

Possibilités d'emploi

Date : Lundi 23 décembre 2024

Département : Siège du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : lundi 6 janvier 2025

Arrière-plan :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Le CDC Afrique est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Il vise une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquiescer des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes sur le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités de l'Africa CDC. Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités de l'Africa CDC.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

1. Poste

Titre d'emploi : Programmes de bourses et de leadership pour les agents techniques supérieurs

Nombre de postes : 1 (un)

Division : Développement des ressources humaines en santé

Superviseur : Chef de division, Développement de la main-d'œuvre en santé

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

Le responsable technique principal des programmes de bourses et de leadership sera chargé de fournir des conseils, un soutien, une coordination et une gestion aux programmes des services épidémiques africains. Sous la supervision directe du chef de la division du développement des effectifs, le responsable technique principal travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de développement des effectifs de santé publique et d'autres collègues du Centre des institutions de santé publique pour renforcer les capacités des effectifs du continent. Le titulaire effectuera toute autre tâche confiée par le chef de la division.

Fonctions et responsabilités principales :

L'agent technique principal s'acquittera des principales tâches et responsabilités suivantes :

- Fournir des conseils, un soutien, une coordination et une gestion des programmes des services épidémiques africains.
- Sous la supervision directe du chef de la Division du développement de la main-d'œuvre, le responsable technique principal travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de

développement de la main-d'œuvre de la santé publique et d'autres collègues du Centre des institutions de santé publique pour renforcer les capacités de la main-d'œuvre du continent.

- Aide le responsable technique principal à diriger la planification stratégique du programme, y compris l'élaboration, la supervision et l'examen des documents connexes (par exemple, matériel de formation, conseils pour les projets).

Responsabilités spécifiques :

- Veiller à ce que toutes les activités de l'AES soient exécutées conformément au plan de mise en œuvre du programme ainsi qu'aux règles, politiques et directives de l'Union africaine.
- Aider au marketing, à la promotion et au recrutement des boursiers.
- Soutenir l'examen des candidatures, le processus d'entretiens et l'intégration des candidats sélectionnés.
- Coordonner le suivi et l'évaluation du programme pour assurer la qualité et l'efficacité.
- Coordonner avec les autres membres de l'équipe et les principales parties prenantes pour établir un réseau de mentors et de coachs pour chaque cohorte.
- Soutenir et collaborer avec les sites d'accueil, les superviseurs et les mentors dans leur rôle de conseillers principaux pour le travail de terrain et celui des boursiers.
- Élaborer un rapport détaillé de mise en œuvre du projet, surveiller et suivre les progrès du programme AES.
- Gérer les modifications apportées à la portée du projet, au calendrier du projet et aux coûts du projet en utilisant des techniques de vérification appropriées, puis signaler et transmettre au chef de division.
- Contribuer à l'examen documentaire pour soutenir les activités scientifiques, y compris les présentations lors de conférences et les publications évaluées par les pairs du programme.
- Suivre la carrière des diplômés après l'obtention de leur diplôme et s'assurer qu'ils sont intégrés dans une communauté de pratique en santé publique en pleine croissance.
- Faciliter et soutenir la gestion des connaissances, le partage et le réseautage entre les trois programmes de formation par compétences.
- Soutenir la mise en œuvre d'autres initiatives en matière de personnel de santé, au sein de la division des instituts de santé publique et de la division de recherche.
- Accomplir toute autre tâche assignée par le chef de division, instituts de santé publique et recherche, selon les besoins.

Qualification et expérience professionnelle requises ;

- Titulaire d'une maîtrise en santé publique, en épidémiologie ou dans des domaines connexes avec 7 ans d'expérience professionnelle dont 3 ans à un niveau de supervision

OU

- Une Licence en santé publique, en épidémiologie ou dans des domaines connexes avec 10 ans d'expérience professionnelle et 3 ans à un niveau de supervision
- Un doctorat serait un atout supplémentaire.
- Le titulaire doit avoir suivi la formation EIS du CDC américain ou la formation EPIET du CDC européen ou équivalent.

Expérience pertinente :

Requis

- Expérience en informatique de santé publique, en direction de laboratoire ou en épidémiologie appliquée
- Gestion de projets de santé publique
- Au moins sept années d'expérience dans la gestion de programmes de santé publique avec une expérience pratique de la conception, de la mise en œuvre et de la mise en œuvre d'initiatives en matière de personnel de santé publique dans divers pays et/ou organisations.
- Expérience dans l'enseignement de l'épidémiologie de terrain, de l'informatique de santé publique ou de la direction de laboratoire au niveau postuniversitaire.
- Vaste expérience de travail dans le domaine du développement des ressources humaines en santé publique en Afrique, de préférence dans une organisation multilatérale.
- Expérience dans une organisation avec des interactions complexes entre les parties prenantes Une expérience démontrable et une connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique, des centres de coordination régionaux et des instituts nationaux de santé publique constituent un avantage supplémentaire.

Souhaitable

- Une expérience démontrable et une connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique, des centres de collaboration régionaux et des instituts nationaux de santé publique constituent un avantage supplémentaire.
- La compréhension du mode de fonctionnement de l'Union africaine et de la gestion des relations avec les États membres et les partenaires constitue un atout précieux.

Compétences et aptitudes requises :

- Expertise technique démontrable en analyse de données et en rédaction scientifique.
- Maîtrise démontrable de Microsoft Word, Excel, PowerPoint et capacité à utiliser un logiciel de gestion de données.
- Connaissance des systèmes de santé en Afrique

Compétences en leadership

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques
- Gérer des équipes multiculturelles

Compétences de base

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation de l'apprentissage
- Communiquer avec impact

Compétences fonctionnelles

- Pensée conceptuelle
- Partage des connaissances et des informations sur le travail
- Viser les résultats
- Favorise l'innovation

Exigences linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Durée de la nomination

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

Rémunération

Salaires de base indicatif de 37 453 USD (P3 Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (17 228,38 USD), une indemnité de logement de 22 932,00 USD, une indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 USD par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à :

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.

Note : Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net