

Oportunidad de empleo

Fecha: Lunes 9 de junio de 2025

Departamento: Sede del CDC en África

Lugar de destino: Adís Abeba, Etiopía

Fecha límite para presentar solicitudes: Viernes, 20 de junio de 2025

Antecedentes:

La Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET) es una organización sin ánimo de lucro creada en 2005 con la misión de mejorar la salud humana mediante el fortalecimiento y la expansión de la epidemiología aplicada y la capacidad de los laboratorios, en colaboración con los Ministerios de Salud, las organizaciones no gubernamentales, los organismos internacionales, el sector privado y otras agencias de salud pública. AFENET tiene su sede en Kampala (Uganda) y opera en más de 30 países africanos.

La Unión Africana, creada como un organismo continental panafricano único, se encarga de impulsar la rápida integración y el desarrollo sostenible de África mediante la promoción de la unidad, la solidaridad, la cohesión y la cooperación entre los pueblos de África y los Estados africanos, así como el desarrollo de una nueva asociación a nivel mundial. Su sede se encuentra en Addis Abeba, capital de Etiopía.

El Centro Africano para el Control y la Prevención de Enfermedades (Africa CDC) se inauguró oficialmente en Addis Abeba, Etiopía, el 31 de enero de 2017. El CDC África es la primera agencia de salud pública de África que abarca todo el continente y tiene como objetivo lograr una África más segura, saludable, integrada y fuerte, en la que los Estados miembros sean capaces de responder eficazmente a los brotes de enfermedades infecciosas y otras amenazas para la salud pública. La misión de la agencia es reforzar la capacidad de las instituciones de salud pública de África para detectar y responder de forma rápida y eficaz a los brotes de enfermedades y otras cargas sanitarias mediante una red integrada de programas de preparación y respuesta, vigilancia, laboratorio e investigación en todo el continente.

El Centro Africano para el Control y la Prevención de Enfermedades (Africa CDC) ha estado al frente de la lucha del continente contra la pandemia. La agencia se ha fijado el objetivo de vacunar al 60 % de la población del continente antes de que finalice 2024. Para alcanzar este ambicioso y crucial objetivo, el Africa CDC y la Fundación Mastercard están poniendo en marcha «Saving Lives and Livelihoods» (Salvar vidas y medios de subsistencia), una «alianza para la vacunación contra la COVID-19 en África». La alianza

La asociación «Salvar vidas y medios de subsistencia» es una iniciativa única por su alcance y escala, los temas críticos en los que se centra y la forma en que se gestionará.

El CDC África invita ahora a los ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Africana a presentar su candidatura para el puesto de **científico sénior especializado en comportamiento** para el programa «Salvar vidas y medios de subsistencia».

1. Puesto

Título del puesto: Científico sénior especializado en comportamiento (Salvar vidas y medios de subsistencia)

Número de publicaciones: 1 (una)

Supervisor: Director de Ciencia e Innovación

Lugar de trabajo: Addis Abeba, Etiopía

Objetivo del puesto

Bajo la supervisión del director de Ciencia e Innovación, esta función apoyará la aplicación de la ciencia del comportamiento en todo el trabajo de la Dirección de Ciencia e Innovación. El titular del puesto trabajará con los responsables de investigación de sistemas de salud, ética y regulación, ensayos clínicos y desarrollo, para apoyar la planificación, el desarrollo, la implementación y la evaluación de una serie de iniciativas sociales y de comportamiento. El titular del puesto trabajará en proyectos prioritarios acordados bajo la dirección del director de Ciencia e Innovación, contribuyendo a:

- Evaluación y valoración cualitativa y cuantitativa de proyectos, incluyendo el desarrollo de propuestas, la recopilación, gestión y análisis de datos, y la redacción de informes.
- Realizar análisis de comportamiento, incluida la recopilación y síntesis de evidencia actual de la ciencia del comportamiento, así como datos locales y nacionales para informar el diseño y desarrollo del proyecto.
- Contribuir a actividades de co-creación que respalden el desarrollo de estrategias y políticas en beneficio de los programas.
- Apoyar al equipo para integrar la ciencia del comportamiento dentro de la dirección y otras iniciativas comerciales.

- Desarrollar materiales de capacitación en ciencias sociales y del comportamiento y contribuir al desarrollo de capacidades del grupo continental de jóvenes investigadores, incluidas oportunidades de pasantías.
- Presentar los resultados de la investigación en diversos foros.

Funciones y responsabilidades principales:

El científico del comportamiento sénior será responsable de lo siguiente:

- Trabajar con equipos de programas/proyectos para apoyar evaluaciones sólidas de proyectos y contribuir directamente a la aplicación de conocimientos y habilidades de las ciencias del comportamiento a prioridades y proyectos clave.
- Contribuir al análisis de datos, incluido el establecimiento de parámetros previos al ensayo (por ejemplo, análisis de potencia) y las pruebas de hipótesis posteriores al ensayo/programa utilizando software estadístico reconocido como MaxQDA, STATA, Epi y métodos cualitativos como el uso de NVIVO, NVivo, Atlas.ti, MAXQDA y Quirkos, según corresponda, en colaboración con otras unidades de negocio y el Jefe de Investigación y Desarrollo de Ensayos Clínicos.
- Trabajar con otras unidades de negocio para apoyar el análisis de datos locales y nacionales, por ejemplo, demografía y otras características para la segmentación y focalización de intervenciones.
- Aportar experiencia en el uso de herramientas y recursos apropiados por parte de los colegas para la aplicación de un cambio de comportamiento efectivo.
- Apoyar un enfoque de gestión de proyectos para la planificación y ejecución de programas de trabajo.
- Desarrollar un conocimiento actualizado de los problemas, herramientas y técnicas actuales y emergentes en el campo de las ciencias del comportamiento y, junto con las buenas prácticas, informar el desarrollo de la adopción de políticas y estrategias futuras.
- Apoyar la generación de informes técnicos y publicaciones para audiencias científicas y profesionales bajo la guía de los escritores científicos.
- Trabajar con colegas de alto nivel en la dirección para identificar prioridades y garantizar una gestión eficaz de la carga de trabajo.
- Participar en la práctica reflexiva como parte de su propio desarrollo profesional y mantener el registro profesional, incluidos los requisitos para el desarrollo profesional continuo según corresponda.
- Realizar funciones adicionales, de acuerdo con el superior de línea y acordes con el grado del puesto.
- Proporcionar excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal y presentar información compleja en un formato accesible.
- Brindar apoyo de investigación e información de alta calidad, incluyendo la puesta en marcha de investigaciones y su presentación ya sea verbalmente o por escrito.
- Apoyar la exploración de colaboraciones de investigación que fomenten la aplicación de la ciencia del comportamiento en otras unidades de negocio.

- Apoyar el desarrollo, la implementación y el mantenimiento de una cultura y un marco para la innovación, la mejora continua y el aprendizaje.
- Garantizar que la igualdad, la diversidad y la cohesión se tengan en cuenta en los proyectos e informes de ciencias del comportamiento.

Cualificaciones y experiencia laboral:

Maestría en Antropología, Sociología, Estudios Culturales, Economía del Comportamiento y Ciencias Sociales con 7 años de experiencia profesional y 3 años a nivel de supervisión.

O

Licenciatura en Antropología, Sociología, Estudios Culturales, Economía del Comportamiento y Ciencias Sociales con 10 años de experiencia profesional y 3 años a nivel de supervisión.

Un doctorado será una ventaja añadida.

Habilidades funcionales:

- Experiencia comprobada en la aplicación de conocimientos conductuales a la salud pública.
- Experiencia en investigación, implementación y/o evaluación de políticas y programas basados en conocimientos y ciencias del comportamiento.
- Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación, incluida experiencia en la interacción exitosa con partes interesadas y tomadores de decisiones en entornos técnicos y otros entornos profesionales.
- Excelentes habilidades de investigación y redacción.
- Demostró habilidades de planificación y gestión de proyectos para organizar, planificar y ejecutar proyectos desde la concepción hasta la implementación.
- Habilidades para traducir información altamente técnica en presentaciones, informes y propuestas de financiación para audiencias tanto técnicas como no técnicas.
- Excelentes habilidades informáticas, incluidas capacidades de procesamiento de textos, competencia con aplicaciones de correo electrónico e Internet, experiencia en el uso de aplicaciones de software de oficina como MS Excel, Power Point y Word.

Competencias de liderazgo

- Perspectiva estratégica
- Desarrollando a otros
- Gestión del cambio
- Gestión de riesgos
- Gestión de equipos multiculturales

Competencias básicas

- Establecimiento de relaciones
- Fomento de una cultura de responsabilidad
- Orientación al aprendizaje
- Comunicación eficaz

Competencias funcionales

- Pensamiento conceptual
- Conocimientos laborales e intercambio de información
- Impulso a los resultados
- Fomenta la innovación

Requisito de idioma

Se requiere dominio de uno de los idiomas de trabajo de la Unión Africana (árabe, inglés, francés, español, suajili y portugués). El conocimiento de uno o varios otros idiomas de trabajo se considerará una ventaja adicional.

Duración del nombramiento

El nombramiento se realizará mediante un contrato de duración determinada hasta diciembre de 2025, con un período de prueba de tres meses. Posteriormente, el contrato se renovará anualmente sujeto a un rendimiento satisfactorio y a la disponibilidad de fondos.

Incorporación de la perspectiva de género

La Comisión de la UA es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y se alienta encarecidamente a las mujeres calificadas a postularse.

Remuneración

Salario básico indicativo de US\$ 37.453 (P3 Paso 1) por año más otros derechos relacionados, por ejemplo, ajuste por lugar de destino (varía entre el 42 % y el 57 % del salario básico según el lugar de destino), subsidio de vivienda que varía entre US\$ 16.819,80 y US\$ 24.561,00 (por año), subsidio de educación (100 % de la matrícula y otros gastos relacionados con la educación para cada dependiente elegible hasta un máximo de US\$ 10.000,00 por niño por año), etc. para el personal contratado internacionalmente.

Cómo aplicar: Envíe su currículum, carta de solicitud y documentación relevante a:

- La Oficina de Administración y Recursos Humanos
- Red Africana de Epidemiología de Campo (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> y una copia en el correo electrónico: sec@afenet.net

*SÓLO los candidatos seleccionados serán contactados para una entrevista.

Tenga en cuenta que todas las solicitudes deben enviarse en línea antes del cierre de operaciones a las 5:30 p. m. (hora del este) del viernes 20 de junio de 2025.

Nota: Puede obtener más detalles sobre este puesto en nuestro sitio web: www.afenet.net