

Possibilités d'emploi

Date : Lundi 23 décembre 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : lundi 6 janvier 2025

Arrière-plan :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Il vise une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquiescer des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes sur le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités de l'Africa CDC. Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités de l'Africa CDC.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

1. Poste

Titre d'emploi : Agent technique principal Santé communautaire, Prestation de services

Nombre de postes : 1 (un)

Division : Systèmes de santé communautaires

Superviseur : Chef de division, Systèmes de santé communautaire

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

Sous la supervision du chef de division du système de santé communautaire, le responsable technique principal de la prestation de services de santé communautaire sera chargé de mener à bien diverses activités de gestion et de mise en œuvre techniques et de programmes dans le domaine des soins de santé primaires, des systèmes de santé communautaire et de ses liens plus larges avec la prévention et le contrôle des maladies infectieuses (MNT), des maladies endémiques au service des activités et programmes des centres de collaboration régionaux (CCR) et des instituts nationaux de santé publique (INSP) dans les États membres de l'UA.

Fonctions et responsabilités principales :

L'agent technique principal du service de santé communautaire s'acquittera des principales tâches et responsabilités suivantes :

- Fournir un appui technique et des conseils aux États membres dans la mise en œuvre des stratégies des systèmes de santé communautaire des Africa CDC et évaluer les besoins de durabilité des programmes pour l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies et des plans d'action des systèmes de santé communautaire ;
- Fournir des conseils techniques aux dirigeants d'Africa CDC, aux RCC, au groupe de travail technique CHW et un soutien au renforcement des capacités des États membres dans les domaines liés au renforcement des systèmes de santé communautaires.
- Soutenir la mise en œuvre de la stratégie de l'unité CHW dans le cadre du plan stratégique global du CDC Afrique.
- Soutenir le rôle de plaidoyer et de coordination pour des approches harmonisées et une utilisation optimale des ressources au sein d'Africa CDC, des RCC, des partenaires et des États membres pour des systèmes de santé communautaires forts et durables à tous les niveaux.
- Soutenir la coordination des relations externes (partenaires techniques, donateurs) en partenariat avec le responsable des systèmes de santé communautaire, y compris des communications régulières, des réunions, des présentations et des partenariats de réflexion.
- Grâce aux stratégies nationales existantes et avec le soutien d'autres organisations, combler les lacunes, favoriser les synergies et poursuivre la collaboration pour renforcer les systèmes de santé communautaire dans les États membres.
- Soutenir la mobilisation des ressources de l'unité des agents de santé communautaires grâce à l'élaboration de propositions pour le système de santé communautaire
- Fournir une contribution technique en ce qui concerne la conception, la mise en œuvre, l'analyse des données, la rédaction de rapports pour la santé publique, la recherche sociale et opérationnelle et les notes d'orientation.
- Soutenir le suivi et l'établissement de rapports sur les extrants, les résultats, les leçons apprises et les défis liés aux activités de la Division du contrôle et de la prévention des maladies ;
- Établir et entretenir des collaborations et des relations solides avec des partenaires intéressés par le renforcement des systèmes de santé communautaire sur le continent ;
- Entreprendre toute autre tâche/responsabilité assignée par le superviseur.

Qualification et expérience professionnelle requises

- Maîtrise ès sciences en sciences de la santé communautaire, en épidémiologie de santé publique, en sciences infirmières ou dans des domaines connexes avec 7 ans d'expérience professionnelle

OU

- Licence en sciences de la santé communautaire, en santé publique, en sciences infirmières ou dans des domaines connexes avec 10 ans d'expérience.

Compétences et aptitudes requises :

- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité de s'engager efficacement avec des publics et des parties prenantes divers, y compris des responsables politiques et techniques de haut niveau, des médias, la société civile et des communautés.
- Solides compétences d'analyse et de résolution de problèmes.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe

Compétences en leadership

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques

Compétences de base

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation de l'apprentissage
- Communiquer avec impact

Compétences fonctionnelles

- Pensée conceptuelle
- Partage des connaissances et des informations sur le travail
- Viser les résultats
- Favorise l'innovation

Exigences linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Durée de la nomination

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 37 453 USD (P3 Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (17 228,38 USD), une indemnité de logement de 22 932,00 USD, une indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 USD par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à :

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.

Note : Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net