comprobada para utilizar un lenguaje claro y conciso en la correspondencia, así como para incluir contenido adecuado al propósito y al público al preparar resúmenes e informes escritos.
- Alto nivel de autonomía en el trabajo, pero con un profundo espíritu de equipo.
- Capacidad para trabajar bajo presión, con supervisión mínima y en un equipo culturalmente diverso.
- Adaptable, paciente, ingenioso, resiliente y flexible.
- Excelentes habilidades de organización y personas.
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal.
- Automotivación demostrada, habilidades para resolver problemas e iniciativa para lograr los resultados deseados.
- Capacidad para gestionar el tiempo, equilibrar múltiples tareas y trabajar constantemente con prioridades cambiantes.

### **Competencias de liderazgo**

- Desarrollo e implementación de estrategias.
- Trabajo en equipo y trabajo en equipo
- Gestión del cambio
- Gestión de riesgos Requisito lingüístico

### **Requisitos lingüísticos**



AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

Los candidatos deben dominar al menos una de las lenguas de la UA. El conocimiento de una o más lenguas de trabajo adicionales de la Unión Africana sería una ventaja añadida.

### **Duración del nombramiento**

El nombramiento se realizará mediante contrato de duración determinada por un período de tres años, de los cuales los tres primeros meses se considerarán como período de prueba. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto a un desempeño satisfactorio y disponibilidad de fondos.

### **Incorporación de la perspectiva de género**

La Comisión de la UA ofrece igualdad de oportunidades y anima encarecidamente a las mujeres calificadas a presentar su candidatura.

### **Remuneración**

Sueldo base indicativo de 50.746 dólares (P3 Escalón 1) al año más otros derechos conexos, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 46% del sueldo base (23.343,16 dólares), subsidio de vivienda de 26.208 dólares al año. Por tanto, un total de 100.297,16 USD anuales más una gratificación del 15% del salario bruto anual.

### **Cómo postularse: envíe su currículum vitae, carta de solicitud y documentación relevante a:**

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y copia al correo electrónico : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SÓLO se contactará a los candidatos seleccionados para una entrevista.

**Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre del horario comercial a las 5:30 p. m. (EAT) del viernes 19 de enero de 2024.**

**Nota: Puede obtener más información sobre este puesto en nuestro sitio web: [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**