

Opportunité d'emploi

Date : mercredi 10 avril 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : mercredi 24 avril 2024

Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, et ce en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres organismes de santé publique. Le siège d'AFENET se trouve à Kampala, en Ouganda, et l'organisation est présente dans plus de 30 pays africains.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017, en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Africa CDC envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. Cette agence a pour mission de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies et autres fardeaux sanitaires grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Afin de remplir sa mission, Africa CDC travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines stratégiques prioritaires : (1) la surveillance de la santé publique et l'information sur les maladies ; (2) la préparation et la réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de la santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Africa CDC invite les citoyens des États membres de l'UA à poser leur candidature pour les postes suivants :

1. Poste

Intitulé du poste : Agent technique principal - NPHI

Nombre de postes : (1 un)

Grade : Équivalence AU/P3

Département : **Instituts de santé publique
et recherche**

Superviseur : **Chef de division**

Lieu d'affectation : **Addis-Abeba, Éthiopie**

Objectif du poste :

Sous la supervision du chef de la division des instituts de santé publique et de la recherche (PHIR), Africa CDC, l'**agent technique principal** sera chargé d'apporter une assistance technique variée à la mise en œuvre des activités dans le domaine des instituts nationaux de santé publique (INSP) et du renforcement des capacités. Il/elle sera chargé(e) de travailler en étroite collaboration avec les instituts nationaux de santé publique des États membres et les centres de collaboration régionaux (CCR) d'Africa CDC afin de coordonner et de contrôler toutes les activités liées à la création des instituts nationaux de santé publique et au renforcement de leurs capacités de base et de mettre en œuvre le programme APHIC.

Principales tâches et responsabilités :

L'agent technique principal de l'INSP et du renforcement des capacités doit :

- Fournir une assistance technique dans la mise en œuvre du programme NPHI, y compris le programme de collaboration des instituts africains de santé publique (APHIC). Il/elle sera chargé de travailler en étroite collaboration avec les divisions concernées du CDC Afrique, les INSP des États membres et les centres de coordination régionaux.
- Travailler en étroite collaboration avec le responsable technique principal des instituts nationaux de santé publique au siège pour renforcer les INSP dans les États membres et mettre en œuvre le programme APHIC.
- Soutenir et assister les activités du Centre pour le renforcement du système de santé et
- Institut de santé (HSS & PHI) avec un accent particulier sur le renforcement des INSP dans les États membres.
- Participer aux évaluations des capacités et au mentorat des INSP.
- Travailler en étroite collaboration avec les INSP des États membres et les centres de coordination régionaux (CCR) pour coordonner et surveiller toutes les activités des INSP et de renforcement des capacités.
- Fournir une assistance technique et administrative au centre HSS&PHI
- Soutenir le réseautage et le partage d'expériences entre pairs entre les INSP.
- Préparer et élaborer des rapports, des budgets et des programmes de travail liés au fonctionnement de la Division.
- Fournir un soutien technique pour l'élaboration d'une stratégie de mobilisation des ressources avec la coordination des parties prenantes.
- Gérer et superviser les employés sous sa supervision en ce qui concerne l'organisation et l'évaluation des performances.
- Effectuer des analyses complexes et générer des rapports précis en temps opportun pour l'usage interne de la Division et d'Africa CDC.
- Préparer les budgets de la Division conformément aux cadres pertinents. Soutenir la promotion des activités de la Division, notamment en préparant des dépliants, des lignes directrices et des fiches d'information, selon les besoins.

- Contribuer activement à l'élaboration de stratégies, de politiques, de programmes et de plans
- Coordonner la mise en œuvre du programme APHIC.
- Effectuer toute autre mission confiée par le directeur du centre HHS-PHI et le chef de division de NPHI

Qualification et expérience professionnelle requises :

Exigences académiques minimales :

- Maîtrise en santé publique, épidémiologie, gestion des systèmes de santé ou dans un domaine connexe de la santé d'un établissement universitaire accrédité et assortie d'une expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq ans.

Ou bien

- Diplôme universitaire dans les domaines susmentionnés avec 7 ans d'expérience professionnelle pertinente en santé publique, en gestion des systèmes de santé ou dans des domaines connexes.

Expérience pertinente

- Au moins 5 ans d'expérience dans le soutien à la mise en œuvre de programmes de santé publique, en mettant l'accent sur la création d'instituts de santé publique, la recherche en santé publique, le développement de la main-d'œuvre, la planification de la santé ou d'autres activités connexes.
- Expertise technique démontrable et expérience dans le soutien et/ou la gestion de programmes de santé publique complexes, avec un accent particulier sur la recherche et la main-d'œuvre en santé publique.
- Expérience pratique dans la création de nouvelles institutions, de préférence pour le secteur de la santé.
- Expérience démontrable et connaissance approfondie des opérations d'Africa CDC, des centres de collaboration régionaux et des instituts nationaux de santé publique.
- Compréhension claire des systèmes de santé sur le continent et bonne connaissance des opérations des ministères de la Santé dans les États membres.

Compétences requises :

- Expertise technique démontrable et expérience dans le soutien et/ou la gestion de programmes de santé publique complexes, avec un accent particulier sur la recherche et la main-d'œuvre en santé publique.
- Expérience pratique dans la création de nouvelles institutions, de préférence pour le secteur de la santé.
- Expérience démontrable et connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique, des centres de collaboration régionaux et des instituts nationaux de santé publique.
- Compréhension claire des systèmes de santé sur le continent et bonne connaissance des opérations des ministères de la Santé dans les États membres.

Compétences en leadership

- Flexibilité
- Conscience des risques et respect des règles

Compétences de base:

- Travail d'équipe et collaboration
- Sensibilisation à la responsabilité et à la conformité
- Orientation d'apprentissage
- Communiquer clairement

Compétences fonctionnelles :

- Expertise technique manifeste et expérience dans le soutien et/ou la gestion de programmes de santé publique complexes, en particulier dans le domaine des instituts de santé publique.
- Des compétences dans le domaine du suivi et de l'évaluation des programmes sont un atout.
- Compétences analytiques avérées, nécessaires pour répondre à une myriade de questions relatives à l'appui à la gestion des programmes.
- Aptitude manifeste à conceptualiser, planifier, développer, mettre en œuvre et évaluer les besoins en matière d'appui à la gestion des ressources.
- Une connaissance démontrée des outils et techniques acceptés et du cadre du CDC Afrique pour le développement de la main-d'œuvre est un atout.
- Excellentes compétences en matière d'organisation et de gestion du temps et capacité avérée à respecter des délais serrés et à travailler sous pression.
- Excellentes compétences et aptitudes à traduire des informations techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement pour des publics techniques et non techniques ;
- Connaissance des techniques de communication orale et compétences en matière de présentation, de consultation sur les programmes et de réponse verbale crédible aux demandes de renseignements.
- Connaissance des pratiques et des compétences en matière de relations interpersonnelles pour rencontrer et traiter avec des personnes d'origines diverses.
- Une maîtrise avérée de MS Word, MS Excel, Power Point, de la visualisation de données et de logiciels statistiques ainsi que des compétences en matière d'analyse de données sont obligatoires.

Exigence linguistique



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Les candidats doivent posséder une bonne maîtrise d'au moins une des langues de l'Union africaine. Des compétences dans une ou plusieurs autres langues de travail de l'Union africaine constitueraient un atout supplémentaire.

Durée de la nomination

La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une durée d'un (1) an, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de performances satisfaisantes et de disponibilité des fonds.

Intégration du genre

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 42 018,78 dollars des États-Unis (P3, échelon 5) par an, plus d'autres avantages connexes, tels que l'indemnité de poste (46 % du salaire de base, soit 19 328,64 dollars des États-Unis) et l'allocation de logement (22 932,00 dollars des États-Unis par an). Soit un total de 84 279,42 USD par an, plus une gratification de 15 % du salaire brut par an.

Comment postuler : Envoyez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à l'adresse suivante :

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie à l'adresse électronique suivante : sec@afenet.net

*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le mercredi 24 avril 2024.

Note: De plus amples informations sur ce poste peuvent être obtenues sur notre site web : www.afenet.net