

Offres d'emploi

Date : Lundi 23 décembre 2024

Département : Siègè du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : lundi 6 janvier 2025

Arrière-plan :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Elle ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes à travers le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités d' Africa CDC.

Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités du CDC Afrique.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

1. Poste

Titre d'emploi: Responsable des finances

Nombre de messages : 1 (un)

Division: Gestion financière

Superviseur: Responsable financier principal – Sauver des vies et des moyens de subsistance à Africa CDC

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

Le responsable financier sera responsable de la mise en œuvre des politiques de gestion financière (systèmes, processus, procédures et pratiques) du programme « Sauver des vies et des moyens de subsistance » du CDC Afrique. Le responsable financier sera responsable de la planification, du suivi, de l'organisation, du contrôle et de l'établissement de rapports sur les activités financières du programme.

Fonctions et responsabilités principales :

Le responsable financier doit :

- Développer des processus d'enregistrement et de suivi financier pour le programme qui s'alignent sur les processus de gouvernance financière d'Africa CDC.
- En collaboration avec le responsable financier principal, gérer, mettre à jour et surveiller le budget du programme et les dépenses du programme.
- Mettre à jour et rapprocher régulièrement les dépenses et la comptabilité des programmes.
- Préparer les rapports financiers du programme en temps opportun et les présenter au responsable financier principal et/ou à la direction du programme.
- Établir les processus et les flux d'un modèle de flux de fonds pour les partenaires de mise en œuvre et garantir que le paiement est effectué en temps voulu.
- Assurer le bon fonctionnement du système de comptabilité et d'audit des programmes conformément au Règlement financier de la Commission de l'Union africaine.

- Fournir des conseils financiers et assurer le respect des règles et règlements financiers et d'autres politiques financières déterminées pour mettre en œuvre les partenaires et la direction du programme.
- Aider le responsable financier principal dans son travail avec les responsables de projet et les responsables techniques pour assurer une supervision et une coordination efficaces des subventions et garantir que les fonds des programmes sont utilisés de manière appropriée.
- Veiller à ce que les partenaires de mise en œuvre disposent de systèmes de comptabilité, de reporting et de contrôle interne précis et complets et à ce que tous les registres pertinents soient tenus avec précision.
- Promouvoir les meilleures pratiques, la transparence et la responsabilité dans les systèmes de gestion financière.
- Accomplir toute autre tâche demandée par le superviseur.

Qualifications et expérience

- Maîtrise en comptabilité, en commerce ou en gestion financière ou dans un domaine connexe, avec au moins deux (2) années d'expérience de travail pertinente. Une qualification professionnelle telle que CPA, CA, ACCA, CIMA, CIA, etc., sera un avantage supplémentaire.

OU

- Licence en comptabilité, en commerce ou en gestion financière ou dans un domaine connexe, avec au moins cinq (5) années d'expérience de travail pertinente. Une qualification professionnelle telle que CPA, CA, ACCA, CIMA, CIA, etc., sera un avantage supplémentaire.

Souhaitable

- Expérience de travail avec l'Union africaine ou ses organes, ses homologues des Nations Unies ou ses partenaires de développement au niveau continental.
- Expérience démontrable et connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique et des centres collaborateurs régionaux.

Compétences

- Connaissance des pratiques et processus de gestion financière.
- Excellentes compétences en matière de reporting financier et narratif.
- Excellentes compétences d'organisation et de gestion du temps.
- Compétences dans la traduction d'informations hautement techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à un public profane.
- Excellentes compétences informatiques, y compris les capacités des logiciels de comptabilité, la maîtrise des applications de courrier électronique et d'Internet, l'expérience dans l'utilisation d'applications logicielles bureautiques telles que MS Excel, Power Point et Word.
- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité à construire des relations solides en interne et avec des acteurs externes.

- Haut niveau d'autonomie au travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Capacité à travailler sous pression, avec une supervision minimale et au sein d'une équipe culturellement diversifiée.
- Connaissance des tendances technologiques et application de la technologie nécessaire au travail quotidien lorsque cela est nécessaire.
- Adaptable, patient, débrouillard, résilient et flexible.

Exigences linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Durée de la nomination

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 31 073 USD (P2Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 14 293,58 USD (46 % du salaire de base par an), une indemnité de logement de 22 932 USD par an, une indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 USD par enfant et par an), pour le personnel recruté au niveau international.

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net