

Oportunidade de emprego

Data: Segunda-feira, 9 de junho de 2025

Departamento: Sede do Africa CDC

Local de trabalho: Adis Abeba, Etiópia

Data limite para inscrição: sexta-feira, 20 de junho de 2025

Contexto :

A Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2005 com a missão de melhorar a saúde humana por meio do fortalecimento e da expansão da epidemiologia aplicada e da capacidade laboratorial, em parceria com Ministérios da Saúde, Organizações Não Governamentais, agências internacionais, setor privado e outras agências de saúde pública. A AFENET tem sede em Kampala, no Uganda, e opera em mais de 30 países africanos.

A União Africana, estabelecida como um organismo continental pan-africano único, tem a responsabilidade de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como o desenvolvimento de uma nova parceria mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

Os Centros Africanos para o Controlo e Prevenção de Doenças (CDC África) foram oficialmente lançados em Adis Abeba, Etiópia, a 31 de janeiro de 2017. O CDC África é a primeira agência de saúde pública com atividade em todo o continente africano e perspetiva uma África mais segura, saudável, integrada e forte, onde os Estados-Membros sejam capazes de responder eficazmente a surtos de doenças infecciosas e outras ameaças à saúde pública. A missão da agência é reforçar a capacidade das instituições de saúde pública africanas para detetar e responder de forma rápida e eficaz a surtos de doenças e outros problemas de saúde através de uma rede integrada de programas continentais de preparação e resposta, vigilância, laboratórios e investigação.

O CDC África tem estado na linha da frente da luta do continente contra a pandemia. A agência estabeleceu o objetivo de vacinar 60% da população do continente até ao final de 2024. Para atingir este objetivo ambicioso e crucial, o CDC África e a Fundação Mastercard estão a lançar a parceria "Salvar Vidas e Meios de Subsistência" para a Vacinação contra a COVID-19 em África.

A parceria Saving Lives and Livelihoods é uma iniciativa única devido ao seu âmbito e escala, aos temas críticos em que se centra, bem como à forma como será governada.

O CDC África convida agora os candidatos que sejam cidadãos dos Estados-Membros da União Africana a candidatarem-se ao cargo de **Cientista Comportamental Sénior** para o Programa Salvar Vidas e Meios de Subsistência.

1. Posto

Título do cargo: Cientista Comportamental Sénior (Salvar Vidas e Meios de Subsistência)

Número de postos: 1 (um)

Supervisor: Diretor de Ciência e Inovação

Local de trabalho: Adis Abeba, Etiópia

Objetivo do cargo

Sob a supervisão do Diretor de Ciência e Inovação, esta função apoiará a aplicação da ciência comportamental em todo o trabalho da Direção de Ciência e Inovação. O titular do cargo trabalhará com a liderança de investigação em sistemas de saúde, ética e regulamentação, ensaios clínicos e desenvolvimento, para apoiar o planeamento, desenvolvimento, implementação e avaliação de uma série de iniciativas sociais e comportamentais. O titular do cargo trabalhará em projetos prioritários acordados sob a direção do Diretor de Ciência e Inovação, contribuindo para:

- ☐ Avaliação e avaliação qualitativa e quantitativa de projetos, incluindo o desenvolvimento de propostas, recolha, gestão e análise de dados e elaboração de relatórios
- ☐ Realizar análises comportamentais, incluindo a recolha e síntese de evidências atuais da ciência comportamental, bem como de dados locais e nacionais para informar o desenho e o desenvolvimento do projeto
- ☐ Contribuir para atividades de cocriação que apoiem o desenvolvimento de estratégias e políticas em benefício dos programas
- ☐ Apoiar a equipa na incorporação da ciência comportamental no conselho de administração e noutras iniciativas empresariais
- ☐ Desenvolver materiais de formação em ciências sociais e comportamentais e contribuir para a capacitação do conjunto continental de jovens investigadores, incluindo oportunidades de estágio.
- ☐ Apresentar resultados de inquéritos em diversos fóruns

Principais deveres e responsabilidades:

O Cientista Comportamental Sênior será responsável pelo seguinte:

- Trabalhar com equipas de programas/projetos para apoiar avaliações robustas de projetos e contribuir diretamente para a aplicação dos conhecimentos e competências da ciência comportamental às principais prioridades e projetos.
- Contribuir para a análise de dados, incluindo a definição de parâmetros pré-teste (por exemplo, análise de potência) e testes de hipóteses pós-teste/programa utilizando software estatístico reconhecido, como MaxQDA, STATA, Epi e métodos qualitativos como a utilização de NVIVO, NVivo, Atlas.ti, MAXQDA e Quirkos, conforme apropriado, em colaboração com outras unidades de negócio e o Chefe de Investigação e Desenvolvimento de Ensaios Clínicos.
- Trabalhar com outras unidades de negócio para apoiar a análise de dados locais e nacionais, por exemplo, dados demográficos e outras características para segmentação e direcionamento de intervenções.
- Contribuir com conhecimentos especializados sobre a utilização de ferramentas e recursos apropriados pelos colegas para a aplicação de mudanças comportamentais eficazes.
- Apoiar uma abordagem de gestão de projetos para o planeamento e entrega de programas de trabalho.
- Desenvolver um conhecimento atualizado sobre questões, ferramentas e técnicas atuais e emergentes no campo da ciência comportamental e, juntamente com as boas práticas, informar o desenvolvimento futuro de políticas e estratégias de adoção.
- Apoiar a geração de relatórios técnicos e publicações para públicos científicos e profissionais sob a orientação dos Redatores Científicos.
- Trabalhar com os colegas seniores do conselho de administração para identificar prioridades e garantir uma gestão eficaz da carga de trabalho.
- Participar na prática reflexiva como parte do próprio desenvolvimento profissional e manter o registo profissional, incluindo os requisitos para o desenvolvimento profissional contínuo, conforme apropriado.
- Executar tarefas adicionais, de acordo com o gestor de linha e de acordo com o nível do cargo.
- Forneça excelentes capacidades de comunicação escrita e verbal e apresente informações complexas num formato acessível.
- Fornecer investigação e apoio de informação de alta qualidade, incluindo a encomenda de inquéritos e a apresentação dos mesmos verbalmente ou por escrito.
- Apoiar a exploração de colaborações de investigação que promovam a aplicação da ciência comportamental noutras unidades de negócio
- Apoiar o desenvolvimento, a implementação e a manutenção de uma cultura e de uma estrutura para a inovação, a melhoria contínua e a aprendizagem
- Garantir que a igualdade, a diversidade e a coesão são consideradas nos projetos e relatórios de ciências comportamentais

Qualificações e experiência profissional:

Mestrado em Antropologia, Sociologia, Estudos Culturais, Economia Comportamental e Ciências Sociais, com 7 anos de experiência profissional e 3 anos a nível de supervisão.

OU

Licenciatura em Antropologia, Sociologia, Estudos Culturais, Economia Comportamental e Ciências Sociais, com 10 anos de experiência profissional e 3 anos em cargo de supervisão.

Um doutoramento será uma vantagem adicional

Competências Funcionais:

- Experiência comprovada na aplicação de insights comportamentais à saúde pública
- Experiência em investigação, implementação e/ou avaliação de políticas e programas informados por insights e ciências comportamentais
- Excelentes competências interpessoais e de comunicação, incluindo experiência em interagir com sucesso com partes interessadas e decisores em ambientes técnicos e outros ambientes profissionais
- Excelentes competências de pesquisa e escrita
- Demonstrou competências de planeamento e gestão de projetos para organizar, planear e executar projetos desde a conceção até à implementação.
- Competências para traduzir informação altamente técnica em apresentações, briefings e propostas de relatórios e financiamento para públicos técnicos e leigos
- Excelentes competências em informática, incluindo capacidades de processamento de texto, proficiência em e-mail e aplicações de internet, experiência na utilização de aplicações de software de escritório, como MS Excel, Power Point e Word

Competências de liderança

- Perspetiva estratégica
- Desenvolvimento de outros
- Gestão da mudança
- Gestão de riscos
- Gestão de equipas multiculturais

Competências Essenciais

- Construção de relações
- Promoção de uma cultura de responsabilização
- Orientação para a aprendizagem
- Comunicação com impacto

Competências Funcionais

- Pensamento conceptual
- Conhecimento profissional e partilha de informações
- Orientado para os resultados

- Promove a inovação

Requisitos linguísticos

É necessária proficiência numa das línguas de trabalho da União Africana (árabe, inglês, francês, espanhol, suaíli e português). O conhecimento de uma ou mais outras línguas de trabalho será uma vantagem adicional.

Duração do contrato

A nomeação será feita com base num contrato a termo certo até dezembro de 2025, dos quais os primeiros três meses serão considerados como período de estágio. Posteriormente, o contrato será renovado anualmente, sujeito a um desempenho satisfatório e à disponibilidade de fundos.

Integração da perspectiva de género

A Comissão da UA é uma entidade empregadora que promove a igualdade de oportunidades e as mulheres qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

Remuneração

Salário base indicativo de 37 453 USD (P3 Nível 1) por ano, mais outros direitos relacionados, por exemplo Ajustamento de posto (varia entre 42% e 57% do salário base, de acordo com o local de trabalho), subsídio de habitação que varia entre 16 819,80 e 24 561,00 dólares americanos (por ano), subsídio de educação (100% das propinas e outras despesas relacionadas com a educação para cada dependente elegível, até um máximo de 10 000 dólares americanos 00 por criança por ano), etc. para funcionários recrutados internacionalmente.

Como se candidatar: Envie o seu currículo, carta de apresentação e documentação relevante para :

- Gabinete de Administração e Recursos Humanos
- Rede Africana de Epidemiologia de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> e uma cópia por e-mail: sec@afenet.net

*APENAS os candidatos aprovados serão contactados para uma entrevista.

Tenha em atenção que todas as candidaturas devem ser enviadas online até ao final do expediente, às 17h30 (EAT) de sexta-feira, 20 de junho de 2025.

Nota: Mais detalhes sobre esta vaga podem ser obtidos no nosso site: www.afenet.net