

Oportunidades de emprego

Data: Sexta-feira, 9 de maio 2025

Departamento: Sede do CDC em África

Posto de serviço: Adis Abeba, Etiópia

Data limite de inscrição: Sexta-feira, 23 de maio 2025

Fundo:

A African Field Epidemiology Network (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana através do reforço e expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial em parceria com os Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, sector privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem a sua sede em Kampala, no Uganda, com operações em mais de 30 países africanos.

A União Africana, estabelecida como um organismo continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como desenvolvendo uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

O Centro Africano de Controlo e Prevenção de Doenças (África CDC) foi lançado oficialmente em Adis Abeba, Etiópia, a 31 de Janeiro de 2017. O África CDC é a primeira agência de saúde pública de África a nível continental e prevê uma África mais segura, saudável, integrada e mais forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar as capacidades das instituições de saúde pública de África para detectar e responder de forma rápida e eficaz a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas de preparação e resposta, vigilância, laboratório e investigação em todo o continente.

O programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência (SLL) é uma parceria estratégica entre o Africa CDC, os Estados-Membros da União Africana e a Fundação Mastercard. O principal objectivo do programa durante a Fase I foi adquirir vacinas contra a COVID-19 e vacinar grupos vulneráveis como prioridade, alcançando ao mesmo tempo milhões de outras pessoas em todo o continente. O programa lançou também as bases para a produção local de vacinas em África, com especial destaque para o desenvolvimento do capital humano e o reforço de capacidades no África CDC. Na Fase II do programa, a parceria reviu os seus objectivos, com foco no mapeamento geográfico, na vacinação de profissionais de saúde e grupos prioritários e na integração da gestão da COVID-19 na imunização de rotina. Além disso, a iniciativa visa preparar-se para futuras pandemias, investindo na sequenciação genómica, melhorando os laboratórios de bioinformática, apoiando a produção local de vacinas, terapêuticas e de diagnóstico e reforçando a capacidade do África CDC.

O Africa CDC convida agora os candidatos que sejam cidadãos dos Estados-Membros da União Africana a candidatarem-se aos seguintes cargos para o Programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência.

1. Publicação

Cargo: Líder do Programa Regional (Reanunciado)

Número de posts: 1 (um)

Divisão: Centros de Coordenação Regional (RCC) Posto

de serviço: RCC Norte, Adis Abeba, Etiópia

Objectivo do trabalho:

O Líder do Programa Regional apoiará a execução do plano estratégico do África CDC RCC na promoção da segurança sanitária nas regiões e nos seus estados membros, com a supervisão do Director Regional. Além disso, o Líder Regional será responsável pelo desenvolvimento de iniciativas estratégicas específicas para a região. Ajudará a gerir o pessoal e o orçamento do RCC, promoverá parcerias com as partes interessadas relevantes e representará o RCC nos fóruns regionais, conforme delegado pelo Director Regional, garantindo o alinhamento com a visão e missão do RCC.

Principais atribuições e responsabilidades:

O Líder do Programa Regional deverá:

- Apoiar o desenvolvimento do plano de trabalho: Auxiliar na coordenação e facilitação do desenvolvimento de planos de trabalho dos CCR para a epidemiologia regional e o reforço da capacidade de vigilância laboratorial.
- Apoio a Operações de Emergência: Apoiar as ligações do RCC às actividades do Centro de Operações de Emergência do África CDC e coordenar o pessoal técnico do RCC para garantir operações tranquilas.

- Preparação e Resposta: Auxiliar no desenvolvimento e implementação de planos de preparação e resposta de RCCs e atividades de avaliação.
- Vigilância das Doenças: Apoiar o reforço da monitorização e notificação da vigilância das doenças do CCR.
- Implementação da Política Técnica: Facilitar a adaptação da política, orientação, planos e ferramentas de referência técnica do África CDC aos contextos do RCC e impulsionar a sua execução
- Facilitar as Colaborações de Investigação: Promover um ambiente propício às colaborações de investigação e à partilha de informação entre os RCC e os Estados-Membros.
- Publicações de investigação: Apoiar o desenvolvimento de publicações de investigação com revisão por pares em epidemiologia, vigilância ou ciências da saúde relacionadas.
- Representação Técnica: Representar a agência em reuniões técnicas, conferências ou locais similares conforme delegado pelo Diretor Regional.
- Interesses Científicos: Apoiar os interesses científicos das agências como membro de um comité de revisão científica.
- Serviços Técnicos: Coordenar a prestação de serviços técnicos em apoio às actividades de Resposta de Emergência do África CDC, conforme atribuído.
- Fornecer liderança na execução dos projectos emblemáticos do África CDC em consulta com o Director Regional.
- Estabelecer a ligação com os pontos focais do governo, conforme delegado pelo diretor regional, na definição dos planos nacionais e no apoio à execução do programa.
- Supervisionar a implementação de todos os programas Salvar Vidas e Meios de Subsistência a nível regional e nos países membros.
- Apoiar a contratação e recrutamento de peritos técnicos e Coordenadores Nacionais para a Equipa Regional.
- Gerir e monitorizar o desempenho dos Coordenadores Nacionais e fornecer a orientação e apoio necessários para garantir o bom fluxo do trabalho e melhorar o desempenho.
- Representar o Africa CDC de forma profissional, o que cria uma imagem positiva e aumenta a credibilidade da organização
- Desempenhar quaisquer outras funções que lhe sejam solicitadas pelo Diretor do RCC.

Qualificações e Experiência

- Mestrado em Saúde Pública, Ciências Básicas da Saúde, Epidemiologia, Investigação em Serviços de Saúde, MMed, Farmácia ou disciplina relacionada com 10 anos de experiência relevante na prática de saúde pública, com ênfase na epidemiologia de doenças infecciosas, monitorização e vigilância dos quais 6 anos são passados como especialista e 3 anos como supervisor.

OU

- Licenciatura em Saúde Pública, Ciências Básicas da Saúde, Epidemiologia, Investigação em Serviços de Saúde, MD, Farmácia ou disciplina relacionada com 12 anos de experiência relevante na prática de saúde pública, com ênfase na epidemiologia de doenças infecciosas, monitorização e vigilância dos quais 6 anos é passado como especialista e 3 anos como supervisor.
- Experiência comprovada na liderança e gestão de projetos complexos em vários países e setores.
- Fortes competências de construção de parcerias e colaboração com diversas partes interessadas.

Desejável

- Excelentes capacidades de liderança, incluindo a capacidade de organizar as pessoas para atingir um objetivo comum e inspirar a equipa.
- Experiência na gestão de programas multi-actor e multinacionais.
- Excelentes competências diplomáticas, representacionais, interpessoais e de comunicação, incluindo experiência em interagir com sucesso com partes interessadas e decisores em ambientes técnicos e outros ambientes profissionais.
- Capacidades demonstradas de planeamento e gestão de projetos para organizar, planear e executar projetos desde a conceção até à implementação.
- Capacidades de traduzir informação altamente técnica em apresentações, briefings e relatórios e propostas de financiamento para públicos técnicos e leigos.
- Excelentes conhecimentos de informática, incluindo capacidades de processamento de texto, proficiência com aplicações de e-mail e internet, experiência na utilização de aplicações de software de escritório como MS Excel, Power Point e Word.

Competências

- Teorias e aplicações do comportamento humano em ambientes complexos, incluindo diversas culturas e condições sociais.
- Excelentes competências de comunicação e relacionamento interpessoal.
- Capacidade de trabalhar em colaboração com diversas partes interessadas.
- Fortes competências de liderança e gestão.
Capacidade de liderança e gestão. Pró-ativo e orientado para soluções.
- Capacidades analíticas e de resolução de problemas.
- Capacidade de construir relações fortes internamente e com atores externos.
- Elevado nível de autonomia no trabalho, mas com um profundo espírito de equipa.
- Capacidade de trabalhar sob pressão, com supervisão mínima e numa equipa culturalmente diversificada.
- Adaptável, paciente, engenhoso, resiliente e flexível.

Requisito de idioma

É necessária proficiência numa das línguas de trabalho da União Africana (árabe, inglês, francês, espanhol, kiswahili e português). O conhecimento de uma ou várias outras línguas de trabalho seria uma vantagem adicional. A proficiência e o conhecimento prático em árabe são uma vantagem adicional.

Duração da Nomeação

A nomeação será efectuada mediante contrato a termo certo pelo período de 1 (um) ano, dos quais os primeiros três meses serão considerados como período probatório. Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a um desempenho satisfatório e à disponibilidade de fundos.

Integração de género

A Comissão da UA é um empregador que oferece igualdade de oportunidades e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

Remuneração

Salário base indicativo de 42.879 dólares (P4 Step1) por ano, além de outros direitos relacionados, por exemplo, ajuste pós-reforma de 44% do salário base (18.866,76 dólares), subsídio de alojamento de 20.223,00 dólares , ajuda à educação (100% das propinas e outras despesas relacionadas com a educação para cada dependente elegível até um máximo de 10.000,00 dólares por criança por ano), etc.

Como se candidatar: Envie o seu currículo, carta de candidatura e documentação relevante para:

- O Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia no e-mail: sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para entrevista.

Note que todas as inscrições devem ser enviadas online até ao fecho do expediente às 17h30 (EAT) de Sexta-feira, 23 de maio 2025

Nota: Mais detalhes sobre esta posição podem ser obtidos no nosso site: www.afenet.net