

Opportunité d'Emploi

Date : mercredi 7 août 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Plusieurs lieux d'affectation

Date limite de candidature : mercredi 21 août 2024

Contexte :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine à travers le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, secteur privé et autres agences de santé publique. AFENET a son siège social à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, établie en tant qu'organisme continental panafricain unique, est chargée de diriger l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège social est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, en janvier 2017 en tant qu'institution technique spécialisée de l'Union africaine, le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) est la première agence de santé publique à l'échelle du continent africain. Le CDC Afrique envisage une Afrique plus sûre, plus saine, intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et à d'autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent. Pour remplir sa mission, le CDC Afrique travaillera avec les États membres de l'Union africaine (UA), l'OMS et les partenaires des cinq régions géographiques de l'UA pour renforcer leurs capacités dans au moins cinq domaines prioritaires stratégiques : (1) surveillance de la santé publique et renseignements sur les maladies ; (2) préparation et réponse aux urgences de santé publique ; (3) les systèmes et réseaux de laboratoires de santé publique ; (4) les systèmes d'information et de technologie de santé publique ; et (5) la recherche en santé publique et les instituts de santé publique.

Le CDC Afrique invite les candidats citoyens des États membres de l'UA à postuler pour le poste de **responsable technique des programmes pays – responsable du suivi et de l'évaluation** :

1. Poste

- Titre d'emploi :** Responsable technique des programmes pays – Responsable M&E
- Nombre de postes :** 7 (sept)
- Grade :** P2
- Direction :** Centres de coordination régionaux
- Superviseur :** Chef de la Division de la planification, des rapports et de la responsabilité, Africa CDC
- Lieu d'affectation :** Plusieurs lieux d'affectation dans les États membres de l'UA
- Objectif du poste :**

Les responsables du S&E seront rattachés au ministère de la Santé/NPHI et assureront la liaison entre le ministère et les responsables régionaux du S&E. Ils contribueront à superviser le suivi et l'évaluation des initiatives de phase II du SLL, y compris l'intégration du COVID-19 dans les activités de vaccination de routine et de soins de santé primaires (SSP).

Principales tâches et responsabilités :

Le responsable technique des programmes de pays – responsables du suivi et de l'évaluation doit s'acquitter des principales tâches et responsabilités suivantes :

Fonctions principales:

- Soutenir tous les aspects des activités de suivi et d'évaluation (internes et externes) du CDC Afrique.
- Fournir un soutien technique pour l'élaboration ou l'adaptation de lignes directrices, d'outils de suivi et d'évaluation de procédures opérationnelles standard (SOP), y compris des outils de collecte et de gestion de données.
- Fournir des conclusions et des recommandations de suivi et d'évaluation pour soutenir les activités de planification, de préparation aux situations d'urgence, de gestion des risques et d'atténuation pour le programme SLL Phase II.

Responsabilités spécifiques :

- Effectuer le suivi et garantir que les leçons apprises en matière de suivi et d'évaluation sont capturées et que les ajustements/corrections sont intégrés dans le cycle du projet.
- Travailler avec les partenaires pour informer et garantir que les activités de S&E appropriées sont intégrées au programme de vaccination CoVID-19 des activités du projet.
- Travailler avec le personnel du CDC Afrique pour garantir une collecte de données de qualité et contribuer à l'analyse des données collectées afin de constituer des preuves crédibles.
- Fournir des conseils techniques aux partenaires de mise en œuvre et aux équipes régionales.

- Assurez-vous que les moyens de vérification (MOV) corrects sont collectés auprès des partenaires de mise en œuvre et documentés dans le dossier des équipes MOV du CDC Afrique.
- Examiner les KPI opérationnels et du programme développés pour le programme CoVID-19 et les mettre à jour si nécessaire.
- Représenter Africa CDC de manière professionnelle, ce qui crée une image positive et renforce la crédibilité de l'organisation.
- Effectuer toute autre activité liée à la vaccination CoVID-19 à la demande du responsable du programme.
- Développer un cadre de suivi systématique pour améliorer les preuves qualitatives et quantitatives recueillies par le projet.
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de S&E spécifiques aux États membres, adaptés aux besoins et au contexte spécifiques de l'État membre. Renforcer la capacité de collecte de données au niveau local en travaillant avec les autorités sanitaires locales et les partenaires de mise en œuvre pour améliorer les pratiques de collecte de données.
- Faciliter le partage des connaissances et l'apprentissage entre les États membres en collaborant avec Africa CDC pour partager les meilleures pratiques et les leçons tirées de la mise en œuvre du programme SLL dans différents États membres.
- Il/elle fournira également une assistance technique aux agences d'exécution, notamment en ce qui concerne les questions de suivi, de reporting et de gouvernance du projet, en aidant le chef de projet à préparer des rapports trimestriels/annuels et d'autres rapports sur l'avancement du projet et surveillera régulièrement les activités du projet. sur cette base, développer et maintenir le SIG du projet et sera responsable de la collecte et de l'analyse de différentes données en relation avec les activités du projet.
- Le responsable du suivi et de l'évaluation travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de projet, les responsables du suivi et de l'évaluation attachés aux ministères, les représentants du gouvernement, le secteur privé, les organisations non gouvernementales et la société civile dans les régions respectives.

Qualification et expérience professionnelle requises :

Essentiel

Maîtrise en santé publique, sociologie, développement social, économie, administration des affaires, suivi et évaluation ou dans d'autres domaines connexes avec au moins deux (2) années d'expérience pertinente.

OU

Licence en santé publique, sociologie, développement social, économie, administration des affaires ou dans un domaine connexe avec au moins cinq (5) années d'expérience pertinente.

Une certification en suivi et évaluation sera un avantage supplémentaire.

Aptitudes et compétences requises :

- Une expérience professionnelle dans le domaine de la mise en œuvre de programmes de santé publique, du suivi et de l'évaluation et de l'engagement des parties prenantes est une valeur ajoutée.
- Une expérience de travail dans une organisation internationale de santé publique est un avantage supplémentaire.
- Faire preuve de professionnalisme ; bonnes connaissances pour concevoir, développer et maintenir une stratégie, des politiques et des procédures de S&E.
- Connaissances informatiques et bonnes connaissances en ERP/SAP.
- Excellente connaissance des organisations internationales.
- Bonnes compétences en communication, en planification, en organisation et en reporting.
- Bonne capacité à prendre des initiatives, pour améliorer la prestation de services.
- Bonne capacité à se concentrer sur l'orientation client.
- Excellentes compétences interpersonnelles ; le respect de la confidentialité et de bonnes relations publiques.
- Compétences pour traduire des informations hautement techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à un public profane.

Compétences en leadership

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

Les compétences de base

- Travail d'équipe et collaboration
- Responsabilité, sensibilisation et conformité
- Orientation d'apprentissage
- Communiquer avec influence

Compétences fonctionnelles

- Pensée analytique et résolution de problèmes
- Connaissance du métier et partage d'informations
- Viser les résultats
- Objectif d'amélioration continue

Exigence linguistique

Les candidats doivent maîtriser au moins une des langues de l'UA (anglais, français, arabe, portugais, espagnol, swahili). La connaissance d'une ou plusieurs langues de travail supplémentaires de l'Union africaine serait un avantage supplémentaire.

Durée du mandat

La nomination s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée pour une durée de seize (16) mois, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat peut être renouvelé pour une période similaire sous réserve de la disponibilité du financement, de performances satisfaisantes et des livrables convenus.

Intégration du genre

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 31 073 \$ US (P2 Step1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple l'ajustement de poste (varie de 42 % à 57 % du salaire de base selon le lieu d'affectation), l'indemnité de logement varie de 16 819,80 \$ US à 24 561,00 \$ US (par annuel), allocation d'éducation (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge éligible jusqu'à un maximum de 10 000,00 US\$ par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international

Comment postuler : soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à :

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie par email : sec@afenet.net

*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (EAT) le mercredi 21 août 2024.

Note : Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net