

## Opportunité d'emploi

**Date :** **lundi 26 février 2024**

**Département :** Siège d'Africa CDC

**Lieu d'affectation :** Addis-Abeba, Éthiopie

**Date limite de dépôt des candidatures :** **lundi 11 mars 2024**

### Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017 en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Africa CDC envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et à d'autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Pour remplir sa mission, Africa CDC travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA) par l'intermédiaire de l'AUDA-NEPAD pour coordonner les écosystèmes africains d'essais cliniques qui harmoniseront les acteurs à travers le continent africain et autour des priorités alignées en matière de santé publique et de recherche afin de créer une vision partagée. fournir des capacités et une expertise techniques et définir les programmes continentaux de santé publique et de recherche. Ce partenariat mettra en œuvre conjointement et avec des partenaires régionaux et internationaux la feuille de route sur 10 ans pour transformer l'écosystème des essais cliniques en Afrique.

Africa CDC invite les candidats citoyens des États membres de l'UA à postuler pour le(s) poste(s) ci-dessous :

## 1. Poste

<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Responsable du mécanisme de coordination des essais cliniques</b>
<b>Nombre de postes :</b>	<b>1 (un)</b>
<b>Grade :</b>	<b>P5/5</b>
<b>Département :</b>	<b>Science et innovation</b>
<b>Superviseur :</b>	<b>Directeur scientifique/directeur de la science et de l'innovation</b>
<b>Lieu d'affectation :</b>	<b>Addis-Abeba, Éthiopie</b>

### Objectif du poste :

Le chef d'unité assure le leadership, l'orientation stratégique, la gestion, la planification et la coordination du mécanisme de coordination des essais cliniques, dirigeant l'équipe conjointe d'Africa CDC et de l'AUDA/NEPAD, ainsi que le groupe de partenariat déjà créé.

Le chef d'unité dirigera également les efforts de mobilisation des ressources pour lever les fonds nécessaires à la mise en œuvre de la feuille de route décennale, visant à transformer l'écosystème des essais cliniques en Afrique.

Le chef de l'unité de coordination des essais cliniques rendra compte au directeur scientifique/directeur de la science et de l'innovation d'Africa CDC ; il/elle assurera la liaison avec le personnel technique supérieur des essais cliniques, assurant la mise en œuvre coordonnée et efficace de la feuille de route sur 10 ans qui permettra :

- Coordination des acteurs de tous les secteurs au sein de l'écosystème des essais cliniques pour articuler une vision cohérente du succès dans le renforcement des essais cliniques en Afrique.
- Harmoniser les approches, les outils, les normes et les politiques de recherche et développer et faciliter l'adoption de cadres politiques continentaux par les principaux États membres pour soutenir des pratiques de recherche clinique harmonisées et standardisées.
- Communication facilitée entre les acteurs via un portail de données centralisé et en libre accès.
- Conception et mise en œuvre d'un cadre d'évaluation de l'impact, y compris le suivi régulier des progrès et la coordination des corrections de trajectoire, le cas échéant.

### **Principales tâches et responsabilités :**

Le chef du mécanisme de coordination des essais cliniques exerce les principales fonctions et responsabilités suivantes :

- Gérer efficacement le mécanisme de coordination des essais cliniques.
- Développer de nouvelles activités et examiner celles-ci en tant que composantes de ces stratégies et politiques.
- Représenter l'unité de coordination des essais cliniques et expliquer sa position lors de conférences et autres engagements de haut niveau.
- Mobiliser des ressources pour l'exécution du programme et des activités d'essais cliniques.
- Gestion du mécanisme de coordination des essais cliniques
  - Coordonner le travail global de l'unité, y compris organiser et diriger un travail de collaboration entre les flux de travail techniques.
  - Évaluer l'alignement des objectifs, des délais et des plans de ressources dans l'ensemble du mécanisme de coordination des essais cliniques ; proposer des options pour combler les lacunes ou les conflits et faciliter les solutions.
  - Consultez le groupe de partenariat pour une collaboration et des conseils continus.
  - Rechercher des opportunités d'amélioration dans la gestion de projet tout au long du mécanisme de coordination des essais cliniques et introduire des outils et des processus pour garantir une planification, une exécution et une communication efficaces.
- Communication externe et exécution de l'engagement des parties prenantes
  - Planifier des consultations et un engagement avec les principaux groupes de parties prenantes (par exemple, les États membres de l'UA, les chercheurs et enquêteurs d'essais cliniques, les partenaires techniques et les donateurs, les gouvernements mondiaux, le secteur privé, les institutions de financement et les initiatives multilatérales).

### **Qualification et expérience professionnelle requises :**

#### **Qualification minimale :**

Les qualifications minimales requises sont les suivantes :

- Maîtrise en santé publique, en administration des affaires, en administration publique ou dans un domaine connexe.
- Au moins 12 ans d'expérience au niveau de la direction, dont un minimum de 7 ans dans la gestion de programmes de santé publique, de systèmes de prestation de soins de santé ou équivalents et 5 ans à un niveau de supervision.
- Une expérience de travail dans l'écosystème des essais cliniques est essentielle.

### **Expérience professionnelle requise :**

- Un leadership scientifique fort avec des compétences avérées en matière de facilitation et de coordination de programmes de santé publique et de motivation et de développement des personnes.
- Une expérience de travail avec une organisation internationale est un atout précieux.
- Une expérience démontrable et une connaissance approfondie des opérations d'Africa CDC, des centres de collaboration régionaux et des instituts nationaux de santé publique sont préférables.
- Compréhension claire des systèmes de santé sur le continent et bonne connaissance des opérations des ministères de la Santé dans les États membres.
- Connaissance et expérience dans le soutien de projets et de programmes de santé publique ou d'autres secteurs publics relevant des ministères gouvernementaux et des donateurs externes.
- Connaissance des questions de santé publique en Afrique et expérience de travail en Afrique d'au moins sept ans.
- La compréhension du mode de travail de l'Union africaine et de la gestion des relations avec les États membres et les partenaires est un atout précieux.

### **Aptitudes et compétences requises :**

#### **a. Compétences fonctionnelles**

- Excellentes compétences en matière de leadership, y compris la capacité d'organiser les gens pour atteindre un objectif commun.
- Excellentes compétences en matière de diplomatie, de représentation, de relations interpersonnelles et de communication, y compris une expérience d'interaction réussie avec des parties prenantes et des décideurs dans des contextes techniques et autres contextes professionnels.
- Expérience de la préparation de plans stratégiques, d'orientations politiques et opérationnelles et de propositions techniques visant à faire progresser des initiatives et des programmes dans le secteur public ou privé.
- Excellentes compétences en rédaction technique, ainsi qu'en rédaction de rapports narratifs et financiers.
- Excellentes compétences en communication orale.
- Aptitude à traduire des informations très techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à des publics techniques et non techniques.
- Compréhension claire des systèmes de santé africains.

- Faire preuve de motivation personnelle, de compétences en matière de résolution de problèmes et d'esprit d'initiative pour atteindre les résultats souhaités.
- Compréhension approfondie des engagements de l'Union africaine et de ses partenaires.
- Faire preuve de solides compétences en matière de leadership et de normes éthiques.
- Excellentes compétences informatiques, y compris en traitement de texte, maîtrise des applications de courrier électronique et d'internet, expérience dans l'utilisation de logiciels de bureautique tels que MS Excel, Power Point et Word.

#### **b. Capacités personnelles**

- Capacités de leadership et de gestion. Proactif et déterminé à trouver des solutions.
- Capacité à travailler sous pression, à rester sur la bonne voie et à respecter les délais. Capacités d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité à organiser, soutenir et motiver les autres et à travailler dans un environnement multiculturel.
- Haut niveau d'autonomie au travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Haut niveau d'autonomie et esprit d'équipe.
- Adaptatif, patient, débrouillard, résilient et flexible.

#### **Exigence linguistique :**

- Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, français, arabe ou portugais).
- La connaissance d'au moins deux langues de travail de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

#### **Durée de la nomination :**

- La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une période d'un an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire.
- Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de performances satisfaisantes et de disponibilité des fonds.

#### **Intégration de la dimension de genre :**

- Africa CDC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

#### **Rémunération :**

Salaire de base indicatif de 57 356,60 \$ US (P5 Step5) par an plus autres droits connexes, par exemple indemnité de poste 46 % du salaire de base (26 384 \$ US), allocation de logement de 26 208,00 \$ US par an. Ainsi, un total de 109 948,63 \$U par an plus une gratification de 15 % du salaire brut par an.

#### **Comment postuler : soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à l'adresse suivante :**

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie à l'adresse électronique suivante : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)



AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

\*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le lundi 11 mars 2024.**

**Note: De plus amples informations sur ce poste peuvent être obtenues sur notre site web :**  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)