

Oportunidade de emprego

Data: Segunda-feira, 02 de setembro de 2024

Departamento: Centros Africanos para o Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC)

Prazo de candidatura :Sexta-feira, 13 de setembro de 2024

Antecedentes:

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do reforço e da expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com os Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, criada como um organismo continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como de desenvolver uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

O Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) é uma instituição técnica especializada da União Africana que apoia os Estados-Membros nos seus esforços para reforçar os seus sistemas de saúde pública. O África CDC foi lançado oficialmente em janeiro de 2017 e é orientado pelos princípios de liderança, credibilidade e propriedade, e autoridade delegada, divulgação atempada de informações, transparência, responsabilidade e valor acrescentado. A instituição trabalha com todos os países africanos para reforçar as capacidades das suas instituições de saúde pública em matéria de vigilância de doenças, resposta a emergências, prevenção e controlo, incluindo a capacidade de detetar e responder rápida e eficazmente às ameaças de doenças. Serve também de plataforma para os Estados Membros partilharem e trocarem conhecimentos e lições de intervenções de saúde pública.

Mais de 100 emergências de saúde ocorrem anualmente em África, representando quase 70% de todas as emergências de saúde mundiais. O continente tem feito progressos notáveis no sentido de reforçar a capacidade de resposta a emergências a nível nacional, no entanto, continuam a existir inadequações no planeamento, recursos humanos formados limitados, falta de agilidade nas equipas de resposta, tomada de decisões ineficiente e desafios com a disponibilidade de contramedidas (incluindo a acumulação de provisões). A pandemia de COVID-19 reforçou a necessidade de uma capacidade mais robusta do país para se preparar, detetar e responder a emergências de saúde pública de interesse internacional em África.



A existência de populações mais saudáveis, a cobertura universal de saúde e a segurança sanitária mundial estão interligadas e os países precisam de infra-estruturas de preparação para emergências fortes e resistentes para detetar rapidamente e controlar a propagação de doenças. Dadas as fortes ligações entre vidas saudáveis e economias saudáveis, o África CDC, a OMS

AFRO e a OMS EMRO lançaram uma parceria para reforçar os sistemas de preparação e resposta a emergências (EPR) do continente. Ambas as organizações desenvolveram conjuntamente um Plano de Ação Conjunto para a EPR (JEAP) para orientar a parceria. No seu início, o JEAP deu prioridade a cinco áreas de colaboração técnica que reduzirão as doenças e as mortes associadas a surtos e, em última análise, procurarão alimentar o crescimento económico, melhorar os resultados de aprendizagem entre as crianças e permitir o progresso em direção aos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e à Agenda 2063 da União Africana.

Para garantir a implementação bem-sucedida do Plano de Ação Conjunto (JEAP) do África CDC e da OMS AFRO/EMRO, o África CDC planeia recrutar um **Responsável de Projeto Sénior para a Monitorização, Avaliação, Responsabilização e Aprendizagem (MEAL)** da iniciativa.

Cargo:

Título do cargo: Responsável de projeto sénior - JEAP (acompanhamento, avaliação e aprendizagem)

Grau: Equivalência AU/P3/1

Número de lugares: 1 (um)

Departamento: Sede do CDC África

Divisão: Planeamento, Relatórios e Responsabilização

Local de trabalho: Adis Abeba, Etiópia

Objectivo do trabalho:

Sob a supervisão do Chefe da Divisão de Planeamento, Relatórios e Responsabilização (PR&A) e em estreita colaboração com o Conselheiro Sénior e o Ponto Focal do JEAP, o **Responsável de Projeto Sénior - MEAL** deve criar um sistema MEAL eficaz e fornecer produtos de alta qualidade que melhorem a qualidade da tomada de decisões e o desempenho e impacto globais da iniciativa JEAP. O responsável MEAL colaborará estreitamente e procurará obter orientação técnica do chefe da equipa MEAL do CDC África. O funcionário também desenvolverá metodologias e ferramentas apropriadas para monitorizar processos, conceber avaliações e criar e supervisionar um quadro robusto de responsabilização do pessoal da EPR e um programa de aprendizagem..

Principais deveres e responsabilidades:

1. Estabelecimento e adaptação do sistema MEAL para o JEAP

- Desenvolver, implementar e avaliar os quadros MEAL para o JEAP em alinhamento com os sistemas MEAL estabelecidos através da divisão de Planeamento, Relatórios e Responsabilidade do CDC África.
- Desenvolver e monitorizar um plano de gestão do JEAP para documentar sistematicamente o desempenho e melhorar a responsabilização.
- Apoiar o desenvolvimento de propostas de subvenções do JEAP, especialmente na integração dos requisitos MEAL.
- Alinhar as abordagens MEAL com a OMS AFRO e EMRO para fazer avançar os resultados do JEAP.
- Liderar iniciativas destinadas a reforçar a MEAL no contexto do JEAP.

2. Operacionalização do sistema MEAL para o JEAP a todos os níveis

- Supervisionar o planeamento, a monitorização e a elaboração de relatórios do JEAP, assegurando formulações baseadas em resultados e preparando a monitorização anual do JEAP.
- Facilitar a conceção da revisão e das avaliações intercalares do JEAP, em conformidade com os quadros e as estruturas da divisão de Planeamento, Relatórios e Responsabilidade do CDC África
- Supervisionar a implementação de avaliações independentes e/ou o apoio de empresas externas na produção de produtos MEAL ou na realização de actividades.
- Desenvolver e manter ferramentas de acompanhamento de indicadores existentes e desenvolver bases de dados e ferramentas de acompanhamento adicionais, conforme necessário, para demonstrar a eficácia ou ineficácia das intervenções do projeto.
- Analisar a exatidão dos dados, assinalar problemas de validação ou de qualidade e contribuir para a correção dos sistemas.
- Agregar e analisar dados de todos os grupos de trabalho técnicos do JEAP para contribuir para a tomada de decisões e a elaboração de relatórios de gestão.
- Elaborar relatórios mensais de indicadores para acompanhar os progressos do JEAP em relação aos indicadores-chave, conforme necessário.
- Gerir o desenvolvimento dos relatórios trimestrais do JEAP e assegurar a sua apresentação atempada.

- Realizar visitas conjuntas ao terreno com os parceiros do JEAP para validação dos dados e para monitorizar a qualidade e a exaustividade dos conjuntos de dados; coordenar a recolha de dados para monitorizar o desenvolvimento do programa e garantir a compilação e a comunicação atempada dos dados; recolher e documentar as lições aprendidas e promover a expansão das melhores práticas.
- Liderar a agenda de aprendizagem do JEAP e a criação de uma comunidade de prática e de redes de conhecimento para a aprendizagem contínua e o reforço das capacidades em matéria de preparação e resposta a emergências.
- De acordo com o quadro de responsabilização do JEAP, supervisionar o desenvolvimento e o acompanhamento do quadro de responsabilização do JEAP para a consecução dos objectivos estabelecidos e dos resultados esperados nos grupos de trabalho técnicos, no secretariado do JEAP, nos Estados-Membros e nas expectativas de outras partes interessadas.
- Desempenhar outras funções conexas, conforme atribuídas pelo supervisor.

Habilitações académicas:

Mestrado em saúde pública, epidemiologia, economia, administração de empresas, monitorização e avaliação ou áreas afins, com sete (7) anos de experiência comprovada na conceção e implementação de estratégias, metodologias e ferramentas de MEAL a nível nacional e internacional, incluindo experiência em desenvolvimento da saúde pública e/ou gestão de emergências.

Ou

Bacharelato em Saúde Pública, Epidemiologia, Economia, Administração de Empresas, Monitorização e Avaliação ou qualquer outro domínio relacionado com dez (10) anos de experiência comprovada na conceção e implementação de estratégias, metodologias e ferramentas de MEAL a nível nacional e internacional, incluindo experiência em desenvolvimento da saúde pública e/ou gestão de emergências.

Ser um profissional certificado em gestão de projectos (PMP) é uma vantagem adicional.

Experiência

- Experiência na gestão e implementação do MEAL para projetos de saúde pública de grande escala a nível nacional ou internacional.
- Experimentar capacitação nas áreas do MEAL.
- Experiência comprovada no desenvolvimento de estratégia MEAL, incluindo a redação e edição de uma vasta gama de produtos estratégicos MEAL para diversos públicos.
- Experiência comprovada com gestão de mudanças
- Experiência relevante de trabalho com países em desenvolvimento

Aptidões e competências necessárias:

Aptidões funcionais

- Conhecimentos técnicos comprovados e experiência no apoio e/ou gestão de programas complexos de saúde pública,
- As competências em matéria de acompanhamento e avaliação de programas constituem uma vantagem.
- Competências demonstráveis para concetualizar, planear, desenvolver, implementar e avaliar os requisitos de apoio à gestão de recursos.
- Excelentes competências organizacionais e de gestão do tempo e capacidade comprovada para cumprir prazos apertados e trabalhar bem sob pressão.
- Excelentes competências e aptidões para traduzir informações técnicas em apresentações, briefings e relatórios, tanto para o público técnico como para o público leigo
- Conhecimento das técnicas de comunicação oral e aptidão para efetuar apresentações, consultar programas e dar respostas verbais credíveis a pedidos de informação.
- Conhecimento das práticas de relacionamento interpessoal e aptidões para conhecer e lidar com pessoas de diversas origens.
- É obrigatória uma proficiência demonstrável em MS Word, MS Excel, Power Point, visualização de dados e pacotes estatísticos, bem como competências de análise de dados.

Aptidões pessoais

- Capacidade para trabalhar sob pressão, manter o controlo e cumprir os prazos.
- Capacidade analítica e de resolução de problemas.
- Capacidade comprovada para produzir relatórios precisos e inteligíveis e resumos de escritório em conformidade com os requisitos do CDC África.
- Capacidade de trabalhar num ambiente multicultural
- Elevado nível de autonomia no trabalho, mas com um profundo espírito de equipa
- Adaptável, paciente, engenhoso, resiliente e flexível
- Pró-ativo e orientado para as soluções
- Conhecimento da gestão baseada em resultados

Requisito de idioma:

É necessária proficiência numa das línguas de trabalho da União Africana (árabe, inglês, francês, português, espanhol e suaíli). O conhecimento de uma ou várias outras línguas de trabalho seria uma vantagem adicional.

Duração da nomeação:

A nomeação será feita a termo certo, de 12 (doze) meses.

Integração do género:

A Comissão da UA é um empregador que oferece igualdade de oportunidades e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Remuneração:

Salário base indicativo de 37.453,00 dólares (P3 Step1) por ano, mais outros direitos relacionados, por exemplo, o aumento do cargo (46% do salário base), o subsídio de alojamento de 22.932,00 dólares (por ano) e o subsídio -educação (100% da propina e outras despesas relacionadas com a educação para cada dependente elegível até um máximo de 10.000,00 dólares por criança por ano), para os funcionários recrutados internacionalmente e um máximo de 3.300 dólares por criança por ano para os funcionários recrutados localmente.

Como se candidatar: Envie o seu currículo, carta de candidatura e documentação relevante para:

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recrutamento.afenet.net> uma cópia emE-mail:sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para entrevista.

Note que todas as inscrições devem ser enviadas online até ao fecho do expediente às 17h30 (EAT) de sexta-feira, 13 de setembro de 2024

Nota: Podem ser obtidos mais pormenores sobre esta posição no nosso sítio Web: www.afenet.net