

Oportunidade de emprego

Data: segunda-feira, 26 de fevereiro de 2024

Departamento: Sede do CDC na África

Posto de serviço: Adis Abeba, Etiópia

Prazo de inscrição: segunda-feira, 11 de março de 2024

Antecedentes :

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do fortalecimento e expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

Lançado oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, em Janeiro de 2017, como uma instituição técnica especializada da União Africana, o Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental. O África CDC prevê uma África mais segura, mais saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder rápida e eficazmente a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente.

Para cumprir a sua missão, o África CDC trabalhará com os Estados-Membros da União Africana (UA) através da AUDA-NEPAD para coordenar os ecossistemas africanos de ensaios clínicos que harmonizarão os intervenientes em todo o continente africano e em torno de prioridades alinhadas de saúde pública e investigação para criar uma visão partilhada, fornecer capacidade técnica e conhecimentos especializados e definir agendas continentais de saúde pública e investigação. Esta parceria irá, em conjunto e com parceiros regionais e internacionais, implementar o roteiro de 10 anos para transformar o ecossistema de ensaios clínicos em África.

O CDC África convida os cidadãos dos Estados Membros da UA a candidatarem-se ao(s) cargo(s) abaixo indicado(s) :

1. Cargo

Título do posto : **Chefe do Mecanismo de Coordenação de Ensaios Clínicos**

Número de lugares : 1 (um)

Grau : **P5/5**

Departamento: **Ciência e Inovação**

Supervisor: **Diretor Científico/Diretor de Ciência e Inovação**

Posto de serviço: **Adis Abeba, Etiópia**

Objetivo do trabalho:

O Chefe da Unidade fornece liderança, direção estratégica, gestão, planeamento e coordenação para o Mecanismo de Coordenação de Ensaios Clínicos, liderando a equipa conjunta do África CDC e AUDA/NEPAD, bem como o grupo de parceria que já foi estabelecido.

O Chefe de Unidade também conduzirá esforços de mobilização de recursos para angariar os fundos necessários para implementar o roteiro de 10 anos, que visa transformar o ecossistema de ensaios clínicos em África.

O Chefe da Unidade de Coordenação de Ensaios Clínicos reportará ao Diretor Científico/Diretor de Ciência e Inovação do Africa CDC; ele/ela fará a ligação com o pessoal técnico superior dos ensaios clínicos, garantindo a implementação coordenada e eficiente do roteiro de 10 anos que permitirá:

- Coordenação de intervenientes em todos os sectores do ecossistema de ensaios clínicos para articular uma visão coesa para o sucesso no reforço dos ensaios clínicos africanos.
- Harmonização de abordagens, ferramentas, padrões e políticas de investigação e desenvolver e facilitar a adopção de quadros políticos continentais pelos principais Estados-Membros para apoiar práticas de investigação clínica harmonizadas e padronizadas.
- Comunicação facilitada entre os intervenientes através de um portal de dados centralizado e de acesso aberto.
- Conceção e implementação de um quadro de avaliação de impacto, incluindo monitorização regular do progresso e coordenação de correções de rumo, conforme necessário.

Principais atribuições e responsabilidades :

O Chefe do Mecanismo de Coordenação de Ensaio Clínicos desempenhará as seguintes funções e responsabilidades principais:

- Gerir eficazmente o Mecanismo de Coordenação de Ensaio Clínicos.
- Desenvolver atividades novas e rever atividades como componentes destas estratégias e políticas.
- Representar a unidade de coordenação de ensaios clínicos e explicar a sua posição em conferências e outros compromissos de alto nível.
- Mobilizar recursos para a execução de programas e atividades de ensaios clínicos.
- Gestão do Mecanismo de Coordenação de Ensaio Clínicos
 - Coordenar o trabalho geral da unidade – incluindo convocar e liderar o trabalho colaborativo entre as áreas técnicas de trabalho.
 - Avaliar o alinhamento de metas, cronogramas e planos de recursos em todo o mecanismo de coordenação de ensaios clínicos; propor opções para conciliar quaisquer lacunas ou conflitos e facilitar soluções.
 - Consulte o Grupo de Parceria para colaboração e orientação contínuas.
 - Buscar oportunidades de melhoria no gerenciamento de projetos em todo o mecanismo de coordenação de ensaios clínicos e introduzir ferramentas e processos para garantir planejamento, execução e comunicação eficazes.
- Comunicações externas e execução do envolvimento das partes interessadas
 - Planear consultas e envolvimento com os principais grupos de partes interessadas (por exemplo, Estados-membros da UA, investigadores e investigadores de ensaios clínicos, parceiros técnicos e doadores, governos globais, sector privado, instituições financeiras e iniciativas multilaterais).

Qualificação e experiência profissional exigidas:

Qualificação Mínima:

Os requisitos mínimos de qualificação são:

- Mestrado em Saúde Pública, Administração de Empresas, Administração Pública ou áreas afins.
- Pelo menos 12 anos de experiência a nível de liderança, com um mínimo de 7 anos na gestão de programas de saúde pública, sistemas de prestação de cuidados de saúde ou equivalente e 5 anos a nível de supervisão.
- Experiência de trabalho no ecossistema de ensaios clínicos é essencial.

Experiência Profissional Requerida:

- Forte liderança científica com competências comprovadas na facilitação e coordenação de programas de saúde pública e na motivação e desenvolvimento de pessoas.
- A experiência de trabalho com uma organização internacional é um ativo valioso.

- É preferida experiência demonstrável e conhecimento profundo das operações do CDC de África, dos Centros Colaboradores Regionais e dos Institutos Nacionais de Saúde Pública.
- Compreensão clara dos sistemas de saúde no Continente e conhecimento justo das operações dos Ministérios da Saúde nos Estados-membros.
- Conhecimento e experiência no apoio a projetos e programas de saúde pública ou outros projetos do setor público sob ministérios governamentais e doadores externos.
- Conhecimento de questões de saúde pública em África e um mínimo de 7 anos de experiência anterior de trabalho em África.
- A compreensão da forma de trabalhar da União Africana e de gerir as relações associadas com os Estados-Membros e parceiros é um trunfo valioso.

Aptidões e competências necessárias:

a. Habilidades funcionais

- Competências comprovadas de planeamento e gestão de projectos para organizar, planear e executar projectos desde a conceção até à implementação. Os candidatos com experiência de gestão de projectos plurinacionais e com múltiplos intervenientes terão vantagem.
- Excelentes habilidades de liderança incluem a capacidade de organizar pessoas para atingir um objetivo comum.
- Excelentes habilidades diplomáticas, representacionais, interpessoais e de comunicação, incluindo experiência em interagir com sucesso com partes interessadas e tomadores de decisão em ambientes técnicos e outros ambientes profissionais.
- Experiência na preparação de planos estratégicos, orientações políticas e operacionais e propostas técnicas para o avanço de iniciativas e programas nos domínios do setor público ou privado.
- Excelentes habilidades de redação técnica, além de habilidades de relatórios narrativos e financeiros.
- Excelentes habilidades de comunicação verbal.
- Habilidades em traduzir informações altamente técnicas em apresentações, briefings e relatórios e propostas de financiamento para públicos técnicos e leigos.
- Compreensão clara dos sistemas de saúde africanos.
- Demonstrada automotivação, habilidades de resolução de problemas e iniciativa para alcançar os resultados desejados.
- Compreensão profunda dos compromissos da União Africana e dos parceiros.
- Demonstrar fortes habilidades de liderança e padrões éticos.
- Excelentes conhecimentos de informática, incluindo capacidades de processamento de texto, proficiência com aplicativos de e-mail e internet, experiência no uso de aplicativos de software de escritório como MS Excel, Power Point e Word.

b. Habilidades Pessoais

- Capacidade de liderança e gestão. Pró-ativo e orientado a soluções.
- Capacidade de trabalhar sob pressão, manter-se no caminho certo e cumprir prazos. Habilidades analíticas e de resolução de problemas.

- Capacidade de organizar, apoiar e motivar outras pessoas e de trabalhar em um ambiente multicultural.
- Alto nível de autonomia no trabalho, mas com profundo espírito de equipe.
- Elevados níveis de autonomia e espírito de equipa.
- Adaptável, paciente, engenhoso, resiliente e flexível.

Requisitos linguísticos :

- Os candidatos devem ser proficientes em pelo menos uma das línguas de trabalho da União Africana (Inglês, francês, árabe ou português).
- O conhecimento de duas ou mais línguas de trabalho da União Africana seria uma vantagem adicional.

Duração da Nomeação:

- A nomeação será efetuada mediante contrato a termo certo pelo período de um ano, dos quais os primeiros três meses serão considerados como período probatório.
- Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a desempenho satisfatório e disponibilidade de fundos.

Integração de género:

- O Africa CDC é um empregador que oferece oportunidades iguais e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

Remuneração:

Salário base indicativo de US\$ 57.356,60 (P5 Step5) por ano, mais outros direitos relacionados, por exemplo, reajuste pós-reforma de 46% do salário base (US\$ 26.384), Auxílio moradia de US\$ 26.208,00 por ano. Assim, um total de US\$ 109.948,63 por ano mais Gratificação de 15% do Salário Bruto ao ano.

Como se inscrever: Envie seu currículo, carta de inscrição e documentação relevante para:

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia no e-mail : sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para entrevista.

Observe que todas as inscrições devem ser enviadas on-line até o fechamento do expediente às 17h30 (EAT) de segunda-feira, 11 de março de 2024

Nota: Podem ser obtidos mais pormenores sobre esta posição no nosso sítio Web : www.afenet.net