

Oportunidades de trabajo

Fecha : Lunes 23 de diciembre de 2024

Departamento : Sede del CDC en África

Lugar de destino : Adís Abeba, Etiopía

Fecha límite de solicitud : lunes 6 de enero de 2025

Fondo:

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin fines de lucro creada en 2005 con la misión de mejorar la salud humana mediante el fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de laboratorio en colaboración con los Ministerios de Salud, las Organizaciones No Gubernamentales, los organismos internacionales, el sector privado y otros organismos de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala (Uganda) y opera en más de 30 países africanos.

La Unión Africana, creada como un organismo panafricano único en su género, tiene como misión encabezar la rápida integración y el desarrollo sostenible de África promoviendo la unidad, la solidaridad, la cohesión y la cooperación entre los pueblos y los Estados africanos, así como el desarrollo de una nueva asociación a escala mundial. Su sede está en Adís Abeba, capital de Etiopía.

El 31 de enero de 2017 se inauguró oficialmente en Adís Abeba (Etiopía) el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades de África (CDC de África). El CDC de África es el primer organismo de salud pública de alcance continental de África y su visión es lograr un África más segura, más sana, más integrada y más fuerte, en la que los Estados miembros sean capaces de responder de manera eficaz a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas para la salud pública. La misión del organismo es fortalecer las capacidades de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder de manera rápida y eficaz a los brotes de enfermedades y otras cargas sanitarias mediante una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación de alcance continental.

El programa Salvar vidas y medios de subsistencia (SLL, por sus siglas en inglés) es una alianza estratégica entre Africa CDC, los Estados miembros de la Unión Africana y la Fundación Mastercard. El objetivo principal del programa durante la Fase I fue adquirir vacunas contra la COVID-19 y vacunar a los grupos vulnerables como prioridad, al tiempo que se llegaba a millones de personas en todo el continente. El programa también sentó las bases para la producción local de vacunas en África, con especial atención al desarrollo del capital humano y la creación de capacidades en Africa CDC. En la Fase II del programa, la alianza revisó sus objetivos, centrándose en el mapeo geográfico, la vacunación de los trabajadores de la salud y los grupos prioritarios, y la integración de la gestión de la COVID-19 en la inmunización sistemática. Además, la iniciativa tiene como objetivo prepararse para futuras pandemias invirtiendo en secuenciación genómica, mejorando los laboratorios de bioinformática, apoyando la fabricación local de vacunas, terapias y diagnósticos, y fortaleciendo la capacidad de Africa CDC.

CDC África ahora invita a los solicitantes que sean ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Africana a postularse para los siguientes puestos para el Programa para salvar vidas y medios de subsistencia.

1. Correo

Título profesional: Programas de becas y liderazgo para oficiales técnicos superiores

Número de publicaciones: 1 (una)

División: Desarrollo del personal sanitario

Supervisor: Jefe de División de Desarrollo del Personal Sanitario

Lugar de destino: Addis Abeba, Etiopía

Propósito del trabajo

El Oficial Técnico Superior de Programas de Becas y Liderazgo será responsable de brindar orientación, apoyo, coordinación y gestión de los programas de Servicios Epidémicos Africanos. Bajo la supervisión directa del Jefe de la División de Desarrollo de la Fuerza Laboral, el Oficial Técnico Superior trabajará en estrecha colaboración con el equipo de desarrollo de la fuerza laboral de salud pública y otros colegas del Centro de Instituciones de Salud Pública para fortalecer la capacidad de la fuerza laboral del continente. El titular desempeñará cualquier otra tarea que le asigne el Jefe de la División.

Funciones y responsabilidades principales:

El Oficial Técnico Superior desempeñará las siguientes funciones y responsabilidades principales:

- Proporcionar orientación, apoyo, coordinación y gestión de los programas de Servicios Epidémicos Africanos.
- Bajo la supervisión directa del Jefe de la División de Desarrollo de la Fuerza Laboral, el Oficial Técnico Superior trabajará en estrecha colaboración con el equipo de desarrollo de

la fuerza laboral de salud pública y otros colegas del Centro de Instituciones de Salud Pública para fortalecer la capacidad de la fuerza laboral del continente.

- Ayuda al oficial técnico principal a liderar la planificación estratégica del programa, incluido el desarrollo, la supervisión y la revisión de materiales relacionados (por ejemplo, materiales de capacitación, orientación para proyectos).

Responsabilidades específicas:

- Garantizar que todas las actividades de AES se lleven a cabo de conformidad con el plan de implementación del programa, así como con las normas, políticas y directrices de la Unión Africana.
- Ayudar en la comercialización, promoción y reclutamiento de becarios.
- Apoyar la revisión de aplicaciones, el proceso de entrevistas y la incorporación de los candidatos seleccionados.
- Coordinar el Seguimiento y Evaluación del programa para asegurar la calidad y eficiencia.
- Coordinar con otros miembros del equipo y partes interesadas clave para establecer una red de mentores y entrenadores para cada cohorte.
- Apoyar y colaborar con los sitios anfitriones, supervisores y mentores en su papel de asesores principales para el trabajo de campo y el de los becarios.
- Desarrollar un informe detallado de la implementación del proyecto, monitorear y dar seguimiento al progreso del programa AES.
- Gestionar los cambios en el alcance del proyecto, el cronograma del proyecto y los costos del proyecto utilizando técnicas de verificación apropiadas e informar y escalar al Jefe de División.
- Contribuir a la revisión de escritorio para apoyar las actividades científicas, incluidas presentaciones en conferencias y publicaciones revisadas por pares del programa.
- Monitorear la carrera de los graduados después de su graduación y asegurar que se integren en una creciente comunidad de práctica de salud pública.
- Facilitar y apoyar la gestión, el intercambio y la creación de redes de conocimientos entre los tres programas de formación basados en competencias.
- Apoyar la implementación de otras iniciativas de personal de salud, dentro de la división de institutos de salud pública y la división de investigación.
- Desempeñar cualquier otra función que le asigne el Jefe de División, Institutos de Salud Pública e Investigación según sea necesario.

Se requiere cualificación y experiencia laboral;

- Maestría en Salud Pública, Epidemiología o campos relacionados con 7 años de experiencia profesional con 3 años a nivel de supervisión.

O

- Licenciatura en Salud Pública, Epidemiología o campos relacionados con 10 años de experiencia profesional y 3 años a nivel de supervisión.
- Un doctorado será una ventaja adicional.
- El titular debe haber realizado la capacitación EIS del CDC de EE. UU. o la capacitación EPIET del CDC europeo o equivalente.

Experiencia relevante:

Requerido

- Experiencia en informática de salud pública, liderazgo de laboratorio o epidemiología aplicada.
- Gestión de proyectos de salud pública
- Un mínimo de siete años de experiencia en la gestión de programas de salud pública con experiencia práctica en el diseño, implementación y entrega de iniciativas de fuerza laboral de salud pública en varios países y/o organizaciones.
- Experiencia en la enseñanza de Epidemiología de campo, Informática de Salud Pública o liderazgo de laboratorio a nivel de posgrado.
- Amplia experiencia trabajando en el campo del desarrollo de la fuerza laboral de salud pública en África, preferiblemente en una organización multilateral.
- Experiencia en una organización con interacciones complejas con las partes interesadas. Experiencia demostrable y un conocimiento profundo de las operaciones del CDC de África, los Centros de Coordinación Regional y los Institutos Nacionales de Salud Pública es una ventaja adicional.

Deseable

- Una experiencia demostrable y un conocimiento profundo de las operaciones del CDC de África, los Centros Colaboradores Regionales y los Institutos Nacionales de Salud Pública es una ventaja adicional.
- Comprender la forma en que la Unión Africana trabaja y gestiona sus relaciones con los Estados miembros y sus socios es un activo valioso.

Habilidades y competencias requeridas:

- Experiencia técnica demostrable en análisis de datos y redacción científica.
- Competencia demostrable en el uso de Microsoft Word, Excel, PowerPoint y capacidad para utilizar software de gestión de datos.
- Conocimiento de los sistemas de salud en África

Competencias de liderazgo

- Perspectiva estratégica
- Desarrollando a otros
- Gestión del cambio
- Gestión de riesgos
- Gestión de equipos multiculturales

Competencias básicas

- Construyendo relaciones
- Fomentar la cultura de rendición de cuentas
- Orientación al aprendizaje
- Comunicar con impacto

Competencias funcionales

- Pensamiento conceptual
- Conocimientos y compartición de información laboral
- Impulso para obtener resultados
- Fomenta la innovación

Requisito de idioma

Se requiere el dominio de uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (árabe, español, francés, inglés, kiswahili y portugués). El conocimiento de uno o varios de los otros idiomas de trabajo sería una ventaja adicional.

Duración del nombramiento

El nombramiento se realizará mediante contrato a término fijo por un período de un (1) año, de los cuales los tres primeros meses se considerarán como período de prueba. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto al desempeño satisfactorio y a la disponibilidad de fondos.

Incorporación de la perspectiva de género

La Comisión de la UA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se anima especialmente a mujeres calificadas a postularse.

Remuneración

Salario básico indicativo de US\$ 37.453 (P3 Paso 1) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 46% del salario básico (US\$ 17.228,38), subsidio de vivienda de US\$ 22.932,00, subsidio de educación (100% de la matrícula y otros gastos relacionados con la educación para cada dependiente elegible hasta un máximo de US\$ 10.000,00 por niño por año), etc. para el personal contratado internacionalmente.



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Cómo aplicar: Envíe su currículum, carta de solicitud y documentación relevante a:

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y copia al correo electrónico: sec@afenet.net

*SÓLO los candidatos seleccionados serán contactados para una entrevista.

Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre de operaciones a las 5:30 p. m. (hora del este de EE. UU.) del lunes 6 de enero de 2025.

Nota: Puede obtener más detalles sobre este puesto en nuestro sitio web: www.afenet.net