

Oportunidades de emprego

Data: segunda-feira, 23 de dezembro de 2024

Departamento : Sede do CDC em África

Posto de serviço : Adis Abeba, Etiópia

Data limite de inscrição : segunda-feira, 6 de janeiro de 2025

Contexto :

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do reforço e da expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com os Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, estabelecida como um organismo continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como desenvolvendo uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

O Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) foi lançado oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, a 31 de Janeiro de 2017. O África CDC é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental e prevê uma África mais segura, saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder de forma rápida e eficaz a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente.

O programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência (SLL) é uma parceria estratégica entre o Africa CDC, os Estados-Membros da União Africana e a Fundação Mastercard. O principal objectivo do programa durante a Fase I foi adquirir vacinas contra a COVID-19 e vacinar grupos vulneráveis como prioridade, alcançando ao mesmo tempo milhões de outras pessoas em todo o continente. O programa lançou também as bases para a produção local de vacinas em África, com especial destaque para o desenvolvimento do capital humano e o reforço de capacidades no África CDC.

Na Fase II do programa, a parceria reviu os seus objetivos, com foco no mapeamento geográfico, na vacinação de profissionais de saúde e grupos prioritários e na integração da gestão da COVID-19 na imunização de rotina. Além disso, a iniciativa visa preparar-se para futuras pandemias, investindo na sequenciação genómica, melhorando os laboratórios de bioinformática, apoiando a produção local de vacinas, terapêuticas e de diagnóstico e reforçando a capacidade do África CDC.

O Africa CDC convida agora os candidatos que sejam cidadãos dos Estados-Membros da União Africana a candidatarem-se aos seguintes cargos para o Programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência.

1. Publicação

Cargo: Diretor Sénior de Gestão de Risco

Nº de posts: 1 (uma)

Divisão: Divisão de Supervisão Interna do Africa CDC

Supervisor: Chefe de Supervisão Interna

Estação de serviço: Adis Abeba, Etiópia

Objetivo do Trabalho

O Diretor Sénior de Gestão de Risco será o principal responsável por identificar, avaliar e mitigar os riscos que possam potencialmente ter impacto na organização. Esta função requer uma compreensão profunda dos princípios de gestão de riscos, excelentes capacidades analíticas e capacidade de comunicação eficaz com diversas partes interessadas. O Diretor de Risco trabalhará em estreita colaboração com os diferentes departamentos para garantir que as estratégias de gestão de risco são integradas em todos os aspetos das operações da organização. O candidato selecionado será também responsável por monitorizar e comunicar a exposição ao risco, garantir a conformidade com os requisitos regulamentares e fornecer formação e apoio ao pessoal em matéria de práticas de gestão de risco. Esta é uma função crítica que requer uma abordagem proativa à gestão de riscos e a capacidade de pensar estrategicamente sobre os riscos potenciais e o seu impacto na organização.

Principais atribuições e responsabilidades:

O Diretor Sénior de Gestão de Risco deverá:

- Realizar avaliações regulares dos riscos, analisando os riscos atuais que afetam o programa e antecipando os riscos futuros
- Desenvolver políticas de gestão de riscos, conduzindo avaliações de riscos e implementando estratégias de mitigação de riscos.

- Elaborar um registo de riscos esperados e mantê-lo regularmente com base em novas informações
- Desenvolva planos de ação de mitigação de riscos robustos para os riscos identificados.
- Garantir que as práticas de gestão de riscos estão alinhadas com os objetivos organizacionais e comunicar as estratégias às partes interessadas.
- Analise os dados de risco e forneça insights à gestão de topo.
- Desenvolver e implementar programas de sensibilização para os riscos e apoiar o desenvolvimento de uma cultura de sensibilização para os riscos dentro da organização.
- Monitorizar regularmente o desempenho da equipa de Salvar Vidas e Meios de Subsistência na gestão de riscos e propor recomendações para fortalecer a sua prática
- Capacitar os Estados-Membros e os parceiros de execução na comunicação dos riscos
- Elaborar e enviar relatórios regulares de resultados e realizações em gestão de risco
- Desempenhar quaisquer outras funções que lhe sejam solicitadas pelo Gestor do Programa
- Representar o Africa CDC de forma profissional, o que cria uma imagem positiva e aumenta a credibilidade da organização

Necessária qualificação e experiência profissional

- Mestrado em Gestão de Empresas, Gestão de Risco, Finanças, Economia, Saúde Pública ou áreas afins com 7 anos de experiência profissional. O candidato precisa de ter pelo menos 3 anos de experiência em supervisão. É preferível a certificação profissional em gestão de risco ou contabilidade (por exemplo, CRM, FRM, ACCA, CPA).
- **O** Licenciado em Gestão de Empresas, Gestão de Risco, Finanças, Economia, Saúde Pública ou áreas afins com 10 anos de experiência profissional. O candidato precisa de ter pelo menos 3 anos de experiência em supervisão. É preferível a certificação profissional em gestão de risco ou contabilidade (por exemplo, CRM, FRM, ACCA, CPA).

Competências e competências exigidas:

Competências funcionais

- Experiência na utilização e desenvolvimento de registadores de riscos e planos de ação de mitigação
- Experiência na entrega de programas de formação em medição e gestão de riscos para diversas partes interessadas
- Capacidades organizacionais, incluindo atenção aos detalhes e gestão eficaz de tarefas
- Compreensão profunda dos compromissos da União Africana e dos parceiros.
- Capacidade demonstrada em relação a conhecimentos de informática, incluindo excelentes capacidades de processamento de texto, proficiência com e-mail e aplicações de Internet, experiência na utilização de software de escritório como MS Power Point, Word e Excel.

Habilidades Pessoais

- Capacidades analíticas e de resolução de problemas
- Os elevados padrões éticos e um sentido intransigente de integridade
- Capacidade de construir relações fortes internamente e com atores externos.
- Capacidade comprovada de utilizar linguagem clara e concisa na correspondência, bem como de incluir conteúdo adequado ao propósito e ao público ao preparar resumos e relatórios escritos
- Elevado nível de autonomia no trabalho, mas com um profundo espírito de equipa.
- Capacidade de trabalhar sob pressão, com supervisão mínima e numa equipa culturalmente diversificada
- Adaptável, paciente, engenhoso, resiliente e flexível.

Requisito de idioma

É necessária proficiência numa das línguas de trabalho da União Africana (árabe, inglês, francês, espanhol, kiswahili e português). O conhecimento de uma ou várias outras línguas de trabalho seria uma vantagem adicional.

Duração da Nomeação

A nomeação será efetuada mediante contrato a termo certo pelo período de 1 (um) ano, dos quais os primeiros três meses serão considerados como período probatório. Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a um desempenho satisfatório e à disponibilidade de fundos.

Integração de género

A Comissão da UA é um empregador que oferece igualdade de oportunidades e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

Remuneração

Salário base indicativo de 37.453 dólares (P3 Step1) por ano, além de outros direitos relacionados, por exemplo, ajuste pós-reforma de 46% do salário base (17.228,38 dólares), subsídio de alojamento de 22.932,00 dólares , ajuda à educação (100% das propinas e outras despesas relacionadas com a educação para cada dependente elegível até um máximo de 10.000,00 dólares por criança por ano), etc.



AFENET Secretariat
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)
Plot 42, Lugogo By-Pass
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda
Tel: +256 417 700 650
Fax: +256 312 265 595
www.afenet.net

Como se candidatar: Envie o seu currículo, carta de candidatura e documentação relevante para:

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia no e-mail:sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para entrevista.

Note que todas as inscrições devem ser enviadas online até ao fecho do expediente às 17h30 (EAT) de segunda-feira, 6 de janeiro de 2025.

Nota: Mais detalhes sobre esta posição podem ser obtidos no nosso site: www.afenet.net