

Opportunités d'emploi

Date : Mardi 28 janvier 2025

Département : Siège d’Africa CDC

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de dépôt des candidatures : mardi 11 février 2025

Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. Le siège d'AFENET se trouve à Kampala, en Ouganda, et l'organisation est présente dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, un organe continental panafricain unique en son genre, est chargée de promouvoir l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en encourageant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi que le développement d'un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Elle ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. Cette Agence a pour mission de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter les épidémies et autres fardeaux sanitaires et à y répondre rapidement et efficacement grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme « Sauver des vies et des moyens de subsistance » (SLL) relève d'un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. Le principal objectif du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre le COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes sur le continent. Le programme a également jeté les bases d'une production locale de vaccins en Afrique, en mettant particulièrement l'accent sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités de l'Africa CDC. Pour la phase II du programme, le partenariat a revu ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires, et l'intégration de la gestion du COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à préparer les futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bio-informatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de thérapies et de diagnostics, et en renforçant les capacités de l'Africa CDC.

Africa CDC sollicite aujourd'hui des candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine pour postuler aux postes suivants dans le cadre du programme « Sauver des vies et des moyens de subsistance ».

1. Poste

Titre du poste : Agent technique principal – Surveillance de la mortalité

Nombre de postes : 1 (un)

Direction : Centre d'urgence en santé publique

Division : Surveillance et renseignements sur les maladies

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

- Diriger et coordonner le programme de surveillance de la mortalité, notamment en fournissant des orientations stratégiques et techniques pour la mise en œuvre du cadre continental de renforcement de la surveillance de la mortalité aux niveaux continental, sous-régional et national, des systèmes de surveillance et des capacités de prise de décision en matière de santé publique.
- Coordonner les initiatives du programme de l'unité de surveillance pour établir et renforcer les systèmes intégrés de surveillance de la santé publique tels que la surveillance transfrontalière, la surveillance de la mortalité, la surveillance environnementale et d'autres nouvelles initiatives si nécessaire.
- Faciliter le dialogue entre toutes les parties prenantes, y compris les États membres de l'UA et les partenaires, pour plaider en faveur d'une surveillance améliorée et résiliente de la santé publique.
- Coordonner l'élaboration des stratégies et des plans de continuité des activités de l'unité et assurer leur mise en œuvre réussie.

Principales tâches et responsabilités

- Assurer un leadership stratégique dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies, de normes, de politiques et d'orientations continentales pour renforcer la surveillance de la santé publique à travers l'Afrique.
- Diriger et coordonner la conception et la mise en œuvre du Cadre continental de surveillance de la mortalité en collaboration avec les INSP, les communautés économiques régionales, les États membres et les partenaires afin d'améliorer la disponibilité des données sur la mortalité grâce à des programmes de surveillance de la mortalité dirigés par les pays.
- Assurer la supervision et le soutien technique pour l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie continentale de surveillance transfrontalière, de coordination, de collaboration et de partage rapide d'informations entre les États membres de l'UA.
- Faciliter et coordonner l'élaboration de procédures opérationnelles normalisées et de mécanismes de suivi et de rapport pour renforcer les systèmes de surveillance régionaux et nationaux.
- Faciliter la mise au point d'outils et de systèmes d'analyse, d'interprétation et d'utilisation des données de surveillance pour l'élaboration des politiques de santé publique, guider les décisions sur l'allocation des ressources de santé publique et renforcer les capacités de préparation et de réponse aux épidémies à tous les niveaux.
- Coordonner et gérer la planification, la mise en œuvre et le suivi des programmes de l'Unité, y compris les plans de ressources et les budgets, la planification des activités, le suivi des plans de performance du personnel pour garantir la réalisation des objectifs et des buts spécifiques du programme.
- Assurer un environnement de travail qui favorise le développement du personnel et la progression professionnelle en offrant un soutien de supervision et un mentorat au personnel junior de l'unité.
- Représenter et défendre l'Unité de surveillance et partager sa vision et sa position lors de réunions internes et externes, y compris les réunions continentales et mondiales.
- Accomplir toute autre tâche assignée par le chef de division.

Qualifications et expérience

- Maîtrise en épidémiologie, biostatistique, santé publique, santé de la population, science des données, recherche sur les services de santé ou dans un domaine connexe avec 7 ans d'expérience professionnelle dont 3 ans à un niveau de supervision dans la conduite, la gestion et la diffusion d'informations sur la santé publique, en utilisant les normes CIM pour la génération de données sur la mortalité, la prévention et le contrôle des maladies infectieuses, la réponse aux épidémies ou le renforcement des systèmes de santé.

OU

- Licence en épidémiologie, biostatistique, santé publique, santé de la population, science des données, recherche sur les services de santé ou dans un domaine connexe avec 10 ans d'expérience professionnelle et 3 ans à un niveau de supervision dans la conduite, la gestion et la diffusion d'informations sur la santé publique, en utilisant les normes CIM pour la génération de données sur la mortalité, la prévention et le contrôle des maladies infectieuses, la réponse aux épidémies ou le renforcement des systèmes de santé.
- Expérience avérée dans le développement de bases de données, la gestion de données ou un rôle similaire, de préférence dans le secteur de la santé ou de la santé publique.
- La maîtrise d'outils et de logiciels d'analyse des données de mortalité tels que l'ANACoD de l'OMS, STATA, R/Python, SAS et SPSS est un atout supplémentaire.
- Expérience démontrée dans la conception, les méthodes, l'analyse et la diffusion de la recherche de mise en œuvre à l'aide d'approches quantitatives.
- Expérience de direction et de coordination de projets ou de réseaux de recherche multi-pays ou multi-institutionnels impliquant divers intervenants et partenaires.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques, de stratégies et de plans de recherche conformes aux objectifs et aux priorités organisationnelles.

Souhaitable :

Expérience de travail avec l'Union africaine ou ses organes, ses homologues des Nations Unies ou ses partenaires de développement au niveau continental.

Expérience démontrable et connaissance approfondie des opérations du CDC Afrique et des centres collaborateurs régionaux.

Compétences et aptitudes requises :

- Expertise technique démontrable en analyse de données et en rédaction scientifique.
- Maîtrise démontrable de Microsoft Word, Excel, PowerPoint et capacité à utiliser un logiciel de gestion de données.
- Connaissance des systèmes de santé en Afrique

Compétences en matière de leadership

- Perspective stratégique
- Développer les autres
- Gestion du changement
- Gestion des risques
- Gestion des équipes multiculturelles

Compétences de base

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation de l'apprentissage
- Communiquer avec impact

Compétences fonctionnelles

- Pensée conceptuelle
- Partage des connaissances et des informations sur le travail
- Viser les résultats
- Favorise l'innovation

Exigences linguistiques

La maîtrise d'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est indispensable. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

Durée de l'engagement

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Intégration de la dimension de genre

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 37 453 USD (P3 échelon 1) par an plus d'autres droits connexes, par exemple une indemnité de poste de 46 % du salaire de base (USD). 17 228,38), Allocation de logement de US\$ \$ 22 932,00 \$ US, indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 \$ US par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté au niveau international.

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17 h 30 (HNE) le mardi 11 février 2025.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net