

Opportunités d'emploi

Date : Vendredi 9 mai 2025

Département : Siège d'Africa CDC

Lieu d'affectation : Addis-Abeba, Éthiopie

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 23 mai 2025

Contexte :

Créé en 2005, le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres agences de santé publique. Le siège d'AFENET se trouve à Kampala, en Ouganda, et l'organisation est présente dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, un organe continental panafricain unique en son genre, est chargée de promouvoir l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en encourageant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples d'Afrique et les États africains, ainsi que le développement d'un nouveau partenariat à l'échelle mondiale. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Le Centre africain de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) a été officiellement lancé à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle du continent. Elle ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de répondre efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. Cette Agence a pour mission de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter les épidémies et autres fardeaux sanitaires et à y répondre rapidement et efficacement grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Le programme « Sauver des vies et des moyens de subsistance » (SLL) relève d'un partenariat stratégique entre Africa CDC, les États membres de l'Union africaine et la Fondation Mastercard. Le principal objectif du programme au cours de la phase I était d'acquérir des vaccins contre le COVID-19 et de vacciner en priorité les groupes vulnérables, tout en atteignant des millions d'autres personnes sur le continent. Le programme a également jeté les bases d'une production locale de vaccins en Afrique, en mettant particulièrement l'accent sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités de l'Africa CDC. Pour la phase II du programme, le partenariat a revu ses objectifs, en mettant l'accent sur la géocartographie, la vaccination des agents de santé et des groupes prioritaires, et l'intégration de la gestion du COVID-19 dans la vaccination de routine. En outre, l'initiative vise à préparer les futures pandémies en investissant dans le séquençage génomique, en améliorant les laboratoires de bio-informatique, en soutenant la fabrication locale de vaccins, de thérapies et de diagnostics, et en renforçant les capacités de l'Africa CDC.

Africa CDC sollicite aujourd'hui des candidats ressortissants des États membres de l'Union africaine pour postuler aux postes suivants dans le cadre du programme « Sauver des vies et des moyens de subsistance ».

1. Poste

Titre du Poste : **Responsable du programme régional (Ré-annoncé)**

Nombre de posts : **1 (un)**

Division : **Centres de coordination régionaux (CCR)**

Lieu d'affectation : **RCC Nord, Addis-Abeba, Éthiopie**

Objectif du poste :

Le responsable du programme régional soutiendra l'exécution du plan stratégique du RCC pour l'Africa CDC dans la promotion de la sécurité sanitaire au sein des régions et de ses États membres, sous la supervision du directeur régional. En outre, le responsable régional sera chargé d'élaborer des initiatives stratégiques spécifiques à la région. Il/elle aidera à gérer le personnel et le budget du RCC, encouragera les partenariats avec les parties prenantes concernées et représentera le RCC dans les forums régionaux sur délégation du directeur régional afin d'assurer l'alignement avec la vision et la mission du RCC.

Principales tâches et responsabilités :

Le responsable du programme régional doit :

- Soutenir l'élaboration du plan de travail : aider à coordonner et à faciliter l'élaboration des plans de travail des CCR pour le renforcement des capacités régionales en matière d'épidémiologie et de surveillance en laboratoire.
- Soutien aux opérations d'urgence : soutenir les liens des RCC avec les activités du Centre des opérations d'urgence d'Africa CDC et coordonner le personnel technique du RCC pour assurer le bon fonctionnement des opérations.

- Préparation et réponse : Aider à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans de préparation et d'intervention et des activités d'évaluation des RCC.
- Surveillance des maladies : Soutenir le renforcement de la surveillance, du suivi et de la notification des maladies du RCC.
- Mise en œuvre de la politique technique : Faciliter l'adaptation de la politique de référence technique, des orientations, des plans et des outils du CDC Afrique dans les contextes du RCC et piloter leur exécution
- Faciliter les collaborations en matière de recherche : Favoriser un environnement propice aux collaborations de recherche et au partage d'informations entre les CCR et les États membres.
- Publications de recherche : Soutenir le développement de publications de recherche évaluées par des pairs en épidémiologie, en surveillance ou dans des sciences de la santé connexes.
- Représentation technique : Représenter l'agence lors de réunions techniques, de conférences ou de lieux similaires, tel que délégué par le directeur régional.
- Intérêts scientifiques : Soutenir les intérêts scientifiques des agences en tant que membre d'un comité d'évaluation scientifique.
- Services techniques : Coordonner la prestation de services techniques à l'appui des activités de réponse d'urgence d'Africa CDC, selon les besoins.
- Assurer un leadership dans l'exécution des projets phares d'Africa CDC en consultation avec le directeur régional.
- Assurer la liaison avec les points focaux du gouvernement délégués par le directeur régional pour définir les plans nationaux et soutenir l'exécution des programmes.
- Superviser la mise en œuvre de tous les programmes visant à sauver des vies et des moyens de subsistance au niveau régional et dans les pays membres.
- Soutenir l'embauche et la dotation en personnel d'experts techniques et de coordonnateurs nationaux pour l'équipe régionale.
- Gérer et surveiller les performances des coordonnateurs nationaux et fournir les conseils et le soutien nécessaires pour assurer le bon déroulement du travail et améliorer les performances.
- Représenter Africa CDC de manière professionnelle, ce qui crée une image positive et renforce la crédibilité de l'organisation
- S'acquitter de toute autre tâche demandée par le directeur du RCC.

Qualifications et expérience

- Maîtrise en santé publique, en sciences fondamentales de la santé, en épidémiologie, en recherche sur les services de santé, en médecine, en pharmacie ou dans une discipline connexe, avec 10 ans d'expérience pertinente dans la pratique de la santé publique, avec un accent sur l'épidémiologie, le suivi et la surveillance des maladies infectieuses, dont 6 ans en tant qu'expert et 3 ans dans un rôle de supervision.

OU

- Licence en santé publique, en sciences fondamentales de la santé, en épidémiologie, en recherche sur les services de santé, en médecine, en pharmacie ou dans une discipline connexe avec 12 années d'expérience pertinente dans la pratique de la santé publique, en mettant l'accent sur l'épidémiologie, le suivi et la surveillance des maladies infectieuses, dont 6 années passées en tant qu'expert et 3 années dans un rôle de supervision.
- Expérience éprouvée de la direction et de la gestion de projets complexes dans plusieurs pays et secteurs.
- Solides compétences en matière de développement de partenariats et de collaboration avec diverses parties prenantes.

Souhaitable

- Excellentes compétences en matière de leadership, y compris la capacité d'organiser les gens pour atteindre un objectif commun et d'inspirer le personnel.
- Expérience de la gestion de programmes multipartites et multipays.
- Excellentes compétences en matière de diplomatie, de représentation, de relations interpersonnelles et de communication, y compris une expérience d'interaction réussie avec des parties prenantes et des décideurs dans des contextes techniques et autres contextes professionnels.
- Compétences avérées en matière de planification et de gestion de projets pour l'organisation, la planification et l'exécution de projets, de la conception à la mise en œuvre.
- Aptitude à traduire des informations très techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement pour des publics techniques et non techniques.
- Excellentes compétences informatiques, y compris en traitement de texte, maîtrise des applications de courrier électronique et d'Internet, expérience dans l'utilisation de logiciels de bureautique tels que MS Excel, Power Point et Word.

Compétences

- Théories et applications du comportement humain dans des contextes complexes, y compris des cultures et des conditions sociales diverses.
- Excellentes aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler en collaboration avec diverses parties prenantes.
- Solides capacités de leadership et de gestion. Capacités de leadership et de gestion. Proactivité et recherche de solutions.
- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité à établir des relations solides en interne et avec des acteurs externes.
- Haut niveau d'autonomie dans le travail, mais avec un profond esprit d'équipe.
- Capacité à travailler sous pression, avec un minimum de supervision et au sein d'une équipe culturellement diversifiée.

- Capacité d'adaptation, patience, ingéniosité, résilience et flexibilité.

Exigences linguistiques

Les candidats doivent maîtriser l'une des langues de travail de l'Union africaine (anglais, arabe, espagnol, français, kiswahili et portugais). La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail serait un atout supplémentaire. La maîtrise et la connaissance pratique de l'arabe constituent un atout supplémentaire.

Durée de l'engagement

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une durée d'un (1) an, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de la disponibilité des fonds.

Prise en compte de l'égalité entre les hommes et les femmes

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

Rémunération

Salaire de base indicatif de 42 879 USD (P4, échelon 1) par an, plus d'autres avantages connexes, tels que l'indemnité de poste (44 % du salaire de base, soit 18 866,76 USD), l'allocation de logement (20 223 USD), l'allocation d'éducation (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge éligible, à concurrence de 10 000 USD par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté sur le plan international.

Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'Administration et des Ressources Humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : sec@afenet.net

*SEULES les candidats retenus seront contactés pour une entrevue.

Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17 h 30 (HNE) le Vendredi 23 mai 2025.

Note: Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : www.afenet.net