

Oportunidades de trabajo

Fecha: Viernes 9 de mayo de 2025

Departamento: Sede del CDC en África

Lugar de destino: Adís Abeba, Etiopía

Fecha límite de solicitud: Viernes 23 de mayo de 2025

Fondo:

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin fines de lucro creada en 2005 con la misión de mejorar la salud humana mediante el fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de laboratorio en colaboración con los Ministerios de Salud, las Organizaciones No Gubernamentales, los organismos internacionales, el sector privado y otros organismos de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala (Uganda) y opera en más de 30 países africanos.

La Unión Africana, establecida como un organismo panafricano único en su género, tiene como misión encabezar la rápida integración y el desarrollo sostenible de África promoviendo la unidad, la solidaridad, la cohesión y la cooperación entre los pueblos y los Estados africanos, así como el desarrollo de una nueva asociación a escala mundial. Su sede está ubicada en Adís Abeba, capital de Etiopía.

El 31 de enero de 2017 se inauguró oficialmente en Adís Abeba (Etiopía) el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades de África (Africa CDC). El Centro es la primera agencia de salud pública de África que abarca todo el continente y su visión es lograr un África más segura, más sana, más integrada y más fuerte, donde los Estados miembros sean capaces de responder de manera eficaz a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas para la salud pública. La misión de la agencia es fortalecer las capacidades de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder de manera rápida y eficaz a los brotes de enfermedades y otras cargas sanitarias a través de una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación en todo el continente.

El programa Salvar vidas y medios de subsistencia (SLL, por sus siglas en inglés) es una alianza estratégica entre Africa CDC, los Estados miembros de la Unión Africana y la Fundación Mastercard. El objetivo principal del programa durante la Fase I fue adquirir vacunas contra la COVID-19 y vacunar a los grupos vulnerables como prioridad, al tiempo que se llegaba a millones de personas en todo el continente. El programa también sentó las bases para la producción local de vacunas en África, con especial atención al desarrollo del capital humano y la creación de capacidades en Africa CDC. En la Fase II del programa, la alianza revisó sus objetivos, centrándose en el mapeo geográfico, la vacunación de los trabajadores de la salud y los grupos prioritarios, y la integración de la gestión de la COVID-19 en la inmunización sistemática. Además, la iniciativa tiene como objetivo prepararse para futuras pandemias invirtiendo en secuenciación genómica, mejorando los laboratorios de bioinformática, apoyando la fabricación local de vacunas, terapias y diagnósticos, y fortaleciendo la capacidad de Africa CDC.

CDC África ahora invita a los solicitantes que sean ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Africana a postularse para los siguientes puestos para el Programa para salvar vidas y medios de subsistencia.

1. Correo

Título profesional: Responsable del programa regional (*Re-advertised*)
Número de publicaciones: 1 (uno)
División: Centros de coordinación regional (CCR)
Lugar de destino: RCC Norte, Addis Abeba, Etiopía

Propósito del trabajo:

El responsable del programa regional apoyará la ejecución del plan estratégico del Centro Regional de Control de Enfermedades de África (RCC) para promover la seguridad sanitaria en las regiones y sus estados miembros, bajo la supervisión del director regional. Además, el responsable regional será responsable de desarrollar iniciativas estratégicas específicas para la región. Ayudará a gestionar el personal y el presupuesto del RCC, fomentará las asociaciones con las partes interesadas pertinentes y representará al RCC en los foros regionales, según lo delegue el director regional, para garantizar la alineación con la visión y la misión del RCC.

Funciones y responsabilidades principales:

El responsable del programa regional deberá:

- Apoyar el desarrollo del plan de trabajo: ayudar a coordinar y facilitar el desarrollo de los planes de trabajo de los RCC para el fortalecimiento de la capacidad regional de epidemiología y vigilancia de laboratorio.
- Apoyo a las operaciones de emergencia: Apoyar los vínculos de los RCC con las actividades del Centro de Operaciones de Emergencia del CDC de África y coordinar al personal técnico del RCC para garantizar el buen funcionamiento.

- Preparación y respuesta: ayudar a desarrollar e implementar los planes de preparación y respuesta de los RCC y las actividades de evaluación.
- Vigilancia de enfermedades: Apoyar el fortalecimiento del seguimiento y la presentación de informes sobre la vigilancia de enfermedades del RCC.
- Implementación de políticas técnicas: facilitar la adaptación de las políticas, orientaciones, planes y herramientas de referencia técnica de los CDC de África a los contextos de RCC e impulsar su ejecución
- Facilitar las colaboraciones en materia de investigación: fomentar un entorno propicio para las colaboraciones en materia de investigación y el intercambio de información entre los RCC y los Estados miembros.
- Publicaciones de investigación: Apoyar el desarrollo de publicaciones de investigación revisadas por pares en epidemiología, vigilancia o ciencias de la salud relacionadas.
- Representación Técnica: Representar a la agencia en reuniones técnicas, conferencias o espacios similares según lo delegue el Director Regional.
- Intereses científicos: Apoyar los intereses científicos de las agencias como miembro de un comité de revisión científica.
- Servicios técnicos: coordinar la prestación de servicios técnicos en apoyo de las actividades de respuesta a emergencias del CDC de África según se le asigne.
- Proporcionar liderazgo en la ejecución de los proyectos emblemáticos del CDC de África en consulta con el director regional.
- Establecer vínculos con los puntos focales gubernamentales delegados por el director regional para definir los planes del país y apoyar la ejecución del programa.
- Supervisar toda la implementación del programa Salvando Vidas y Medios de Subsistencia a nivel regional y en los países miembros.
- Apoyar la contratación y dotación de personal de expertos técnicos y Coordinadores Nacionales para el Equipo Regional.
- Gestionar y supervisar el desempeño de los Coordinadores Nacionales y brindar la orientación y el apoyo necesarios para garantizar el buen flujo de trabajo y mejorar el desempeño.
- Representar a CDC África de manera profesional, lo que crea una imagen positiva y mejora la credibilidad de la organización.
- Realizar cualquier otra tarea que le solicite el Director del RCC.

Cualificaciones y experiencia

- Maestría en Salud Pública, Ciencias Básicas de la Salud, Epidemiología, Investigación en Servicios de Salud, MMed, Farmacia o disciplina relacionada con 10 años de experiencia relevante en la práctica de salud pública, con énfasis en epidemiología de enfermedades infecciosas, monitoreo y vigilancia, de los cuales 6 años como experto y 3 años en un rol de supervisión.

O

- Licenciatura en Salud Pública, Ciencias Básicas de la Salud, Epidemiología, Investigación en Servicios de Salud, MD, Farmacia o disciplina relacionada con 12 años de experiencia relevante en la práctica de salud pública, con énfasis en epidemiología de enfermedades infecciosas, monitoreo y vigilancia, de los cuales 6 años como experto y 3 años en un rol de supervisión.
- Experiencia comprobada en la dirección y gestión de proyectos complejos en múltiples países y sectores.
- Sólidas habilidades para establecer asociaciones y colaborar con diversas partes interesadas.

Deseable

- Excelentes habilidades de liderazgo, incluida la capacidad de organizar a las personas para lograr un objetivo compartido e inspirar al personal.
- Experiencia en gestión de programas multiactor y multipaís.
- Excelentes habilidades diplomáticas, de representación, interpersonales y de comunicación, incluida experiencia en la interacción exitosa con partes interesadas y tomadores de decisiones en entornos técnicos y otros entornos profesionales.
- Demostró habilidades de planificación y gestión de proyectos para organizar, planificar y ejecutar proyectos desde la concepción hasta la implementación.
- Habilidades para traducir información altamente técnica en presentaciones, informes y propuestas de financiación para audiencias tanto técnicas como no técnicas.
- Excelentes habilidades informáticas, incluyendo capacidades de procesamiento de textos, competencia con aplicaciones de correo electrónico e Internet, experiencia en el uso de aplicaciones de software de oficina como MS Excel, Power Point y Word.

Competencias

- Teorías del comportamiento humano y aplicaciones en entornos complejos que incluyen diversas culturas y condiciones sociales.
- Excelentes habilidades de comunicación e interpersonales.
- Capacidad para trabajar en colaboración con diversas partes interesadas.
- Fuertes habilidades de liderazgo y gestión.
Capacidad de liderazgo y gestión. Proactivo y orientado a soluciones.
- Capacidad analítica y de resolución de problemas.
- Capacidad para construir relaciones sólidas a nivel interno y con actores externos.
- Alto nivel de autonomía en el trabajo, pero con profundo espíritu de equipo.
- Capacidad para trabajar bajo presión, con mínima supervisión y en un equipo culturalmente diverso.
- Adaptable, paciente, ingenioso, resiliente y flexible.

Requisito de idioma

Se requiere el dominio de uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (árabe, español, francés, inglés, kiswahili y portugués). El conocimiento de uno o varios otros idiomas de trabajo sería una ventaja adicional. El dominio y el conocimiento práctico del árabe es una ventaja adicional.

Duración del nombramiento

El nombramiento se realizará mediante contrato a término fijo por un período de un (1) año, de los cuales los tres primeros meses se considerarán como período de prueba. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto al desempeño satisfactorio y a la disponibilidad de fondos.

Incorporación de la perspectiva de género

La Comisión de la UA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se anima especialmente a mujeres calificadas a postularse.

Remuneración

Salario básico indicativo de US\$ 42.879 (P4 Paso 1) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino del 44% del salario básico (US\$ 18.866,76), subsidio de vivienda de US\$ 20.223,00, subsidio de educación (100% de la matrícula y otros gastos relacionados con la educación para cada dependiente elegible hasta un máximo de US\$ 10.000,00 por niño por año), etc. para el personal contratado internacionalmente.

Cómo aplicar: Envíe su currículum, carta de solicitud y documentación relevante a:

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y copia al correo electrónico: sec@afenet.net

*SÓLO los candidatos seleccionados serán contactados para una entrevista.

Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre de operaciones a las 5:30 p. m. (hora del este de EE. UU.) del Viernes 23 de mayo de 2025.

Nota: Puede obtener más detalles sobre este puesto en nuestro sitio web: www.afenet.net