

Oportunidad de trabajo

Fecha : lunes 26 de febrero de 2024

Departamento : Sede central de CDC en África

Lugar de destino : Addis Abeba, Etiopía

Fecha límite de solicitud : lunes 11 de marzo de 2024

Fondo:

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin fines de lucro establecida en 2005 con la misión de mejorar la salud humana mediante el fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de laboratorio en asociación con Ministerios de Salud, organizaciones no gubernamentales, agencias internacionales, sector privado y otras agencias de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala, Uganda, con operaciones en más de 30 países africanos.

Lanzados oficialmente en Addis Abeba, Etiopía, en enero de 2017 como una institución técnica especializada de la Unión Africana, los Centros Africanos para el Control y la Prevención de Enfermedades (Africa CDC) son la primera agencia de salud pública de todo el continente. África CDC visualiza un África más segura, saludable, integrada y fuerte, donde los Estados miembros sean capaces de responder eficazmente a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas a la salud pública. La misión de la agencia es fortalecer las capacidades de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder rápida y eficazmente a brotes de enfermedades y otras cargas de salud a través de una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación en todo el continente.

Para cumplir su misión, los CDC de África trabajarán con los Estados miembros de la Unión Africana (UA) a través de AUDA-NEPAD para coordinar los ecosistemas africanos de ensayos clínicos que armonizarán a los actores en todo el continente africano y en torno a prioridades alineadas de investigación y salud pública para crear una visión compartida. proporcionar capacidad técnica y experiencia, y definir agendas continentales de investigación y salud pública. Esta asociación implementará conjuntamente, y junto con socios regionales e internacionales, la hoja de ruta de 10 años para transformar el ecosistema de ensayos clínicos de África.

El CDC de África invita a postulantes que sean ciudadanos de los Estados miembros de la UA a postularse para los siguientes puestos :

1. Puesto

Título del puesto :	Jefe del Mecanismo de Coordinación de Ensayos Clínicos
Número de puestos :	1 (uno)
Calificación :	P5/5
Departamento :	Ciencia e Innovación
Supervisor :	Director Científico/Director de Ciencia e Innovación
Lugar de destino :	Addis Abeba, Etiopía

Propuesta de trabajo:

El Jefe de Unidad proporciona liderazgo, dirección estratégica, gestión, planificación y coordinación para el Mecanismo de Coordinación de Ensayos Clínicos, liderando el equipo conjunto de África CDC y AUDA/NEPAD, así como el grupo de asociación que ya se ha establecido.

El Jefe de Unidad también impulsará los esfuerzos de movilización de recursos para recaudar los fondos necesarios para implementar la hoja de ruta de 10 años, destinada a transformar el ecosistema de ensayos clínicos en África.

El Jefe de la Unidad de Coordinación de Ensayos Clínicos dependerá del Director Científico/Director de Ciencia e Innovación de los CDC de África; él / ella se comunicará con el personal técnico superior de los ensayos clínicos, asegurando la implementación coordinada y eficiente de la hoja de ruta de 10 años que permitirá:

- Coordinación de actores de todos los sectores dentro del ecosistema de ensayos clínicos para articular una visión cohesiva para el éxito en el fortalecimiento de los ensayos clínicos africanos.
- Armonizar los enfoques, herramientas, estándares y políticas de investigación y desarrollar y facilitar la adopción de marcos de políticas continentales por parte de los Estados miembros clave para apoyar prácticas de investigación clínica armonizadas y estandarizadas.
- Facilitó la comunicación entre actores a través de un portal de datos centralizado y de acceso abierto.
- Diseño e implementación de un marco de evaluación de impacto, incluido el seguimiento periódico del progreso y la coordinación de correcciones de rumbo según sea necesario.

Principales deberes y responsabilidades :

El Jefe del Mecanismo de Coordinación de Ensayos Clínicos desempeñará las siguientes funciones y responsabilidades principales :

- Gestionar eficazmente el Mecanismo de Coordinación de Ensayos Clínicos.
- Desarrollar actividades nuevas y revisarlas como componentes de estas estrategias y políticas.
- Representar a la unidad de coordinación de ensayos clínicos y explicar su posición en conferencias y otros compromisos de alto nivel.
- Movilizar recursos para la ejecución del programa y las actividades de ensayos clínicos.
- Gestión del Mecanismo de Coordinación de Ensayos Clínicos
 - Coordinar el trabajo general de la unidad, incluida la convocatoria y dirección del trabajo colaborativo entre las corrientes técnicas de trabajo.
 - Evaluar la alineación de objetivos, cronogramas y planes de recursos en todo el mecanismo de coordinación de ensayos clínicos; proponer opciones para conciliar cualquier brecha o conflicto y facilitar soluciones.
 - Consulte con el Grupo de Asociación para obtener colaboración y orientación continua.
 - Buscar oportunidades de mejora en la gestión de proyectos en todo el mecanismo de coordinación de ensayos clínicos e introducir herramientas y procesos para garantizar una planificación, ejecución y comunicación efectivas.
- Ejecución de comunicaciones externas y participación de las partes interesadas.
 - Planificar consultas y participación con grupos de partes interesadas clave (por ejemplo, Estados miembros de la UA, investigadores e investigadores de ensayos clínicos, socios técnicos y donantes, gobiernos globales, sector privado, instituciones financieras e iniciativas multilaterales).

Cualificación y experiencia laboral requerida:

Calificación mínima:

Los requisitos mínimos de calificación son:

- Maestría en Salud Pública, Administración de Empresas, Administración Pública o afines.
- Al menos 12 años de experiencia a nivel de liderazgo, con un mínimo de 7 años en la gestión de programas de salud pública, sistemas de prestación de atención médica o equivalentes y 5 años a nivel de supervisión.
- La experiencia trabajando en el ecosistema de ensayos clínicos es esencial.

Experiencia profesional requerida:

- Fuerte liderazgo científico con habilidades comprobadas en facilitación y coordinación de programas de salud pública y motivación y desarrollo de personas.

- La experiencia trabajando con una organización internacional es un activo valioso.
- Se prefiere experiencia demostrable y conocimiento profundo de las operaciones de los CDC de África, los centros colaboradores regionales y los institutos nacionales de salud pública.
- Comprensión clara de los sistemas de salud del continente y conocimiento justo del funcionamiento de los Ministerios de Salud de los Estados miembros.
- Conocimiento y experiencia en el apoyo a proyectos y programas de salud pública u otros proyectos del sector público bajo ministerios gubernamentales y donantes externos.
- Conocimiento de problemas de salud pública en África y un mínimo de 7 años de experiencia previa trabajando en África.
- Se valorará la comprensión de la forma de trabajar de la Unión Africana y la gestión de las relaciones asociadas con los Estados miembros y los socios.

Habilidades y Competencias Requeridas:

a. Habilidades funcionales

- Habilidades demostradas de planificación y gestión de proyectos para organizar, planificar y ejecutar proyectos desde su concepción hasta su implementación. Los candidatos con experiencia en la gestión de proyectos multinacionales y con múltiples partes interesadas tendrán una ventaja.
- Las excelentes habilidades de liderazgo incluyen la capacidad de organizar a las personas para lograr un objetivo compartido.
- Excelentes habilidades diplomáticas, de representación, interpersonales y de comunicación, incluida experiencia en la interacción exitosa con partes interesadas y tomadores de decisiones en entornos técnicos y otros entornos profesionales.
- Experiencia en la preparación de planes estratégicos, orientación política y operativa, y propuestas técnicas para promover iniciativas y programas en el ámbito del sector público o privado.
- Excelentes habilidades de redacción técnica, además de habilidades narrativas y de informes financieros.
- Excelentes habilidades de comunicación verbal.
- Habilidades para traducir información altamente técnica en presentaciones, sesiones informativas e informes y propuestas de financiación para audiencias tanto técnicas como no profesionales.
- Comprensión clara de los sistemas de salud africanos.
- Automotivación demostrada, habilidades para resolver problemas e iniciativa para lograr los resultados deseados.
- Profundo conocimiento de los compromisos de la Unión Africana y sus socios.
- Demostrar sólidas habilidades de liderazgo y estándares éticos.
- Excelentes habilidades informáticas, incluidas capacidades de procesamiento de textos, dominio del correo electrónico y aplicaciones de Internet, experiencia en el uso de aplicaciones de software de oficina como MS Excel, Power Point y Word.

b. Capacidades personales

- Capacidad de liderazgo y gestión. Proactivo y orientado a soluciones.
- Capacidad para trabajar bajo presión, mantener el rumbo y cumplir con los plazos. Capacidad analítica y de resolución de problemas.
- Capacidad para organizar, apoyar y motivar a otros y trabajar en un entorno multicultural.
- Alto nivel de autonomía en el trabajo, pero con un profundo espíritu de equipo.
- Altos niveles de autonomía y con espíritu de equipo.
- Adaptable, paciente, ingenioso, resiliente y flexible.

Requisito lingüístico :

- Los solicitantes deben dominar al menos uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (inglés, francés, árabe o portugués).
- Se valorará el conocimiento de dos o más idiomas de trabajo de la Unión Africana.

Duración del nombramiento:

- El nombramiento se realizará mediante contrato de duración determinada por un período de un año, del cual los tres primeros meses se considerarán como período de prueba.
- Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto a un desempeño satisfactorio y disponibilidad de fondos.

Incorporación de la perspectiva de género:

- El CDC de África es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se recomienda encarecidamente que las mujeres calificadas presenten su solicitud.

Remuneración:

Salario básico indicativo de 57.356,60 dólares EE.UU. (P5 Paso 5) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 46% del salario básico (26.384 dólares EE.UU.), subsidio de vivienda de 26.208,00 dólares EE.UU. por año. Es decir, un total de U\$109.948,63 anuales más Gratificación del 15% del Salario Bruto anual.

Cómo postularse: envíe su currículum vitae, carta de solicitud y documentación relevante a:

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y copia al correo electrónico : sec@afenet.net

*SÓLO se contactará a los candidatos seleccionados para una entrevista.

Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre del horario comercial a las 5:30 p. m. (EAT) del lunes 11 de marzo de 2024.

Nota: Puede obtener más información sobre este puesto en nuestro sitio web : www.afenet.net