

# Offres d'emploi

**Date : Lundi 23 décembre 2024**

**Département : Siègè du CDC Afrique**

**Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie**

**Date limite de candidature : lundi 6 janvier 2025**

## **Arrière-plan :**

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Elle ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes à travers le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités d' Africa CDC.

Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités du CDC Afrique.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

## 1. Poste

**Titre d'emploi :** Responsable technique principal – Promotion de la santé

**Nombre de postes :** 1 (un)

**Division :** Promotion de la santé

**Superviseur :** Chef de division, Promotion de la santé

**Lieu d'affectation :** Addis-Abeba, Éthiopie

### Objectif du poste

Le Responsable Technique Principal - Promotion de la Santé jouera un rôle déterminant dans la planification, l'organisation et la conduite de programmes d'activités de recherche pertinentes afin de déterminer l'éventail de stratégies et d'actions qui peuvent être gérées pour améliorer le bien-être général et prévenir les maladies des populations communautaires. Il/elle travaillera avec la Direction de la Santé et des Affaires Humanitaires de l'Union Africaine, les États membres et les parties prenantes concernées pour soutenir activement l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques et interventions publiques visant à promouvoir des comportements sains contribuant à la réduction du fardeau des maladies transmissibles et non transmissibles. Ce poste joue un rôle clé dans le renforcement des politiques publiques intersectorielles, des systèmes de santé centrés sur la personne, de l'engagement communautaire, du leadership en matière de santé et de la promotion de la santé et du bien-être.

Le titulaire devra s'attaquer efficacement aux déterminants de la santé, répondre aux événements de santé publique, y compris les épidémies, et promouvoir la santé dans toutes les politiques et tous les contextes de santé.

**Il agira spécifiquement** en tant que personne de contact au sein de l'Africa CDC pour gérer les activités de promotion de la santé et les travaux connexes par le biais de la coordination des agents techniques des CCR, des États membres, des systèmes de santé communautaires, des donateurs et des partenaires de la santé dans ces domaines. Il/elle assurera la direction stratégique des initiatives de promotion de la santé, élaborera et mettra en œuvre des politiques et des programmes de promotion de la santé fondés sur des données probantes, renforcera les partenariats étatiques et

non étatiques et impliquera les communautés dans les activités de promotion de la santé.

### **Fonctions et responsabilités principales :**

#### **Leadership stratégique :**

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie globale de promotion de la santé alignée sur les priorités continentales en matière de lutte contre les maladies.
- Fournir des conseils d'experts sur les pratiques, les politiques et les programmes de promotion de la santé, y compris ceux conçus pour promouvoir la santé et réduire le fardeau des maladies et des blessures évitables.

#### **Développement et gestion de programmes :**

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des programmes et des initiatives de promotion de la santé.
- Suivre et rendre compte des résultats et de l'impact du programme.

#### **Renforcement des capacités:**

- Identifier les besoins de formation en interne des personnes supervisées ainsi que ceux des agents de promotion de la santé des États membres.
- Développer du matériel de formation et animer des ateliers pour les professionnels de la santé et les dirigeants communautaires.
- Renforcer les capacités des organisations locales en matière de promotion de la santé.

#### **Recherche et évaluation :**

- Mener des recherches pour identifier les besoins et les meilleures pratiques en matière de promotion de la santé.
- Évaluer l'efficacité des initiatives de promotion de la santé et recommander des améliorations.

#### **Engagement des parties prenantes :**

- Favoriser les partenariats avec les agences gouvernementales, les ONG et les organismes communautaires.
- Plaider pour la promotion de la santé dans les forums locaux, nationaux et internationaux.

#### **Qualifications et expérience**

- Maîtrise en sciences sociales, santé publique, promotion de la santé, anthropologie ou domaine connexe avec 10 ans d'expérience professionnelle dont 6 ans au niveau expert/spécialiste et 3 ans au niveau de supervision

**OU**

- Licence en sciences sociales, en santé publique, en promotion de la santé, en anthropologie ou dans un domaine connexe avec 12 ans d'expérience professionnelle dont 6 ans au niveau expert/spécialiste et 3 ans au niveau de supervision.
- Un doctorat serait un atout supplémentaire
- Expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de promotion de la santé.
- Une bonne connaissance de la théorie des sciences du comportement et de la pratique de la promotion de la santé, ainsi que des compétences analytiques et de recherche.
- Historique des publications de recherche de haute qualité, évaluées par des pairs et/ou sur les résultats en matière de prévention et de contrôle des maladies.
- Expérience de travail avec l'Union africaine ou ses organes, ses homologues des Nations Unies ou ses partenaires de développement au niveau continental.
- Expérience démontrable et connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique et des centres collaborateurs régionaux.

### **Compétences**

- Théories du comportement humain et applications dans des contextes complexes incluant diverses cultures et conditions sociales.
- Expertise dans l'application du genre et de l'intersectionnalité aux activités de santé publique.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler en collaboration avec diverses parties prenantes.
- Fortes capacités de leadership et de gestion.

### **Compétences en leadership**

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

### **Compétences de base**

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation de l'apprentissage
- Communiquer avec impact

### **Compétences fonctionnelles**

- Pensée conceptuelle
- Partage des connaissances et des informations sur le travail
- Viser les résultats
- Favorise l'innovation

### **Exigences linguistiques**

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

### **Durée de la nomination**

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

### **Intégration de la dimension de genre**

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

### **Rémunération**

Salaires de base indicatif de 42 879 USD (P4 Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (USD). 19 724,34), Allocation de logement de US\$ \$ 26 208,00 \$ US, indemnité d'éducation (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 \$ US par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.

### **Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:**

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.**

**Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**