

## Opportunité d'emploi

**Date :** mercredi 7 août 2024

**Département :** Siège du CDC Afrique

**Lieu d'affectation :** Plusieurs lieux d'affectation

**Date limite de dépôt des candidatures :** mercredi 21 août 2024

### Arrière-plan :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif ayant pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres organismes de santé publique. Les opérations d'AFENET, dont le siège se trouve à Kampala, en Ouganda, se déroulent dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organisme continental panafricain unique, est chargée de diriger l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège social est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017 en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Le CDC Afrique envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et à d'autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) surveillance de la santé publique et renseignements sur les maladies ; (2) préparation et réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de

laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les ressortissants des États membres de l'UA à poser leur candidature au poste de **Représentant principal du pays** :

## 1. Poste

<b>Titre d'emploi :</b>	<b>Représentant principal du pays :</b>
<b>Nombre de postes :</b>	<b>36 (trente-six)</b>
<b>Grade :</b>	<b>P3</b>
<b>Département :</b>	<b>Centres de coordination régionaux</b>
<b>Superviseur :</b>	<b>Directeur Régional du RCC-Afrique CDC</b>
<b>Lieu d'affectation :</b>	<b>Plusieurs lieux d'affectation dans les États membres de l'UA</b>

### Objectif du poste :

Sous la supervision du directeur régional du RCC, le représentant principal du pays sert de chef de file national et de représentant du CDC Afrique auprès de l'État membre pour assurer des fonctions de liaison entre l'État membre et le CDC Afrique par l'intermédiaire du centre de coordination régional (RCC) approprié. Il/elle représente les besoins et les priorités du CDC Afrique auprès des États membres et d'autres parties prenantes nationales, y compris les donateurs et les partenaires de développement. Il/elle travaillera avec les États membres sur le positionnement du CDC Afrique qui permettra le développement de partenariats efficaces avec d'autres agences ainsi que le soutien à l'agenda national des États membres, dans le cadre du mandat du CDC Afrique, à travers les instituts nationaux de santé publique et /ou le Ministère de la Santé.

### Principales tâches et responsabilités :

Le représentant principal du pays assumera les principales fonctions et responsabilités suivantes :

- 1) Assurer une représentation et une coordination ciblées et efficaces en
  - Développer le positionnement du CDC Afrique dans l'État membre en s'appuyant sur l'analyse, la prévision et un soutien et des conseils ciblés aux M/S dans les programmes de santé publique, sur la base de références et d'indicateurs de résultats clairs et d'aspects spécifiques liés aux besoins de santé publique.
  - Présenter les performances et la conformité du programme, y compris les objectifs de livraison pour soutenir la visibilité et l'impact des interventions programmatiques.

- Conseiller l'INSP ou, dans certains cas, le ministère de la Santé sur les mécanismes de préparation et de coordination de la réponse du public, y compris l'engagement avec un partenaire externe.
  - Assurer une communication adéquate entre les principales parties prenantes des États membres et le siège du CDC Afrique à travers le RCC.
  - Contribuer et soutenir les États membres lors de la préparation et de la réponse par le biais de processus de coordination, en menant des activités préparatoires et de suivi, y compris des consultations au niveau technique, la coordination et la contribution à des notes d'information stratégiques sur les défis, et le suivi des plans d'action convenus, conseiller les dirigeants du CCR sur les questions ayant un impact sur l'État membre en fournissant des informations sur les questions de santé publique et en proposant des options pour la coordination régionale.
  - Aider la haute direction à représenter la région lors des réunions pertinentes dans les États membres
  - Assurer la qualité et l'exhaustivité des données, des ICP et de l'évaluation des performances des parties prenantes assignées (partenaires de mise en œuvre, INSP, ministère de la Santé), en fournissant une boucle de rétroaction aux équipes régionales et en facilitant la réponse rapide et efficace du siège aux besoins des États membres.
  - Initier le dialogue avec les principales parties prenantes et participer à l'équipe interne pertinente du CDC Afrique et aux activités d'interface/coordination avec le ministère de la Santé/INSP et d'autres partenaires, en défendant les priorités régionales.
- 2) Améliorer les partenariats et les relations externes.
- Soutenir le RCC et les États membres dans les initiatives de création de partenariats en facilitant la mise en œuvre des stratégies nationales
  - Établir et entretenir des relations avec les États membres, les partenaires, les parties prenantes et les donateurs pour parvenir à une collaboration, une coopération et des alliances actives sur l'élaboration et la mise en œuvre de programmes.
  - Fournir des conseils techniques sur des questions de santé publique ciblées et aider l'État membre à élaborer des documents stratégiques, des SOP, des lignes directrices et à participer à des réunions avec des organisations intergouvernementales clés et des OSC pour coordonner les approches de développement des capacités au niveau régional, conformément au partenariat et stratégie de mobilisation des ressources.
  - En consultation avec l'équipe S&E du RCC, consolider et analyser les éléments clés de la performance et des défis du pays pour soutenir les activités.
  - Participer aux réunions inter-divisions pertinentes pour mieux harmoniser et informer le soutien national dans les différentes divisions, centres et direction.
  - Contribuer au développement et à l'adaptation des stratégies de communication et d'information du CDC Afrique pour des activités spécifiques afin de renforcer la position du CDC Afrique et de favoriser les relations avec les médias et les publics cibles.

- 3) Améliorer la création, la capture et la diffusion des connaissances en
  - Contribuer au développement et à l'examen des produits de connaissances en étroite coordination avec les équipes régionales en analysant et en partageant les enseignements tirés et les résultats de l'évaluation des programmes ainsi que les interventions ciblées dans les États membres assignés.
  - Veiller à ce que les produits de connaissances du CDC Afrique soient intégrés dans les initiatives de gestion des connaissances et dans le dialogue politique fondé sur des données probantes.
  - Identifier les meilleures pratiques d'enregistrement et de diffusion, sur la base de l'évaluation de la mise en œuvre du programme dans la région, y compris les interventions de santé publique.
  
- 4) Soutenir l'efficacité dans la gestion de l'équipe nationale.
  - Fournir des orientations stratégiques pour assurer le respect des politiques et procédures ainsi que du cadre de responsabilisation.
  - Établir et fixer les objectifs, les normes de mesure du rendement et les résultats attendus en collaboration et discussion avec les membres de l'équipe.
  - Au besoin, superviser et évaluer les travaux en cours pour garantir l'obtention de résultats conformément aux normes de performance, aux objectifs généraux et au cadre de responsabilisation.
  - Fournir un leadership intellectuel et des conseils techniques et prendre des décisions en temps opportun pour atteindre les objectifs, et ;
  - Promouvoir la communication interne et le travail d'équipe pour faciliter l'harmonisation, les liens, la collaboration et la synergie afin de garantir que les membres du personnel reçoivent suffisamment d'informations, d'orientations et de soutien pour effectuer et produire des résultats conformément aux normes organisationnelles et professionnelles d'efficacité, de responsabilité et d'intégrité.

**Qualification et expérience professionnelle requises :**

- Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en santé publique, sciences sociales, études du développement ou disciplines connexes, délivré par une institution ou une université reconnue, avec au moins sept ans d'expérience dans la gestion et la mise en œuvre de programmes de développement et/ou la fourniture de conseils en matière de politique. Une expérience au sein d'une organisation internationale de santé publique est un atout supplémentaire.

**OU**

- Licence en santé publique, en sciences sociales, en études du développement ou dans une discipline connexe, délivrée par un institut ou une université reconnus, avec au moins 10 ans

d'expérience professionnelle dans la gestion et la mise en œuvre de programmes de développement et/ou dans la fourniture de conseils politiques.

Au moins 3 ans d'expérience à un niveau de supervision.

### **Aptitudes et compétences requises :**

#### **Compétences en matière de leadership**

- Perspective stratégique
- Développement des autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

#### **Les compétences de base**

- Construire des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation vers l'apprentissage
- Communiquer avec influence

#### **Compétences fonctionnelles**

- Pensée conceptuelle
- Connaissance du métier et partage d'informations
- Viser les résultats
- Amélioration continue et orientation

### **Exigence linguistique**

Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de l'UA (anglais, français, arabe, portugais, espagnol, swahili). La connaissance d'une ou plusieurs langues de travail supplémentaires de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

### **Durée du mandat**

La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une durée de seize (16) mois, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat peut être renouvelé pour une période similaire sous réserve de la disponibilité du financement, de performances satisfaisantes et des livrables convenus.

### **Intégration du genre**

La Commission de l'UA est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

### **Rémunération**



AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

Salaire de base indicatif de 37 453 \$ US (P3 Step1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple l'ajustement de poste (varie de 42 % à 57 % du salaire de base selon le lieu d'affectation), l'indemnité de logement varie de 16 819,80 \$ US à 24 561,00 \$ US (par annuel), allocation d'éducation (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge éligible jusqu'à un maximum de 10 000,00 US\$ par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international

**Comment postuler : Soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à l'adresse suivante :**

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie par email : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 EAT (Heure d'Afrique de l'Est) le mercredi 21 août 2024.**

**Remarque : De plus amples informations sur ce poste peuvent être obtenues sur notre site web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**