

## Opportunité d'emploi

**Date :** **Lundi 02 septembre 2024**

**Département :** Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (CDC Afrique)

**Date limite de candidature :** **Vendredi 13 septembre 2024**

### Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organe continental panafricain unique, est chargée de mener l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Les Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) sont une institution technique spécialisée de l'Union africaine qui soutient les États membres dans leurs efforts pour renforcer leurs systèmes de santé publique. L'Africa CDC a été officiellement lancé en janvier 2017 et est guidé par les principes de leadership, de crédibilité et d'appropriation, ainsi que de délégation de pouvoir, de diffusion opportune de l'information, de transparence, de responsabilité et de valeur ajoutée. L'institution travaille avec tous les pays africains pour renforcer les capacités de leurs institutions de santé publique en matière de surveillance des maladies, de réponse aux urgences, de prévention et de contrôle, y compris la capacité de détecter et de répondre rapidement et efficacement aux menaces de maladies. Elle sert également de plateforme aux États membres pour le partage et l'échange des connaissances et des enseignements tirés des interventions de santé publique.

Plus de 100 urgences sanitaires se produisent en Afrique chaque année, ce qui représente près de 70 % de l'ensemble des urgences sanitaires mondiales. Le continent a réalisé des progrès notables dans le renforcement des capacités de réaction aux urgences au niveau national, mais il subsiste des insuffisances dans la planification, des ressources humaines formées limitées, un manque d'agilité dans les équipes de réaction, une prise de décision inefficace et des problèmes de disponibilité des contre-mesures (y compris la constitution de stocks). La pandémie de COVID-19 a renforcé la nécessité d'une capacité nationale plus

solide à se préparer, à détecter et à répondre aux urgences de santé publique de portée internationale en Afrique.

L'amélioration de la santé des populations, la couverture sanitaire universelle et la sécurité sanitaire mondiale sont interdépendantes, et les pays ont besoin d'une infrastructure de préparation aux situations d'urgence solide et résistante pour détecter rapidement les maladies et enrayer leur propagation. Compte tenu des liens étroits qui existent entre des vies saines et des économies saines, Africa CDC, l'OMS AFRO et l'EMRO de l'OMS ont lancé un partenariat visant à renforcer les systèmes de préparation et de réponse aux urgences (RPE) du continent. Les deux organisations ont élaboré conjointement un plan d'action conjoint pour les RPE (JEAP) afin de guider le partenariat. Dès le départ, le JEAP a donné la priorité à cinq domaines de collaboration technique qui réduiront les maladies et les décès liés aux épidémies et qui, en fin de compte, chercheront à alimenter la croissance économique, à améliorer les résultats de l'apprentissage chez les enfants et à permettre des progrès vers les Objectifs de développement durable (ODD) et l'Agenda 2063 de l'Union africaine.

Pour garantir la réussite de la mise en œuvre du plan d'action conjoint (JEAP) de l'Africa CDC et de l'OMS AFRO/EMRO, l'Africa CDC prévoit de recruter un responsable de projet senior pour le suivi, l'évaluation, la responsabilisation et l'apprentissage (MEAL) de l'initiative.

## Poste:

**Titre du poste :** Chargé de projet principal - JEAP (Suivi Évaluation et Apprentissage)

**Grade :** Equivalence AU/P3/1

**Nombre de messages :** 1 (un)

**Département :** Siège du CDC Afrique

**Division :** Planification, rapports et responsabilisation

**Lieu d'affectation :** Addis-Abeba, Éthiopie

### Objectif du poste :

Sous la supervision du chef de la division de la planification, des rapports et de la responsabilité (PR&A) et en étroite collaboration avec le conseiller principal et le point focal du JEAP, **le chargé de projet principal - MEAL** mettra en place un système MEAL efficace et fournira des produits de haute qualité qui amélioreront la qualité de la prise de décision et la performance globale et l'impact de l'initiative JEAP. Le responsable MEAL collaborera étroitement avec le chef d'équipe MEAL du CDC Afrique et lui demandera des conseils techniques. Il développera également des méthodologies et des outils appropriés pour contrôler

les processus, concevoir des évaluations, et mettre en place et superviser un cadre de responsabilité et un programme d'apprentissage solides pour le personnel des EPE.

### **Principales tâches et responsabilités :**

#### **1. Mise en place et adaptation du système MEAL pour JEAP**

- Développer, mettre en œuvre et évaluer les cadres MEAL pour le JEAP en accord avec les systèmes MEAL établis par le biais de la division de la planification, des rapports et de la responsabilité des CDC d'Afrique.
- Élaborer un plan de gestion du JEAP et en assurer le suivi afin de documenter systématiquement les performances et d'améliorer la responsabilisation.
- Soutenir l'élaboration de propositions de subventions pour le JEAP, en particulier en intégrant les exigences en matière d'évaluation de l'impact sur l'environnement.
- Aligner les approches en matière d'évaluation des besoins en matière de santé sur celles de l'OMS AFRO et de l'EMRO afin de faire progresser les résultats du JEAP.
- Diriger des initiatives visant à renforcer l'évaluation des besoins en matière de santé mentale dans le contexte du JEAP.

#### **2. Opérationnalisation du système MEAL pour le JEAP à tous les niveaux**

- Superviser la planification, le suivi et l'établissement des rapports du JEAP, en veillant à ce que les formulations soient axées sur les résultats et en préparant le suivi annuel du JEAP.
- Faciliter la conception de l'examen à mi-parcours et des évaluations du JEAP en s'alignant sur les cadres et les structures de la division de la planification, des rapports et de la responsabilité du CDC Afrique.
- Superviser la mise en œuvre d'évaluations indépendantes ou le soutien d'entreprises externes pour la création de produits MEAL ou la réalisation d'activités.
- Développer et maintenir les outils de suivi des indicateurs existants et développer des bases de données et des outils de suivi supplémentaires selon les besoins pour démontrer l'efficacité ou l'inefficacité des interventions du projet.
- Analyser les données pour en vérifier l'exactitude, signaler les problèmes de validation ou de qualité et contribuer à la correction des systèmes.

- Agréger et analyser les données provenant de l'ensemble des groupes de travail techniques du JEAP afin de contribuer à la prise de décision et à l'établissement de rapports par la direction.
- Produire des rapports mensuels sur les indicateurs pour suivre les progrès du JEAP par rapport aux indicateurs clés, le cas échéant.
- Gérer l'élaboration des rapports trimestriels du JEAP et veiller à ce qu'ils soient soumis dans les délais.
- Effectuer des visites de terrain conjointes avec les partenaires du JEAP pour valider les données et contrôler la qualité et l'exhaustivité des ensembles de données ; coordonner la collecte de données pour suivre le développement du programme et assurer la compilation et la communication des données en temps voulu ; saisir et documenter les enseignements tirés, et promouvoir l'extension des meilleures pratiques.
- Diriger le programme d'apprentissage du JEAP et la création d'une communauté de pratique et de réseaux de connaissances pour l'apprentissage continu et le renforcement des capacités en matière de préparation et de réponse aux situations d'urgence.
- Conformément au cadre de responsabilisation du JEAP, superviser l'élaboration et le suivi du cadre de responsabilisation du JEAP pour la réalisation des objectifs fixés et des résultats escomptés au niveau des groupes de travail techniques, du secrétariat du JEAP, des États membres et des attentes des autres parties prenantes.
- S'acquitter de toute autre tâche connexe confiée par le superviseur.

### **Niveau d'études requis :**

Maîtrise en santé publique, épidémiologie, économie, administration des affaires, suivi et évaluation ou dans un domaine connexe, avec sept (7) années d'expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de stratégies, de méthodologies et d'outils MEAL aux niveaux national et international, y compris une expérience dans le développement de la santé publique et/ou la gestion des situations d'urgence.

### **Ou**

Licence en santé publique, épidémiologie, économie, gestion d'entreprise, suivi et évaluation ou tout autre domaine connexe dix (10) ans d'expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de stratégies, de méthodologies et d'outils MEAL aux niveaux national et international, y compris une expérience dans le développement de la santé publique et/ou la gestion des situations d'urgence.

Le fait d'être un professionnel certifié de la gestion de projet (PMP) est un avantage supplémentaire..

## **Expérience**

- Expérience de la gestion et de la mise en œuvre de l'évaluation de l'impact sur le milieu humain dans le cadre de projets de santé publique de grande envergure au niveau national ou international.
- Expérience du renforcement des capacités dans les domaines de l'évaluation des besoins en santé publique.
- Expérience avérée dans l'élaboration de stratégies MEAL, y compris la rédaction et l'édition d'un large éventail de produits stratégiques MEAL destinés à divers publics.
- Expérience avérée de la gestion du changement.
- Expérience pertinente du travail avec les pays en développement

## **Compétences et aptitudes requises :**

### **Compétences fonctionnelles**

- Expertise technique démontrable et expérience dans le soutien et/ou la gestion de programmes de santé publique complexes,
- Des compétences en matière de suivi et d'évaluation de programmes constituent un atout.
- Compétences démontrées en matière de conceptualisation, de planification, d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation des besoins en matière de soutien à la gestion des ressources.
- Excellentes compétences en matière d'organisation et de gestion du temps et capacité avérée à respecter des délais serrés et à travailler sous pression.
- Excellentes compétences et aptitudes à traduire des informations techniques en présentations, briefings et rapports destinés à des publics tant techniques que profanes.
- Connaissance des techniques de communication orale et compétences en matière de présentation, de consultation sur les programmes et de réponse verbale crédible aux demandes de renseignements.
- Connaissance des pratiques et des compétences en matière de relations interpersonnelles pour rencontrer et traiter avec des personnes d'origines diverses.
- Une maîtrise avérée de MS Word, MS Excel, Power Point, de la visualisation de données et de logiciels statistiques ainsi que des compétences en matière d'analyse de données sont obligatoires.

### **Capacités personnelles**

- Capacité à travailler sous pression, à rester sur la bonne voie et à respecter les délais.
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- Aptitude avérée à produire des rapports précis et intelligibles et des notes de synthèse conformes aux exigences du CDC Afrique.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel
- Haut niveau d'autonomie dans le travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Adaptation, patience, ingéniosité, résilience et flexibilité.
- Proactif et soucieux de trouver des solutions
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats

**Exigences linguistiques :**

es :

La maîtrise de l'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, espagnol, français, portugais et swahili) est requise. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail serait un atout supplémentaire.

**Durée de l'engagement :**

La nomination sera faite pour une durée déterminée, de douze (12) mois.

**Intégration de la dimension de genre :**

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui prône l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

**Rémunération:**

Salaires de base indicatifs de 37 453,00 \$ US (P3 échelon 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste (46 % du salaire de base), une indemnité de logement de 22 932,00 \$ US (par an) et une indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 \$ US par enfant et par an), pour le personnel recruté au niveau international et un maximum de 3 300 \$ US par enfant et par an pour le personnel recruté localement.

**Comment postuler : Soumettez votre curriculum vitae, votre lettre de candidature et les documents pertinents à l'adresse suivante :**

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie à l'adresse électronique suivante : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant 17h30 (HNE) le vendredi 13 septembre 2024.**

**Note :** De plus amples informations sur ce poste peuvent être obtenues sur notre site web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)