

## فرص العمل

**التاريخ : الإثنين ٢ سبتمبر ٢٠٢٤م**  
**الإدارة: المراكز الإفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC)**  
**مركز العمل : أديس أبابا، إثيوبيا**  
**آخر موعد لتقديم الطلبات: الجمعة ١٣ سبتمبر ٢٠٢٤م**

### خلفية:

إنّ الشبكة الإفريقية في مجال علم الأوبئة الميدانية (AFENET) هي منظمة غير ربحية تأسست في عام ٢٠٠٥م بهدف تحسين صحة الإنسان وذلك من خلال تعزيز وتوسيع نطاق علم الأوبئة التطبيقية والقدرات المخبرية بالشراكة مع وزارات الصحة، والمنظمات غير الحكومية، والوكالات الدولية، والقطاع الخاص، ووكالات الصحة العامة الأخرى. تتخذ الشبكة الإفريقية لعلم الأوبئة الميدانية (AFENET) كمبالا، أوغندا مقرّاً لها مع القيام بعمليات في أكثر من ٣٠ دولة إفريقية.

تأسّس الاتحاد الإفريقي كهيئة قارية إفريقية فريدة من نوعها، فهو مكلف بقيادة التكامل الإفريقي السريع والتنمية المستدامة وذلك من خلال تعزيز الوحدة، والتضامن، والتلاحم، والتعاون بين شعوب إفريقيا والدول الإفريقية وكذلك القيام بتطوير شراكة جديدة في جميع أنحاء العالم. ويتخذ أديس أبابا، عاصمة إثيوبيا مقرّاً رئيساً له.

إنّ المراكز الإفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC) عبارة عن مؤسسة فنية متخصصة تابعة للاتحاد الإفريقي تدعم الدول الأعضاء في جهودها لتعزيز أنظمتها الصحية العامة. تم تدشين المراكز الإفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC) رسمياً في يناير ٢٠١٧م، وهي تسترشد بمبادئ القيادة، والمصادقية، والملكية، والسلطة المفوضة والنشر في الوقت المناسب للمعلومات، والشفافية، والمساءلة، وإضافة القيمة. تعمل المؤسسة مع جميع البلدان الإفريقية لتعزيز قدرات مؤسسات الصحة العامة لديها لمراقبة الأمراض والاستجابة للطوارئ والوقاية منها، بما في ذلك القدرة على اكتشاف التهديدات المرضية والاستجابة لها بسرعة وفعالية. كما تعمل كمنصة للدول الأعضاء لمشاركة وتبادل المعرفة، والدروس المستفادة من تدخلات الصحة العامة.

تحدث أكثر من ١٠٠ حالة طوارئ صحية في إفريقيا سنوياً، وهي تمثّل ما يقرب من ٧٠٪ من جميع حالات الطوارئ الصحية العالمية. لقد أحرزت القارة تقدماً ملحوظاً نحو تعزيز القدرة على الاستجابة للطوارئ على مستوى الدولة، ومع ذلك، لا تزال هناك أوجه قصور في التخطيط، وموارد بشرية مدربة محدودة، ونقص في المرونة في فرق الاستجابة، واتخاذ قرارات غير فعّالة، وتحدياتٍ تتعلّق بتوافر التدابير المضادة (بما في ذلك تخزين الإمدادات). قامت جائحة الكوفيد (COVID-19) بتعزيز الحاجة إلى قدرة أكثر قوة للبلد على الاستعداد لحالات الطوارئ الصحية العامة المثيرة للقلق الدولي في إفريقيا واكتشافها والاستجابة لها.

إنَّ السُّكَّانَ الأكثرَ صحَّةً، والتَّغطيةَ الصحيَّةَ الشَّاملة، والأمنَ الصحيَّ العالميَّ مترابطةً، وتحتاج البلدان إلى بنيةٍ تحتيَّةٍ قويَّةٍ ومرنةٍ للاستعداد للطوارئ للكشف بسرعة والسيطرة على انتشار الأمراض. ونظراً للروابط القوية بين الحياة الصحية والاقتصادات الصحية، فإنَّ المراكز الإفريقيِّ لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC)، ومنظمة الصحة العالمية

أطلقت المنظمة الإقليمية الإفريقية والمكتب الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية للشرق الأوسط شراكة لتعزيز أنظمة التأهب والاستجابة للطوارئ في القارة. وقد طورت المنظمتان بشكل مشترك خطة عمل مشتركة للتأهب والاستجابة للطوارئ لتوجيه الشراكة. في بدايتها، أعطت خطة العمل المشتركة للتأهب والاستجابة للطوارئ الأولوية لخمسة مجالات للتعاون الفني من شأنها الحد من الأمراض والوفيات المرتبطة بالأوبئة والسعي في نهاية المطاف إلى تعزيز النمو الاقتصادي وتحسين نتائج التعلم بين الأطفال وتمكين التقدم نحو أهداف التنمية المستدامة وأجندة الاتحاد الإفريقي ٢٠٦٣م.

ولضمان التنفيذ الناجح لخطة العمل المشتركة بين المراكز الإفريقيِّ لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC)، والمكتب الإقليمي للشرق الأوسط التابع لمنظمة الصحة العالمية (JEAP)، تخطط المراكز الإفريقيِّ لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC) لتوظيف مسؤول مشروع أول للرصد، والتقييم، والمساءلة، والتعلم (MEAL) للمبادرة.

## ١) المنصب

المسمى الوظيفي: مسؤول مشروع أول - JEAP. (مسؤول مشروع أول للرصد، والتقييم، والمساءلة، والتعلم)

الدرجة: الاتحاد الإفريقي بي ١/٣

عدد الوظائف: ١ (واحد)

الإدارة: مقر المركز الإفريقيِّ لمكافحة الأمراض والوقاية منها (CDCAfrica)

القسم: التخطيط والتقارير والمساءلة

مركز العمل: أديس أبابا، إثيوبيا

## الغرض من الوظيفة:

تحت إشراف رئيس قسم التخطيط والتقارير والمساءلة (PR&A) وبالتعاون الوثيق مع المستشار الأول ونقطة الاتصال في (JEAP)، سيقوم مسؤول المشروع الأول لـ (MEAL) بإنشاء نظام (MEAL) فعَّال وتقديم منتجات عالية الجودة تعمل على تعزيز جودة صنع القرار والأداء العام وتأثير مبادرة (JEAP). سيتعاون مسؤول (MEAL) بشكل وثيق ويطلب التوجيه الفني من قائد فريق الرصد، والتقييم، والمساءلة

(MEAL) التابع لمراكز الإفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC). سيقوم المسؤول أيضاً بتطوير منهجيات وأدوات مناسبة لمراقبة العمليات وتصميم التقييمات وبناء وإشراف إطار عمل قوي للمساءلة وبرنامج تعليمي لموظفي (EPR).

## المهام والمسؤوليات الرئيسية:

### (١) إنشاء وتكييف نظام الرصد، والتقييم، والمساءلة (MEAL) لأجل JEAP

- تطوير، وتنفيذ، وتقييم أطر عمل الرصد، والتقييم، والمساءلة لبرنامج عمل تقييم الأثر البيئي المشترك بما يتماشى مع أنظمة الرصد، والتقييم، والمساءلة المعمول بها من خلال قسم التخطيط، وإعداد التقارير، والمساءلة بالمراكز الإفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC)
- تطوير خطة إدارة (JEAP) ومراقبتها لتوثيق الأداء بشكل منهجي لتحسين المساءلة.
- دعم تطوير مقترحات المنح الخاصة ببرنامج (JEAP)، وخاصة فيما يتعلق بدمج متطلبات (MEAL).
- موازنة مناهج الرصد، والتقييم، والمساءلة (MEAL) مع المكتب الأفريقي الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية والمكتب الإقليمي للشرق الأوسط لتعزيز نتائج خطة العمل المشتركة بشأن التغذية السليمة.
- قيادة المبادرات الرامية إلى تعزيز التقييم، والمساءلة، والتعلم في سياق خطة عمل تقييم الأداء للموظفين (JEAP).

### (٢) تشغيل نظام الرصد والتقييم والتقييم والتعلم لبرنامج العمل المشترك على كافة المستويات

- الإشراف على تخطيط خطة عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص (JEAP)، ورصدها وإعداد التقارير عنها، وضمان صياغة النتائج وإعداد الرصد السنوي لخطة عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص (JEAP).
- تسهيل تصميم المراجعة والتقييمات النصفية لبرنامج عمل الشراكة من أجل التنمية في أفريقيا بما يتماشى مع أطر وهياكل قسم التخطيط وإعداد التقارير والمساءلة في مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها في أفريقيا
- الإشراف على تنفيذ التقييمات المستقلة، و/أو الدعم من الشركات الخارجية في توليد منتجات الرصد، والتقييم، والمساءلة (MEAL)، أو تقديم الأنشطة.



- تطوير وصيانة أدوات تتبع المؤشرات الحالية وتطوير قواعد بيانات وأدوات تتبع إضافية حسب الحاجة لإثبات فعالية أو عدم فعالية تدخلات المشروع.
- تحليل البيانات للتأكد من دقتها، وتحديد مشكلات التحقق أو الجودة، والمساهمة في إصلاح النظام.
- تجميع وتحليل البيانات من مختلف مجموعات العمل الفنية التابعة لبرنامج (JEAP) للمساهمة في اتخاذ القرارات الإدارية وإعداد التقارير.
- إنشاء تقارير مؤشرات شهرية لتتبع تقدم برنامج (JEAP) مقابل المؤشرات الرئيسية حسب الحاجة.
- إدارة تطوير التقارير الفصلية لبرنامج (JEAP) وضمان تقديمها في الوقت المناسب.
- إجراء زيارات ميدانية مشتركة لبرنامج التقييم والتقييم والمساءلة مع شركاء برنامج تقييم الأثر البيئي المشترك للتحقق من صحة البيانات ومراقبة جودة واكمال مجموعات البيانات؛ وتنسيق جمع البيانات لمراقبة تطوير البرنامج وضمان تجميع البيانات وإعداد التقارير عنها في الوقت المناسب؛ والنقاط الدروس المستفادة وتوثيقها، والترويج لتوسيع نطاق أفضل الممارسات.
- قيادة أجنحة التعلم الخاصة ببرنامج العمل المشترك بين الوكالات بشأن الطوارئ (JEAP) وبناء مجتمع الممارسة وشبكات المعرفة لمواصلة التعلم وبناء القدرات في مجال الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها.
- وفقاً لإطار المساءلة الخاص ببرنامج عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص (JEAP)، الإشراف على تطوير ومراقبة إطار المساءلة الخاص ببرنامج عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص (JEAP) لتحقيق الأهداف المحددة والنتائج المتوقعة في مجموعات العمل الفنية وأمانة برنامج عمل الشراكة بين القطاعين العام والخاص (JEAP) والدول الأعضاء وتوقعات أصحاب المصلحة الآخرين.
- أداء مهام أخرى ذات الصلة، بحسب تكليف المشرف.

### المؤهلات التعليمية:

ماجستير في الصحة العامة، أو علم الأوبئة، أو الاقتصاد، أو إدارة الأعمال، أو الرصد والتقييم، أو مجال ذي صلة مع سبع (7) سنواتٍ من الخبرة المثبتة في تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الخاصة بـ (MEAL)، وأدوات الرصد والتقييم على المستويين الوطني والدولي، بما في ذلك الخبرة في تطوير الصحة العامة و/أو إدارة الطوارئ.

أو

درجة البكالوريوس في الصحة العامة، أو علم الأوبئة، أو الاقتصاد، أو إدارة الأعمال، أو الرصد والتقييم، أو أي مجال آخر ذي صلة. عشر (10) سنواتٍ من الخبرة المثبتة في تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الخاصة بـ (MEAL)، المنهجيات، وأدوات الرصد والتقييم على المستويين الوطني والدولي، بما في ذلك الخبرة في تطوير الصحة العامة و/أو إدارة الطوارئ.

إنَّ كونك حاصلاً على شهادة إدارة المشاريع المحترفة (PMP) يعدُّ ميزةً إضافيةً.

## الخبرة

- خبرة في إدارة وتنفيذ (MEAL) لمشاريع الصحة العامة واسعة النطاق على المستويات الوطنية أو الدولية.
- تجربة بناء القدرات في مجالات (MEAL).
- خبرة مثبتة في تطوير استراتيجيات (MEAL)، بما في ذلك كتابة وتحرير مجموعة واسعة من منتجات (MEAL) الاستراتيجية لمختلف الجماهير.
- خبرة مثبتة في إدارة التغيير
- خبرة ذات صلة بالعمل مع البلدان النامية

## المهارات والكفاءات المطلوبة:

### المهارات الوظيفية

- خبرة فنية واضحة وتجربة في دعم و/أو إدارة برامج الصحة العامة المعقدة ،
- المهارات في مراقبة البرامج وتقييمها ميزة إضافية.
- مهارات واضحة في تصوّر، وتخطيط، وتطوير، وتنفيذ، وتقييم متطلبات دعم إدارة الموارد.
- مهارات تنظيمية وإدارة الوقت ممتازة وقدرة مثبتة على التسليم في ظل مواعيد نهائية ضيقة والعمل بشكل جيد تحت الضغط.
- مهارات وقدرات ممتازة يتم تطبيقها على ترجمة المعلومات الفنية إلى عروض تقديمية وإحاطات وتقارير لكل من الجمهور الفني والعام
- معرفة تقنيات الاتصال الشفهي والمهارة في تقديم العروض، واستشارة البرنامج، والاستجابة الشفهية الموثوقة للاستفسارات.
- معرفة ممارسات العلاقات الشخصية والمهارات اللازمة للقاء والتعامل مع أشخاص من خلفيات متنوعة.
- يعدُّ إتقان استخدام برامج إم إس وورد، و إم إس إكسيل، و باوربوينت، وتصور البيانات، والحزم الإحصائية بالإضافة إلى مهارات تحليل البيانات أمرًا إلزاميًا.

### القدرات الشخصية

- القدرة على العمل تحت الضغط والبقاء على المسار الصحيح والوفاء بالمواعيد النهائية.
- القدرة على التحليل وحل المشكلات.
- القدرة المؤكدة على إعداد تقارير ومذكرات مكتوبة دقيقة ومفهومة بما يتماشى مع متطلبات المركز الإفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها (Africa CDC).
- القدرة على العمل في بيئة متعددة الثقافات
- مستوى عال من الاستقلالية في العمل، مع روح الفريق العميقة
- متكيف، صبور، ذكي، مرن وذو حيلة
- استباقي وموجه نحو الحلول
- معرفة الإدارة المبنية على النتائج

## متطلبات اللغة:

إجادة إحدى لغات العمل بالاتحاد الأفريقي (العربية، الإنجليزية، الفرنسية، العربية، البرتغالية، الأسبانية، السواحيلية) فهي مطلوبة، إن معرفة لغة أو أكثر من لغات العمل الإضافية للاتحاد الأفريقي سوف تكون ميزة إضافية.

## مدة التعيين:

سينم التعيين لمدة محددة، وهي اثني عشر (١٢) شهرًا.

## تعميم مراعاة المنظور الجنساني

تعدّ مفوضية الاتحاد الأفريقي صاحب عمل يتسم بتكافؤ الفرص ويتم تشجيع النساء المؤهلات بشدة على التقديم.

## التعويض

الراتب الأساسي الإرشادي قدره ٤٥٣,٣٧,٠٠٠ دولارًا أمريكيًا (٣ خطوة ١) سنويًا بالإضافة إلى الاستحقاقات الأخرى ذات الصلة، مثل: تسوية مقر العمل بقيمة (٤٦% من الراتب الأساسي)، وبدل السكن بمبلغ ٢٢,٩٣٢,٠٠٠ دولارًا أمريكيًا (سنويًا)، وبدل التعليم (١٠٠% من الرسوم الدراسية وغيرها من النفقات المتعلقة بالتعليم لكل معال مؤهل حتى الحد الأقصى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي لكل طفل سنويًا)، للموظفين المعيّنين دوليًا وبعده أقصى ٣,٣٠٠ دولار أمريكي لكل طفل سنويًا للموظفين المعيّنين محليًا.

**كيفية التقديم:** ارسل سيرتك الذاتية وخطاب التقديم والوثائق ذات الصلة إلى :

- مكتب الإدارة والموارد البشرية
- الشبكة الأفريقية لعلم الأوبئة الميدانية (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> ونسخة على البريد الإلكتروني: [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)
- <https://recruitment.afenet.net> ونسخة على البريد الإلكتروني: [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)
- سيتم الاتصال بالمرشحين الناجحين فقط لإجراء مقابلة.

يرجى الملاحظة أنه يجب إرسال جميع الطلبات عبر الإنترنت قبل نهاية العمل الساعة 5:30 مساءً (EAT) الجمعة ١٣ سبتمبر ٢٠٢٤م

**ملاحظة:** يمكن الحصول على مزيد من التفاصيل حول هذا المنصب من موقعنا على الإنترنت: [www.afenet.net](http://www.afenet.net)