

# Opportunité d'emploi

**Date :** Lundi 9 juin 2025

**Département :** Siège d'Africa CDC

**Lieu d'affectation :** Addis-Abeba, Éthiopie

**Date limite de candidature :** vendredi 20 juin 2025

## Contexte :

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une organisation à but non lucratif créée en 2005 dont la mission est d'améliorer la santé humaine par le renforcement et l'expansion de l'épidémiologie appliquée et des capacités de laboratoire, en partenariat avec les ministères de la Santé, les organisations non gouvernementales, les agences internationales, le secteur privé et d'autres organismes de santé publique. AFENET a son siège à Kampala, en Ouganda, et est présent dans plus de 30 pays africains.

L'Union africaine, institution panafricaine unique au monde, a pour mission de promouvoir l'intégration rapide et le développement durable de l'Afrique en promouvant l'unité, la solidarité, la cohésion et la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi qu'en développant un nouveau partenariat mondial. Son siège est situé à Addis-Abeba, capitale de l'Éthiopie.

Les Centres africains de contrôle et de prévention des maladies (Africa CDC) ont été officiellement lancés à Addis-Abeba, en Éthiopie, le 31 janvier 2017. Africa CDC est la première agence de santé publique d'Afrique à s'étendre à l'échelle continentale. Il ambitionne une Afrique plus sûre, plus saine, plus intégrée et plus forte, où les États membres sont capables de réagir efficacement aux épidémies de maladies infectieuses et autres menaces pour la santé publique. La mission de l'agence est de renforcer les capacités des institutions de santé publique africaines à détecter et à réagir rapidement et efficacement aux épidémies et autres problèmes de santé grâce à un réseau intégré de programmes de préparation et de réponse, de surveillance, de laboratoire et de recherche à l'échelle du continent.

Africa CDC occupe les premiers rangs dans la lutte contre la pandémie sur le continent. L'agence s'est fixé comme objectif de vacciner 60 % de la population du continent avant fin 2024. Pour atteindre cet objectif ambitieux et crucial, le CDC Afrique et la Fondation Mastercard lancent « Sauver des vies et des moyens de subsistance », un partenariat pour la vaccination contre la COVID-19 en Afrique. Le projet prévoit

Le partenariat Sauver des vies et des moyens de subsistance est une initiative unique en raison de sa portée et de son ampleur, des sujets critiques sur lesquels il se concentre, ainsi que de la manière dont il sera gouverné.

Africa CDC invite désormais les candidats citoyens des États membres de l'Union africaine à postuler au poste de scientifique principal du comportement pour le programme Sauver des vies et des moyens de subsistance.

## **1. Poste**

**Titre d'emploi :**                    **Scientifique principal du comportement (Sauvegarder des vies et des moyens de subsistance)**

**Nombre de messages : 1 (un)**

**Superviseur :**            **Directeur Science et Innovation**

**Lieu d'affectation :** **Addis-Abeba, Éthiopie**

### **Objectif du poste**

Sous la supervision du directeur de la science et de l'innovation, ce poste soutiendra l'application des sciences du comportement dans l'ensemble des activités de la Direction de la science et de l'innovation. Le/la titulaire du poste collaborera avec le/la responsable de la recherche sur les systèmes de santé, de l'éthique et de la réglementation, des essais cliniques et du développement, afin de soutenir la planification, le développement, la mise en œuvre et l'évaluation d'un éventail d'initiatives sociales et comportementales. Le/la titulaire travaillera sur des projets prioritaires convenus sous la direction du/de la directeur(rice) de la science et de l'innovation, contribuant ainsi à :

- ☐ Évaluation et évaluation qualitatives et quantitatives de projets, y compris l'élaboration de propositions, la collecte, la gestion et l'analyse de données, ainsi que la rédaction de rapports
- ☐ Entreprendre des analyses comportementales, y compris la collecte et la synthèse des données actuelles issues des sciences du comportement, ainsi que des données locales et nationales pour éclairer la conception et le développement de projets
- ☐ Contribuer aux activités de co-création qui soutiennent l'élaboration de stratégies et de politiques au profit des programmes
- ☐ Soutenir l'équipe pour intégrer la science du comportement au sein de la direction et d'autres initiatives commerciales

- ☐ Développer des supports de formation en sciences sociales et comportementales et contribuer au renforcement des capacités du bassin continental de jeunes chercheurs, y compris des opportunités de stage
- ☐ Présenter les résultats de la recherche dans divers forums

### **Fonctions et responsabilités principales :**

Le scientifique principal du comportement sera responsable des tâches suivantes :

- Travailler avec les équipes de programmes/projets pour soutenir des évaluations de projets solides et contribuer directement à l'application des connaissances et des compétences en sciences du comportement aux priorités et projets clés.
- Contribuer à l'analyse des données, y compris la définition des paramètres avant l'essai (par exemple, l'analyse de puissance) et les tests d'hypothèses après l'essai/programme à l'aide de logiciels statistiques reconnus tels que MaxQDA, STATA, Epi et de méthodes qualitatives telles que l'utilisation de NVIVO, NVivo, Atlas.ti, MAXQDA et Quirkos, le cas échéant, en collaboration avec d'autres unités commerciales et le responsable de la recherche et du développement des essais cliniques.
- Travailler avec d'autres unités commerciales pour soutenir l'analyse des données locales et nationales, par exemple démographiques et autres caractéristiques pour la segmentation et le ciblage des interventions.
- Apporter une expertise sur l'utilisation d'outils et de ressources appropriés par les collègues pour l'application d'un changement de comportement efficace.
- Soutenir une approche de gestion de projet pour la planification et l'exécution des programmes de travail.
- Développer une connaissance actualisée des enjeux, outils et techniques actuels et émergents dans le domaine des sciences du comportement et, parallèlement aux bonnes pratiques, éclairer l'élaboration future des politiques et stratégies d'adoption.
- Soutenir la production de rapports techniques et de publications destinés à un public scientifique et professionnel sous la direction des rédacteurs scientifiques.
- Travailler avec des collègues seniors de la direction pour identifier les priorités et assurer une gestion efficace de la charge de travail.
- Participer à une pratique réflexive dans le cadre de son propre développement professionnel et maintenir son inscription professionnelle, y compris les exigences de développement professionnel continu, le cas échéant.
- Assumer des tâches supplémentaires, en accord avec le responsable hiérarchique et en fonction du grade du poste.
- Fournir d'excellentes compétences en communication écrite et verbale et présenter des informations complexes dans un format accessible.
- Fournir un soutien à la recherche et à l'information de haute qualité, y compris la commande de recherches et leur présentation verbale ou écrite.

- Soutenir l'exploration de collaborations de recherche qui favorisent l'application des sciences du comportement dans d'autres unités commerciales
- Soutenir le développement, la mise en œuvre et le maintien d'une culture et d'un cadre d'innovation, d'amélioration continue et d'apprentissage
- Veiller à ce que les questions d'égalité, de diversité et de cohésion soient prises en compte dans les projets et rapports relevant des sciences comportementales.

### **Qualifications et expérience professionnelle :**

Titulaire d'une maîtrise en anthropologie, sociologie, études culturelles, économie comportementale et sciences sociales avec 7 ans d'expérience professionnelle et 3 ans à un niveau de supervision.

### **OU**

Titulaire d'une licence en anthropologie, sociologie, études culturelles, économie comportementale et sciences sociales avec 10 ans d'expérience professionnelle et 3 ans à un niveau de supervision.

Un doctorat serait un atout supplémentaire

### **Compétences fonctionnelles :**

- Expérience avérée dans l'application des connaissances comportementales à la santé publique
- Expérience en recherche, mise en œuvre et/ou évaluation de politiques et de programmes fondés sur les connaissances et les sciences comportementales
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, y compris une expérience d'interaction réussie avec les parties prenantes et les décideurs dans des contextes techniques et autres contextes professionnels
- Excellentes compétences en recherche et en rédaction
- A démontré des compétences en planification et en gestion de projets pour organiser, planifier et exécuter des projets depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre.
- Compétences en matière de traduction d'informations hautement techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à un public technique et profane
- Excellentes compétences informatiques, y compris les capacités de traitement de texte, la maîtrise des applications de courrier électronique et d'Internet, l'expérience dans l'utilisation d'applications logicielles de bureautique telles que MS Excel, Power Point et Word

### **Compétences en leadership**

- Perspective stratégique
- Développement des autres
- Gestion du changement

- Gestion des risques
- Gestion des équipes multiculturelles

### **Compétences de base**

- Établir des relations
- Favoriser une culture de responsabilité
- Orientation d'apprentissage
- Communication avec impact

### **Compétences fonctionnelles**

- Pensée conceptuelle
- Connaissance du métier et partage d'informations
- Orientation vers les résultats
- Promotion de l'innovation

### **Exigences linguistiques**

La maîtrise de l'une des langues de travail de l'Union africaine (arabe, anglais, français, espagnol, kiswahili et portugais) est requise. La connaissance d'une ou plusieurs autres langues de travail constituerait un atout supplémentaire.

### **Durée du mandat**

Le poste sera pourvu sous la forme d'un contrat à durée déterminée jusqu'en décembre 2025, dont les trois premiers mois seront considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat sera renouvelé chaque année sous réserve de résultats satisfaisants et de disponibilité des fonds.

### **Intégration de la dimension de genre**

La Commission de l'UA est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à postuler.

### **Rémunération**

Salaire de base indicatif de 37 453 USD (P3 échelon 1) par an, plus d'autres droits connexes, par exemple l'ajustement de poste (de 42 % à 57 % du salaire de base selon le lieu d'affectation), l'indemnité de logement de 16 819,80 USD à 24 561,00 USD (par an), l'indemnité d'études (100 % des frais de scolarité et autres dépenses liées à l'éducation pour chaque personne à charge admissible jusqu'à un maximum de 10 000,00 USD par enfant et par an), etc. pour le personnel recruté à l'international.

### **Comment postuler : Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:**

- Le Bureau de l'administration et des ressources humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie par e-mail à : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)



AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

\*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17 h 30 (EAT) le vendredi 20 juin 2025.**

**Note : vous trouverez plus de détails sur ce poste sur notre site web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**