

# Oportunidades de emprego

**Data :** Segunda-feira, 23 de dezembro de 2024

**Departamento :** Sede do CDC em África

**Posto de trabalho:** Adis Abeba, Etiópia

**Data limite de inscrição :** segunda-feira, 6 de janeiro de 2025

## **Contexto :**

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do reforço e da expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com os Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, criada como um organismo continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como de desenvolver uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

O Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) foi lançado oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, a 31 de Janeiro de 2017. O África CDC é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental e prevê uma África mais segura, saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder de forma rápida e eficaz a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente.

O programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência (SLL) é uma parceria estratégica entre o Africa CDC, os Estados-Membros da União Africana e a Fundação Mastercard. O principal objectivo do programa durante a Fase I foi adquirir vacinas contra a COVID-19 e vacinar grupos vulneráveis como prioridade, alcançando ao mesmo tempo milhões de outras pessoas em todo o continente. O programa lançou também as bases para a produção local de vacinas em África, com especial destaque para o desenvolvimento do capital humano e o reforço de capacidades no África CDC. Na Fase II do programa, a parceria reviu os seus objectivos, com foco no mapeamento geográfico, na vacinação de profissionais de saúde e grupos prioritários e na integração da gestão da COVID-19 na imunização de rotina. Além disso, a iniciativa visa preparar-se para futuras pandemias, investindo na sequenciação genómica, melhorando os laboratórios de bioinformática, apoiando a produção local de vacinas, terapêuticas e de diagnóstico e reforçando a capacidade do África CDC.

O Africa CDC convida agora os candidatos que sejam cidadãos dos Estados-Membros da União Africana a candidatarem-se aos seguintes cargos para o Programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência.

## 1. Publicação

**Cargo: Diretor Técnico Principal - Programa de Bolsas e Liderança**

**Nº de posts: 1 (uma)**

**Divisão: Desenvolvimento da força de trabalho em saúde**

**Supervisor: Chefe de Divisão, Desenvolvimento da Força de Trabalho em Saúde**

**Estação de serviço: Adis Abeba, Etiópia**

### Objetivo do trabalho

O Diretor Técnico - Programa de Bolsas e Liderança é responsável por fornecer orientação, apoio, coordenação e orientação para os três setores (Epidemiologia, Informática em Saúde Pública e Liderança Laboratorial) dos Serviços de Epidemias de África, bem como participar no planeamento inicial da bolsa e processo de design. O PTO ajudará o África CDC a desenvolver quadros de bolseiros altamente especializados, em linha com a Nova Ordem de Saúde Pública do África CDC e a Agenda 2063 da União Africana. o PTO trabalhará em estreita colaboração com os colegas da divisão de Institutos e Investigação de Saúde Pública para reforçar a capacidade da força de trabalho da saúde no continente. O titular desempenhará quaisquer outras atribuições que lhe sejam atribuídas pelo Chefe de Divisão, Institutos de Saúde Pública e Investigação.

### **Principais atribuições e responsabilidades:**

O Diretor Técnico Principal desempenhará as seguintes funções e responsabilidades principais:

- Servir como líder técnico para desenvolver quadros de graduados da AES que possam praticar saúde pública baseada em evidências, investigação e resposta a surtos, vigilância

nacional reforçada de doenças, fortalecimento de sistemas e redes laboratoriais e informática em saúde pública.

- Trabalhar com outras pessoas dentro do programa AES, bem como com o pessoal técnico do Africa CDC e outros parceiros para liderar o planeamento estratégico do programa, incluindo o desenvolvimento, supervisão e revisão de materiais relacionados (por exemplo, materiais de formação, orientação para projectos) .

### **Responsabilidades Específicas:**

- Servir como líder técnico para o desenvolvimento e implementação do programa de formação em epidemiologia avançada para construir capacidades de epidemiologia baseadas em evidências e desenvolver líderes em epidemiologia.
- Liderar a conceção e implementação de programas epidemiológicos aplicados destinados a desenvolver intervenções de saúde pública mais eficazes em todas as áreas prioritárias.
- Trabalhar com outros membros da equipa do programa de bolsas, bem como com o pessoal técnico do Africa CDC e outros parceiros para liderar o planeamento estratégico do programa, incluindo o desenvolvimento, supervisão e revisão de materiais relacionados (por exemplo, materiais de formação, orientação para projectos).
- Apoiar o marketing e a promoção do programa
- Auxiliar no recrutamento e integração dos bolseiros,
- Auxiliar no Acompanhamento e Avaliação do Programa
- Auxiliar outros membros da equipa do projeto a desenvolver uma rede de mentores para cada grupo anual.
- Apoiar o desenvolvimento, melhoria e entrega do currículo dos Serviços Africanos de Epidemias
- Fornecer instruções de curso, orientação individual aos participantes, mentores e supervisores do programa, e aconselhamento especializado sobre epidemiologia, conforme necessário.
- Servir como principal consultor técnico para os resultados de campo, incluindo deslocações a locais de campo no continente
- Apoiar os sites anfitriões e mentores no seu papel de conselheiros principais para a colocação prática de bolseiros durante um ano
- Atuar como especialista no assunto em Epidemiologia Avançada e prestar orientação aos bolseiros durante toda a duração da bolsa.
- Reforçar a capacidade da força de trabalho da saúde pública para utilizar eficazmente a informação baseada na ciência para a tomada de decisões, concebendo programas de formação que desenvolvam competências que conduzam a intervenções eficazes de saúde pública utilizando dados e ciência.
- Coordenar a entrega de todos os projetos e trabalhos conduzidos pelos estagiários em termos de qualidade e adequação científica e garantir que todos os projetos recebem as aprovações e autorizações éticas adequadas.

- Contribuir para a revisão da literatura liderando as atividades científicas e apresentando e publicando resultados do programa.
- Coordenar a seleção e formação de graduados como mentores para futuros participantes, bem como garantir que os graduados são integrados numa comunidade crescente de prática em informática em saúde.

### **Qualificação e experiência profissional:**

- Mestrado em Saúde Pública, Epidemiologia ou áreas afins com 10 anos de experiência profissional sendo 6 anos ao nível de especialista/especialista e 3 anos ao nível de supervisão

### **OU**

- Licenciatura em Saúde Pública, Epidemiologia ou áreas afins com 12 anos de experiência profissional, sendo 6 anos ao nível de perito/especialista e 3 anos ao nível de supervisão
- Um doutoramento será uma vantagem adicional
- O titular deverá ter realizado a formação EIS do CDC dos EUA ou a formação EPIET do CDC europeu ou equivalente

### **Experiência necessária:**

- Conhecimento técnico demonstrável e experiência no apoio e/ou gestão de investigação e resposta a surtos.
- Familiaridade demonstrável com ferramentas e técnicas aceites de programas de formação em Epidemiologia Avançada
- Familiaridade demonstrável com ferramentas e técnicas aceites de desenvolvimento da força de trabalho de saúde pública em África, de preferência numa organização multilateral
- Excelentes competências e capacidades aplicadas à tradução de informação técnica em apresentações, briefings e relatórios.
- Experiência demonstrável na organização e gestão de programas a nível regional e mundial
- Experiência demonstrável numa organização com interações complexas com as partes interessadas e envolvimento estratégico
- Proficiência demonstrável na utilização de Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access, bem como capacidade de utilizar software de gestão de dados, incluindo SPSS e Epi Info.
- Um compromisso demonstrado com elevados padrões éticos profissionais e um local de trabalho diversificado
- Experiência de gestão de programas a nível regional e a nível global
- Experiência em gestão de projetos com múltiplos parceiros

- A compreensão da forma de trabalhar da União Africana e de gerir as relações associadas com os Estados-Membros e parceiros é um trunfo valioso.

### **Competências e competências exigidas :**

- Conhecimento técnico demonstrável e experiência no apoio e/ou gestão de investigação e resposta a surtos.
- Familiaridade demonstrável com ferramentas e técnicas aceites de programas de formação em Epidemiologia Avançada
- Familiaridade demonstrável com ferramentas e técnicas aceites de desenvolvimento da força de trabalho de saúde pública em África, de preferência numa organização multilateral
- Excelentes competências e capacidades aplicadas à tradução de informação técnica em apresentações, briefings e relatórios.
- Experiência demonstrável na organização e gestão de programas a nível regional e mundial
- Experiência demonstrável numa organização com interações complexas com as partes interessadas e envolvimento estratégico
- Proficiência demonstrável na utilização de Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access, bem como capacidade de utilizar software de gestão de dados, incluindo SPSS e Epi Info.
- Um compromisso demonstrado com elevados padrões éticos profissionais e um local de trabalho diversificado
- Experiência de gestão de programas a nível regional e a nível global
- Experiência em gestão de projetos com múltiplos parceiros
- A compreensão da forma de trabalhar da União Africana e de gerir as relações associadas com os Estados-Membros e parceiros é um trunfo valioso.

### **Competências de liderança**

- Perspectiva Estratégica
- Desenvolvendo Outros
- Gestão da Mudança
- Gerir Riscos

### **Competências Essenciais**

- Construindo Relacionamentos
- Promova a cultura de responsabilidade
- Orientação de Aprendizagem
- Comunicação com impacto

### **Competências Funcionais**

- Pensamento Conceitual
- Conhecimento do trabalho e partilha de informação
- Impulsione os resultados

- Promove a inovação

### **Requisito de idioma**

É necessária proficiência numa das línguas de trabalho da União Africana (árabe, inglês, francês, espanhol, kiswahili e português). O conhecimento de uma ou várias outras línguas de trabalho seria uma vantagem adicional.

### **Duração da Nomeação**

A nomeação será efetuada mediante contrato a termo certo pelo período de 1 (um) ano, dos quais os primeiros três meses serão considerados como período probatório. Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a um desempenho satisfatório e à disponibilidade de fundos.

### **Integração de género**

A Comissão da UA é um empregador que oferece igualdade de oportunidades e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

### **Remuneração**

Salário base indicativo de 42.879 dólares (P4 Step1) por ano, além de outros direitos relacionados, por exemplo, ajuste pós-46% do salário base (US\$). 19.724,34), Subsídio de alojamento de US\$ \$ 26.208,00, subsídio de educação (100% das propinas e outras despesas relacionadas com a educação para cada dependente elegível até um máximo de 10.000,00 dólares por criança por ano), etc., para os funcionários recrutados internacionalmente.

**Como se candidatar: Envie o seu currículo, carta de candidatura e documentação relevante para:**

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia no e-mail : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para entrevista.

**Note que todas as inscrições devem ser enviadas online até ao fecho do expediente às 17h30 (EAT) de segunda-feira, 6 de janeiro de 2025.**

**Nota: Mais detalhes sobre esta posição podem ser obtidos no nosso site: [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**