

# Oportunidades de trabajo

**Fecha:** Martes 28 de enero de 2025

**Departamento:** Sede del CDC en África

**Lugar de destino:** Adís Abeba, Etiopía

**Fecha límite de solicitud:** martes 11 de febrero de 2025

## **Fondo:**

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin fines de lucro creada en 2005 con la misión de mejorar la salud humana mediante el fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de laboratorio en colaboración con los Ministerios de Salud, las Organizaciones No Gubernamentales, los organismos internacionales, el sector privado y otros organismos de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala (Uganda) y opera en más de 30 países africanos.

La Unión Africana, establecida como un organismo panafricano único en su género, tiene como misión encabezar la rápida integración y el desarrollo sostenible de África promoviendo la unidad, la solidaridad, la cohesión y la cooperación entre los pueblos y los Estados africanos, así como el desarrollo de una nueva asociación a escala mundial. Su sede está ubicada en Adís Abeba, capital de Etiopía.

El 31 de enero de 2017 se inauguró oficialmente en Adís Abeba (Etiopía) el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades de África (Africa CDC). El Centro es la primera agencia de salud pública de África que abarca todo el continente y su visión es lograr un África más segura, más sana, más integrada y más fuerte, donde los Estados miembros sean capaces de responder de manera eficaz a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas para la salud pública. La misión de la agencia es fortalecer las capacidades de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder de manera rápida y eficaz a los brotes de enfermedades y otras cargas sanitarias a través de una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación en todo el continente.

El programa Salvar vidas y medios de subsistencia (SLL, por sus siglas en inglés) es una alianza estratégica entre Africa CDC, los Estados miembros de la Unión Africana y la Fundación Mastercard. El objetivo principal del programa durante la Fase I fue adquirir vacunas contra la COVID-19 y vacunar a los grupos vulnerables como prioridad, al tiempo que se llegaba a millones de personas en todo el continente. El programa también sentó las bases para la producción local de vacunas en África, con especial atención al desarrollo del capital humano y la creación de capacidades en Africa CDC. En la Fase II del programa, la alianza revisó sus objetivos, centrándose en el mapeo geográfico, la vacunación de los trabajadores de la salud y los grupos prioritarios, y la integración de la gestión de la COVID-19 en la inmunización sistemática. Además, la iniciativa tiene como objetivo prepararse para futuras pandemias invirtiendo en secuenciación genómica, mejorando los laboratorios de bioinformática, apoyando la fabricación local de vacunas, terapias y diagnósticos, y fortaleciendo la capacidad de Africa CDC.

CDC África ahora invita a los solicitantes que sean ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Africana a postularse para los siguientes puestos para el Programa para salvar vidas y medios de subsistencia.

## 1. Correo

**Título profesional:** Oficial Técnico Superior – Vigilancia de la Mortalidad  
**Número de publicaciones:** 1 (uno)  
**Dirección:** Centro de Emergencias de Salud Pública  
**División:** Vigilancia e inteligencia de enfermedades  
**Lugar de destino:** Adís Abeba, Etiopía

### Propósito del trabajo

- Dirigir y coordinar el programa de vigilancia de la mortalidad, incluyendo la prestación de orientación estratégica y técnica para la implementación del marco continental para el fortalecimiento de los sistemas de vigilancia de la mortalidad a nivel continental, subregional y nacional y las capacidades para la toma de decisiones de salud pública.
- Coordinar las iniciativas del programa de la unidad de vigilancia para establecer y fortalecer sistemas integrados de vigilancia de la salud pública, como la vigilancia transfronteriza, la vigilancia de la mortalidad, la vigilancia ambiental y otras iniciativas nuevas según sea necesario.
- Facilitar el diálogo entre todas las partes interesadas, incluidos los Estados miembros de la UA y los socios, para abogar por una vigilancia mejorada y resiliente de la salud pública.
- Coordinar el desarrollo de estrategias y planes de continuidad de negocio para la unidad y asegurar su implementación exitosa.

### Funciones y responsabilidades principales

- Proporcionar liderazgo estratégico en el desarrollo e implementación de estrategias, estándares, políticas y orientación continentales para fortalecer la vigilancia de la salud pública en toda África.
- Dirigir y coordinar el diseño y la implementación del Marco Continental para la vigilancia de la mortalidad en colaboración con los INSP, las comunidades económicas regionales, los Estados miembros y los socios para mejorar la disponibilidad de datos de mortalidad a través de programas de vigilancia de la mortalidad dirigidos por los países.
- Proporcionar supervisión y apoyo técnico para el desarrollo y la implementación de la estrategia continental para la vigilancia transfronteriza, la coordinación, la colaboración y el intercambio oportuno de información entre los Estados miembros de la UA.
- Facilitar y coordinar el desarrollo de procedimientos operativos estándar y mecanismos de seguimiento y presentación de informes para fortalecer los sistemas de vigilancia regionales y nacionales.
- Facilitar el desarrollo de herramientas y sistemas para el análisis, interpretación y uso de datos de vigilancia para la formulación de políticas de salud pública, orientar las decisiones sobre la asignación de recursos de salud pública y mejorar la capacidad de preparación y respuesta ante epidemias en todos los niveles.
- Coordinar y gestionar la planificación, implementación y seguimiento de los programas de la Unidad, incluidos los planes de recursos y presupuestos, la planificación de actividades y el seguimiento de los planes de desempeño del personal para garantizar el logro de los objetivos y metas específicos del programa.
- Garantizar un entorno de trabajo que promueva el desarrollo del personal y el progreso profesional brindando apoyo de supervisión y tutoría al personal subalterno dentro de la unidad.
- Representar y defender a la Unidad de Vigilancia y compartir su visión y posición en reuniones internas y externas, incluidas reuniones continentales y mundiales.
- Realizar cualquier otra función que le asigne el Jefe de División.

### **Cualificaciones y experiencia**

- Maestría en Epidemiología, Bioestadística, Salud Pública, Salud Poblacional, Ciencia de Datos, Investigación en Servicios de Salud o campo relacionado con 7 años de experiencia profesional con 3 años a nivel de supervisión conduciendo, gestionando y diseminando información de salud pública, utilizando estándares ICD para generación de datos de mortalidad, prevención y control de enfermedades infecciosas, respuesta a brotes o fortalecimiento de sistemas de salud.

- Licenciatura en Epidemiología, Bioestadística, Salud Pública, Salud Poblacional, Ciencia de Datos, Investigación en Servicios de Salud o campo relacionado con 10 años de experiencia profesional y 3 años a nivel de supervisión conduciendo, gestionando y difundiendo información de salud pública, utilizando estándares CIE para generación de datos de mortalidad, prevención y control de enfermedades infecciosas, respuesta a brotes o fortalecimiento de sistemas de salud.
- Experiencia comprobada en desarrollo de bases de datos, gestión de datos o un rol similar, preferiblemente dentro del sector de la salud o la salud pública.
- El dominio de herramientas de análisis de datos de mortalidad y paquetes de software como ANACoD de la OMS, STATA, R/Python, SAS y SPSS es una ventaja adicional.
- Experiencia demostrada en diseño, métodos, análisis y difusión de investigación de implementación utilizando enfoques cuantitativos.
- Experiencia liderando y coordinando proyectos o redes de investigación multipaís o multiinstitucionales que involucran a diversas partes interesadas y socios.
- Experiencia en el desarrollo e implementación de políticas, estrategias y planes de investigación alineados con los objetivos y prioridades de la organización.

**Deseable:** Experiencia de trabajo con la Unión Africana o sus órganos, homólogos de las Naciones Unidas o socios para el desarrollo a nivel continental.

Experiencia demostrable y conocimiento profundo de las operaciones del CDC de África y de los Centros Colaboradores Regionales.

#### **Habilidades y competencias requeridas:**

- Experiencia técnica demostrable en análisis de datos y redacción científica.
- Competencia demostrable en el uso de Microsoft Word, Excel, PowerPoint y capacidad para utilizar software de gestión de datos.
- Conocimiento de los sistemas de salud en África

#### **Competencias de liderazgo**

- Perspectiva estratégica
- Desarrollando a otros
- Gestión del cambio
- Gestión de riesgos
- Gestión de equipos multiculturales

#### **Competencias básicas**

- Construyendo relaciones
- Fomentar la cultura de rendición de cuentas
- Orientación al aprendizaje
- Comunicar con impacto

### **Competencias funcionales**

- Pensamiento conceptual
- Conocimientos y compartición de información laboral
- Impulso para obtener resultados
- Fomenta la innovación

### **Requisito de idioma**

Se requiere el dominio de uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (árabe, español, francés, inglés, kiswahili y portugués). El conocimiento de uno o varios de los otros idiomas de trabajo sería una ventaja adicional.

### **Duración del nombramiento**

El nombramiento se realizará mediante contrato a término fijo por un período de un (1) año, de los cuales los tres primeros meses se considerarán como período de prueba. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto al desempeño satisfactorio y a la disponibilidad de fondos.

### **Incorporación de la perspectiva de género**

La Comisión de la UA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se anima especialmente a mujeres calificadas a postularse.

### **Remuneración**

Salario básico indicativo de US\$ 37.453 (P3 Paso 1) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 46% del salario básico (US\$ 17.228,38), Subsidio de vivienda de US\$ \$ 22.932,00, subsidio de educación (100% de la matrícula y otros gastos relacionados con la educación para cada dependiente elegible hasta un máximo de US\$ 10.000,00 por niño por año), etc. para el personal contratado internacionalmente.

## **2. Correo**

**Título profesional:** Oficial Técnico de Prestación de Servicios de Salud Comunitarios

**Número de publicaciones:** 1 (uno)

**División:** Sistemas de salud comunitarios

**Lugar de destino:** Adís Abeba, Etiopía

### **Propósito del trabajo:**

Bajo la supervisión del Jefe de División del Sistema de Salud Comunitario, el Oficial Técnico – La prestación de servicios de salud comunitaria brindará apoyo programático y técnico a la oficina del Jefe de División para la implementación del mecanismo de coordinación continental y la próxima estrategia de salud comunitaria en el continente hacia programas de salud comunitaria institucionalizados, integrados y sostenibles en África.

### **Funciones y responsabilidades principales:**

El Oficial Técnico de Prestación de Servicios de Salud Comunitarios será responsable de lo siguiente:

- Apoyar a la oficina del Jefe de División para coordinar el desarrollo de programas, la validación y la implementación de la estrategia de sistemas de salud comunitaria del CDC de África y asegurar vínculos con programas y unidades transversales existentes en el CDC de África así como en los Estados Miembros.
- Apoyar a la oficina del Director en la elaboración de actividades de movilización de recursos, incluida la coordinación con los principales socios y partes interesadas. Esto incluirá asegurar la utilización del presupuesto y la presentación de informes.
- Apoyar a la oficina del Jefe de División para diseñar e implementar actividades de promoción para el fortalecimiento de los sistemas de salud comunitarios en todo el continente.
- Apoyar a la oficina del Jefe de División para desarrollar políticas comunitarias y documentos de orientación para las actividades de defensa de los trabajadores de salud comunitarios.
- Apoyar a la oficina del Jefe de División para implementar el mecanismo de coordinación continental para la salud comunitaria en el continente hacia programas de salud comunitaria institucionalizados, integrados y sostenibles en África.
- Facilitar los procesos programáticos y administrativos, como parte de la oficina del Jefe de Divisiones para apoyar el fortalecimiento de capacidades del Centro de Atención Primaria de Salud en los desafíos de los programas transversales.
- Trabajar con otro personal dentro de la División para apoyar la implementación de las iniciativas/asociaciones del CDC de África para asegurar la integración en los procesos administrativos y programáticos más amplios del CDC de África.
- En colaboración con las divisiones internas y los RCC, brindar apoyo programático y administrativo para realizar talleres regionales y seminarios web para el aprendizaje entre países, el intercambio de experiencias y mejores prácticas sobre el papel de los trabajadores sanitarios comunitarios en la preparación y respuesta ante una pandemia/sostenibilidad de los trabajadores sanitarios comunitarios.
- Apoyar y organizar talleres regionales de promoción de los trabajadores de salud comunitarios para la priorización política y la sostenibilidad.

### **Cualificaciones y experiencia**

- Maestría en Planificación y Gestión, Investigación en Servicios de Salud, Ciencias de la Salud, Estudios de Desarrollo o campo relacionado con al menos dos (2) años de experiencia profesional.

### **O**

- Licenciatura en planificación y gestión, investigación de servicios de salud, ciencias de la salud, estudios de desarrollo o campo relacionado con al menos cinco (5) años de experiencia.

### **Deseable**

- Experiencia de trabajo con la Unión Africana o sus órganos, homólogos de las Naciones Unidas o socios para el desarrollo a nivel continental.
- Amplio conocimiento práctico de los procedimientos administrativos y programáticos del CDC de África relacionados con la implementación de programas de salud pública y la prestación de servicios.
- Experiencia demostrable y conocimiento profundo de las operaciones del CDC de África y de los Centros Colaboradores Regionales.
- Habilidades programáticas y experiencia en la coordinación y apoyo para el desarrollo e implementación de planes y programas estratégicos dentro del CDC de África.
- Se requiere un buen conocimiento práctico de los procesos de trabajo del grupo de jefes de departamento del CDC de África y experiencia en el apoyo a proyectos y programas del CDC de África bajo ministerios gubernamentales y donantes externos.
- Se requiere familiaridad con las prácticas y procesos administrativos y de gestión típicos del CDC de África, en particular en el contexto de la implementación de mandatos departamentales.
- Se requiere conocimiento de técnicas de comunicación oral y habilidades en presentaciones, consulta de programas y respuesta verbal creíble a consultas.
- Se requiere una persona con recursos y habilidades para brindar apoyo programático para la recopilación, análisis y uso de datos para recomendar, tomar y comunicar decisiones de naturaleza técnica tanto a audiencias científicas como no científicas.
- Son deseables las habilidades para traducir información técnica en presentaciones, informes y propuestas de financiación tanto para públicos técnicos como no técnicos.
- Se valorará experiencia demostrable y conocimiento profundo de las operaciones del CDC de África, los Centros de Coordinación Regional y los Institutos Nacionales de Salud Pública.
- Es deseable comprender la forma de trabajar de la Unión Africana y de gestionar las relaciones asociadas con las entidades de los Estados miembros y sus socios.



## **Competencias**

- Teorías del comportamiento humano y aplicaciones en entornos complejos que incluyen diversas culturas y condiciones sociales.
- Experiencia en la aplicación de género e interseccionalidad a las actividades de salud pública.
- Excelentes habilidades de comunicación e interpersonales.
- Capacidad para trabajar en colaboración con diversas partes interesadas.
- Fuertes habilidades de liderazgo y gestión.

## **Requisito de idioma**

Se requiere el dominio de uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (árabe, español, francés, inglés, kiswahili y portugués). El conocimiento de uno o varios de los otros idiomas de trabajo sería una ventaja adicional.

## **Duración del nombramiento**

El nombramiento se realizará mediante contrato a término fijo por un período de un (1) año, de los cuales los tres primeros meses se considerarán como período de prueba. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto al desempeño satisfactorio y a la disponibilidad de fondos.

## **Incorporación de la perspectiva de género**

La Comisión de la UA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se anima especialmente a mujeres calificadas a postularse.

## **Remuneración**

Sueldo básico indicativo de US\$ 31.073 (P2 Paso 1) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 46% del salario básico. salario (US\$ 14.293,58), Subsidio de vivienda de US\$ \$ 22.932,00, subsidio de educación (100% de la matrícula y otros gastos relacionados con la educación para cada dependiente elegible hasta un máximo de US\$ 10.000,00 por niño por año), etc. para el personal contratado internacionalmente.





AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

**Cómo aplicar: Envíe su currículum, carta de solicitud  
y documentación relevante a:**

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y copia al correo electrónico: [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)

\*SÓLO los candidatos seleccionados serán contactados para una entrevista.

**Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre de operaciones a las 5:30 p. m. (hora del este de EE. UU.) del martes 11 de febrero de 2025.**

**Nota: Puede obtener más detalles sobre este puesto en nuestro sitio web: [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**