

# Possibilités d'emploi

**Date :** Lundi 23 décembre 2024

**Département :** Siège du CDC Afrique

**Lieu d'affectation :** Addis-Abeba, Éthiopie

**Date limite de candidature :** lundi 6 janvier 2025

## Arrière-plan :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Il vise une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes sur le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités de l'Africa CDC. Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités de l'Africa CDC.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

## 1. Poste

<b>Titre d'emploi :</b>	<b>Responsable technique principal - Programme de bourses et de leadership</b>
<b>Nombre de messages :</b>	<b>1 (un)</b>
<b>Division :</b>	<b>Développement des ressources humaines en santé</b>
<b>Superviseur :</b>	<b>Chef de division, Développement de la main-d'œuvre en santé</b>
<b>Lieu d'affectation :</b>	<b>Addis-Abeba, Éthiopie</b>

### Objectif du poste

Le responsable technique principal du programme de bourses et de leadership est chargé de fournir des conseils, un soutien, une coordination et un mentorat pour les trois volets (épidémiologie, informatique de santé publique et leadership de laboratoire) des services épidémiologiques africains, ainsi que de participer au processus initial de planification et de conception des bourses. Le PTO aidera Africa CDC à développer des cadres de boursiers hautement spécialisés conformément au nouvel ordre de santé publique d'Africa CDC et à l'Agenda 2063 de l'Union africaine. Sous la supervision directe du chef de la division des instituts de santé publique et de la recherche, le PTO travaillera en étroite collaboration avec les collègues de la division des instituts de santé publique et de la recherche pour renforcer les capacités du personnel de santé du continent. Le titulaire effectuera toute autre tâche confiée par le chef de la division des instituts de santé publique et de la recherche.

### **Fonctions et responsabilités principales :**

Le responsable technique principal s'acquittera des principales tâches et responsabilités suivantes :

- Servir de responsable technique pour développer des cadres de diplômés de l'AES qui peuvent pratiquer la santé publique fondée sur des données probantes, l'enquête et la réponse aux épidémies, le renforcement de la surveillance nationale des maladies, le renforcement des systèmes et réseaux de laboratoire, l'informatique de santé publique.
- Travailler avec d'autres personnes au sein du programme AES ainsi qu'avec le personnel technique d'Africa CDC et d'autres partenaires pour diriger la planification stratégique du programme, y compris l'élaboration, la supervision et l'examen des documents connexes (par exemple, matériels de formation, conseils pour les projets).

### **Responsabilités spécifiques :**

- Servir de responsable technique pour le développement et la mise en œuvre d'un programme de formation en épidémiologie avancée afin de renforcer les capacités d'épidémiologie fondées sur des données probantes et de former des leaders en épidémiologie.
- Diriger la conception et la mise en œuvre de programmes épidémiologiques appliqués visant à développer des interventions de santé publique plus efficaces dans tous les domaines prioritaires.
- Travailler avec d'autres personnes au sein de l'équipe du programme de bourses ainsi qu'avec le personnel technique d'Africa CDC et d'autres partenaires pour diriger la planification stratégique du programme, y compris l'élaboration, la supervision et l'examen des documents connexes (par exemple, du matériel de formation, des conseils pour les projets).
- Soutenir le marketing et la promotion du programme
- Aider au recrutement des boursiers et à leur intégration,
- Assister au suivi et à l'évaluation du programme
- Aider les autres membres de l'équipe de projet à développer un réseau de mentors pour chaque cohorte annuelle.
- Soutenir le développement, l'amélioration et la mise en œuvre des programmes d'études des services épidémiologiques africains
- Fournir des instructions de cours, un mentorat individuel aux participants au programme, aux mentors et aux superviseurs, ainsi que des conseils d'experts sur la voie de l'épidémiologie, selon les besoins.
- Servir de conseiller technique principal pour les livrables sur le terrain, y compris les déplacements sur les sites de terrain sur le continent
- Soutenir les sites d'accueil et les mentors dans leur rôle de conseillers principaux pour le stage pratique d'un an des boursiers
- Agir en tant qu'expert en épidémiologie avancée et encadrer les boursiers pendant toute la durée de la bourse.
- Renforcer la capacité du personnel de santé publique à utiliser efficacement les informations scientifiques pour la prise de décision en concevant des programmes de

formation qui développent des compétences menant à des interventions efficaces en santé publique en utilisant les données et la science.

- Coordonner la réalisation de tous les projets et travaux menés par les stagiaires pour en vérifier la qualité et la pertinence scientifiques et veiller à ce que tous les projets reçoivent les approbations et autorisations éthiques appropriées.
- Contribuer à la revue de la littérature en menant des activités scientifiques et en présentant et en publiant les résultats du programme.
- Coordonner la sélection et la formation des diplômés en tant que mentors pour les futurs participants et veiller à ce que les diplômés soient intégrés dans une communauté de pratique en informatique de la santé en pleine croissance.

#### **Qualifications et expérience professionnelle :**

- Titulaire d'une maîtrise en santé publique, en épidémiologie ou dans des domaines connexes avec 10 ans d'expérience professionnelle dont 6 ans au niveau d'expert/spécialiste et 3 ans au niveau de supervision

#### **OU**

- Une licence en santé publique, en épidémiologie ou dans des domaines connexes avec 12 ans d'expérience professionnelle dont 6 ans au niveau d'expert/spécialiste et 3 ans au niveau de supervision
- Un doctorat serait un atout supplémentaire
- Le titulaire doit avoir suivi la formation EIS du CDC américain ou la formation EPIET du CDC européen ou équivalent.

#### **Expérience requise :**

- Expertise technique et expérience démontrables dans le soutien et/ou la gestion des enquêtes et des interventions en cas d'épidémie.
- Connaissance démontrable des outils et techniques acceptés des programmes de formation en épidémiologie avancée
- Connaissance démontrable des outils et techniques acceptés de développement des effectifs de santé publique en Afrique, de préférence dans une organisation multilatérale
- Excellentes compétences et aptitudes appliquées à la traduction d'informations techniques en présentations, briefings et rapports.
- Expérience démontrable dans l'organisation et la gestion de programmes au niveau régional et mondial
- Expérience démontrable dans une organisation avec des interactions complexes avec les parties prenantes et un engagement stratégique
- Maîtrise démontrable de Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access ainsi que la capacité d'utiliser des logiciels de gestion de données, notamment SPSS et Epi Info.

- Un engagement démontré envers des normes éthiques professionnelles élevées et un milieu de travail diversifié
- Expérience de gestion de programmes au niveau régional et mondial
- Expérience de gestion de projets avec plusieurs partenaires
- La compréhension du mode de fonctionnement de l'Union africaine et de la gestion des relations avec les États membres et les partenaires constitue un atout précieux.

### **Compétences et aptitudes requises :**

- Expertise technique et expérience démontrables dans le soutien et/ou la gestion des enquêtes et des interventions en cas d'épidémie.
- Connaissance démontrable des outils et techniques acceptés des programmes de formation en épidémiologie avancée
- Connaissance démontrable des outils et techniques acceptés de développement des effectifs de santé publique en Afrique, de préférence dans une organisation multilatérale
- Excellentes compétences et aptitudes appliquées à la traduction d'informations techniques en présentations, briefings et rapports.
- Expérience démontrable dans l'organisation et la gestion de programmes au niveau régional et mondial
- Expérience démontrable dans une organisation avec des interactions complexes avec les parties prenantes et un engagement stratégique
- Maîtrise démontrable de Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access ainsi que la capacité d'utiliser des logiciels de gestion de données, notamment SPSS et Epi Info.
- Un engagement démontré envers des normes éthiques professionnelles élevées et un milieu de travail diversifié
- Expérience de gestion de programmes au niveau régional et mondial
- Expérience de gestion de projets avec plusieurs partenaires
- La compréhension du mode de fonctionnement de l'Union africaine et de la gestion des relations avec les États membres et les partenaires constitue un atout précieux.

### **Compétences en leadership**

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

### **Compétences de base**

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation de l'apprentissage
- Communiquer avec impact

### **Compétences fonctionnelles**

- Pensée conceptuelle

- Partage des connaissances et des informations sur le travail
- Viser les résultats
- Favorise l'innovation

### **Exigences linguistiques**

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

### **Durée de la nomination**

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

### **Intégration de la dimension de genre**

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

### **Rémunération**

Salaire de base indicatif de 42 879 USD (P4 Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (USD). 19 724,34), Allocation de logement de US\$ \$ 26 208,00 \$ US, indemnité d'éducation (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 \$ US par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.

### **Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à :**

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.**

**Note : Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**