

# Opportunité d'emploi

**Date : Jeudi juillet 2025**

**Poste : Associé de Terrain**

**Nombre de postes à pourvoir : Un (01)**

**Programme :** Améliorer la gestion des programmes de vaccination grâce à l'utilisation stratégique des données en République centrafricaine

**Lieu d'affectation :** Sangha-Mbaere dans la Région Sanitaire 2, République Centrafricaine

**Date limite de dépôt des candidatures : Mardi, le 5 août 2025**

## **I. Contexte**

Le Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET) est une alliance et une organisation de services à but non lucratif qui rassemble les programmes de formation en épidémiologie de terrain (FETP) à travers l'Afrique, travaillant en étroite collaboration avec les ministères de la Santé et des partenaires régionaux et internationaux. L'AFENET œuvre au renforcement des capacités épidémiologiques et de surveillance des maladies des pays africains, qui sont essentielles pour répondre aux exigences de la stratégie de surveillance et de riposte intégrées aux maladies (IDSR) et du Règlement sanitaire international (RSI).

Malgré la contribution de Gavi à la vaccination de 243 millions d'enfants, préservant ainsi plus de 3,9 millions de vies entre 2011 et 2015, la couverture vaccinale est restée inférieure à l'objectif de 62 % en Afrique de l'Ouest et centrale, ces régions représentant plus de la moitié des enfants n'ayant reçu aucune dose dans le monde. Une évaluation de Gavi en 2015 a identifié la faiblesse du leadership, de la gestion et de la coordination (LMC) comme facteurs contribuant à la performance médiocre du PEV, ce qui a motivé des investissements importants dans le LMC et les ressources humaines pour la santé (RHS) entre 2016 et 2020.

Une étude ultérieure réalisée en 2019 a révélé 77 interventions LMC percutantes dans 49 pays, bien que de nombreux pays éligibles à GAVI ne disposaient pas de capacités de gestion suffisantes pour une coordination indépendante du PEV.

En réponse, Gavi, dans sa nouvelle stratégie 5.1, s'engage à renforcer la gestion globale des vaccins en améliorant le leadership, la gestion et la coordination du programme PEV et l'utilisation des données pour la prise de décision.

GAVI s'est associé à Solina Health afin d'améliorer les capacités de leadership et de gestion des équipes et des responsables du PEV, de renforcer les plateformes de coordination du PEV et les programmes PEV dans leur ensemble aux niveaux national et infranational grâce à l'utilisation programmatique des données pour la prise de décision.

Pour mener à bien ce projet, Solina souhaite faire appel au prestataire de services du Réseau Africain d'Épidémiologie de Terrain (AFENET) afin de soutenir la mise en œuvre de ce projet dans le district de Sangha-Mbaere dans la Région Sanitaire 2.

## **II. Description et objectifs**

L'associé de terrain fournira un soutien technique et opérationnel pour la mise en œuvre du programme EPI dans le district de Sangha-Mbaere, dans la région sanitaire 2. Cela impliquera l'exécution quotidienne des tâches liées au programme.

### **Responsabilités techniques – Soutien au programme**

#### *1) Mise en œuvre du programme*

- Diriger la réalisation de l'évaluation rapide du système de vaccination dans les régions/districts.
- Diriger la coordination des réunions de coordination des districts et des réunions d'analyse des données, et partager l'ordre du jour, les notes et les points d'action des réunions.
- Diriger les sessions de renforcement des capacités pour les équipes du PEV des districts et le personnel des établissements de santé dans les districts assignés.
- Diriger le développement d'outils de visualisation des données et leur utilisation dans les réunions pertinentes des districts pour la prise de décision.
- Contribuer à un flux de travail du programme et signaler les difficultés rencontrées au coordinateur de terrain.
- Recueillir et analyser des informations, formuler et tester des hypothèses, élaborer et communiquer des recommandations.
- Faciliter la collaboration et la coordination avec les partenaires afin de garantir la bonne mise en œuvre des activités et l'obtention de résultats.
- Participer à des sessions régulières de résolution de problèmes techniques avec le client principal et les parties prenantes concernées afin de réfléchir aux difficultés de mise en œuvre et de s'accorder sur les décisions à prendre pour aller de l'avant.

## 2) *Suivi et rapports sur le programme*

- Suivre, contrôler et examiner régulièrement les activités du programme afin de garantir la qualité, la responsabilité et le respect des engagements contractuels en matière de résultats attendus et d'indicateurs de performance, conformément au cahier des charges;
- Effectuer des visites de supervision de routine en collaboration avec les équipes de gestion du district dans les établissements de santé afin d'apporter un soutien et un accompagnement sur le terrain au personnel de ces établissements ;
- Diriger la collecte des données mensuelles sur les indicateurs de vaccination et les partager avec l'équipe afin d'assurer un suivi et un contrôle réguliers.
- Diriger l'élaboration d'un plan de durabilité et l'institutionnalisation des activités de gestion et de coordination du leadership dans le district assigné.
- Documenter les rapports d'avancement et assurer la liaison avec les principales parties prenantes.
- Participer à des évaluations structurées à mi-parcours et en fin de programme.

## III. **Compétences requises**

### 1) *Exigences fondamentales*

- Preuve convaincante de l'intérêt et de l'engagement envers la mission d'AFENT;
- Solides capacités avérées en matière de réflexion stratégique, de résolution de problèmes et de leadership éclairé ;
- Compétences informatiques avancées, maîtrise de Microsoft® Word, Excel et PowerPoint ;
- Aptitude avérée pour l'analyse des données, surtout les données du PEV;
- Capacité à travailler efficacement avec des personnes à tous les niveaux d'une organisation ;
- Gestionnaire fiable de personnel, capable de gérer et de promouvoir des équipes inclusives et diversifiées au sein de l'organisation ;
- Capacité à travailler en collaboration dans un environnement d'équipe ;
- Capacité d'apprentissage rapide, ouverture à l'apprentissage auprès de ses pairs, subordonnés et supérieurs hiérarchiques de manière collaborative et à un rythme soutenu ;
- Solides capacités de raisonnement logique et de réflexion créative ;
- Orientation vers les résultats, expérience dans le développement et le suivi de soi-même et de l'équipe à l'aide d'indicateurs de performance clés clairs ;
- Solides compétences en communication orale et écrite.



AFENET Secretariat  
Lugogo House, Ground Floor (Wings B&C)  
Plot 42, Lugogo By-Pass  
P.O BOX 12874, Kampala, Uganda  
Tel: +256 417 700 650  
Fax: +256 312 265 595  
[www.afenet.net](http://www.afenet.net)

## 2) *Formation et expérience*

**Formation universitaire :** au minimum un diplôme de deuxième cycle en développement international, sciences appliquées et technologie, élaboration de politiques et de stratégies, santé publique, épidémiologie, gestion de la santé ou dans un domaine similaire pertinent ;

### **Expérience :**

- 1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- Solide expérience en matière de leadership dans un contexte universitaire, professionnel ou extrascolaire

**Comment postuler :** Soumettez votre CV, votre lettre de motivation et les documents pertinents à:

- Le Bureau de l'administration et des ressources humaines
- Réseau africain d'épidémiologie de terrain (AFENET)
- <https://recruitment.afenet.net> et une copie sur Email : [sec@afenet.net](mailto:sec@afenet.net)
  - \*SEULS les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

**Veillez noter que toutes les candidatures doivent être envoyées en ligne avant la fermeture des bureaux à 17 h 30 (EAT) le Mardi, le 5 août 2025.**

**Note : Plus de détails sur ce poste peuvent être obtenus sur notre site Web : [www.afenet.net](http://www.afenet.net)**