

Offres d'emploi

Date : Lundi 23 décembre 2024

Département : Siègè du CDC Afrique

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de candidature : lundi 6 janvier 2025

Arrière-plan :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 avec pour mission d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et opère dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, créée en tant qu'organisme panafricain unique au monde, a pour mission de favoriser l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Elle ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à répondre rapidement et efficacement aux épidémies de maladies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme Saving Lives and Livelihoods (SLL) est un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. L'objectif principal du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre la COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes à travers le continent. Le programme a également jeté les bases de la production locale de vaccins en Afrique, avec un accent particulier sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités d' Africa CDC.

Dans la phase II du programme, le partenariat a révisé ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires et l'intégration de la gestion de la COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à se préparer aux futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bioinformatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de produits thérapeutiques et de diagnostics et en renforçant les capacités du CDC Afrique.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler aux postes suivants pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

1. Poste

Titre d'emploi: Responsable principal de la gestion des risques

Nombre de messages : 1 (un)

Division: Division de la surveillance interne du CDC Afrique

Superviseur: Chef du contrôle interne

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

Le responsable principal de la gestion des risques sera principalement chargé d'identifier, d'évaluer et d'atténuer les risques qui pourraient avoir un impact potentiel sur l'organisation. Ce rôle exige une compréhension approfondie des principes de gestion des risques, d'excellentes compétences analytiques et la capacité de communiquer efficacement avec diverses parties prenantes. Le responsable des risques travaillera en étroite collaboration avec différents services pour s'assurer que les stratégies de gestion des risques sont intégrées à tous les aspects des opérations de l'organisation. Le candidat retenu sera également chargé de surveiller et de rendre compte de l'exposition aux risques, de garantir le respect des exigences réglementaires et de fournir une formation et un soutien au personnel sur les pratiques de gestion des risques. Il s'agit d'un rôle essentiel qui exige une approche proactive de la gestion des risques et la capacité de réfléchir de manière stratégique aux risques potentiels et à leur impact sur l'organisation.

Fonctions et responsabilités principales :

Le responsable principal de la gestion des risques doit :

- Effectuer une évaluation régulière des risques en analysant les risques actuels affectant le programme et en anticipant les risques futurs
- Élaborer des politiques de gestion des risques, réaliser des évaluations des risques et mettre en œuvre des stratégies d'atténuation des risques.
- Élaborer un registre des risques attendus et le tenir à jour régulièrement en fonction des nouvelles informations

- Élaborer des plans d'action solides d'atténuation des risques pour les risques identifiés.
- Assurez-vous que les pratiques de gestion des risques sont alignées sur les objectifs organisationnels et communiquez les stratégies aux parties prenantes.
- Analyser les données de risque et fournir des informations à la haute direction.
- Développer et mettre en œuvre des programmes de sensibilisation aux risques et soutenir le développement d'une culture de sensibilisation aux risques au sein de l'organisation.
- Assurer un suivi régulier des performances de l'équipe Saving Lives, Livelihoods en matière de gestion des risques et proposer des recommandations pour renforcer leur pratique
- Renforcer les capacités des États membres et des partenaires de mise en œuvre en matière de communication sur les risques
- Élaborer et soumettre des rapports réguliers sur les livrables et les réalisations en matière de gestion des risques
- Accomplir toute autre tâche demandée par le gestionnaire de programme.
- Représenter Africa CDC de manière professionnelle, ce qui crée une image positive et renforce la crédibilité de l'organisation

Qualification et expérience professionnelle requises

- Maîtrise en administration des affaires, en gestion des risques, en finances, en économie, en santé publique ou dans un domaine connexe avec 7 ans d'expérience professionnelle. Le candidat doit avoir au moins 3 ans d'expérience en supervision. Une certification professionnelle en gestion des risques ou en comptabilité (par exemple, CRM, FRM, ACCA, CPA) est préférable.

OU

- Licence en administration des affaires, en gestion des risques, en finances, en économie, en santé publique ou dans un domaine connexe avec 10 ans d'expérience professionnelle. Le candidat doit avoir au moins 3 ans d'expérience en supervision. Une certification professionnelle en gestion des risques ou en comptabilité (par exemple, CRM, FRM, ACCA, CPA) est préférable.

Compétences et aptitudes requises :

Compétences fonctionnelles

- Expérience dans l'utilisation et le développement d'un registre des risques et de plans d'action d'atténuation
- Expérience dans la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités de mesure et de gestion des risques pour diverses parties prenantes
- Compétences organisationnelles, y compris le souci du détail et la gestion efficace des tâches

- Connaissance approfondie des engagements de l'Union africaine et de ses partenaires.
- A démontré sa capacité à maîtriser les compétences informatiques, notamment d'excellentes capacités de traitement de texte, une maîtrise du courrier électronique et des applications Internet, ainsi qu'une expérience dans l'utilisation de logiciels bureautiques tels que MS Power Point, Word et Excel.

Capacités personnelles

- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes
- Des normes éthiques élevées et un sens de l'intégrité sans compromis
- Capacité à construire des relations solides en interne et avec des acteurs externes.
- Capacité avérée à utiliser un langage clair et concis dans la correspondance ainsi qu'à inclure un contenu adapté à l'objectif et au public lors de la préparation de notes et de rapports écrits.
- Haut niveau d'autonomie au travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Capacité à travailler sous pression, avec une supervision minimale et au sein d'une équipe culturellement diversifiée
- Adaptable, patient, débrouillard, résilient et flexible.

Exigences linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Durée de la nomination

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'UA est un employeur garantissant l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont fortement encouragées à postuler.

Rémunération

Salaires de base indicatif de 37 453 USD (P3 Step 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (17 228,38 USD), une indemnité de logement de 22 932,00 USD, une indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 USD par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17h30 (HNE) le lundi 6 janvier 2025.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net